

BUNDESMINISTERIUM FÜR
GESUNDHEIT UND FRAUEN



Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2006

**6. Bericht der
Bundesregierung zum Stand
der Verwirklichung der
Gleichbehandlung und
Frauenförderung im
Bundesdienst**

Teil 1

6. Bericht der Bundesregierung
zum Stand der Verwirklichung
der Gleichbehandlung
und Frauenförderung im Bundesdienst
2006

Teil 1

Impressum:

Herausgeberin, Medieninhaberin und Herstellerin:

Bundesministerium für Gesundheit und Frauen, Sektion II
Radetzkystraße 2, 1030 Wien

Druck: Kopierstelle des BMGF, Radetzkystraße 2, 1030 Wien

Bestellmöglichkeiten:

Telefon: +43/1/711 00 DW 4700

Fax: +43/1/715 58 30

E-mail: broschuerenservice.bmgf@bmgf.gv.at

Internet: <http://www.bmgf.gv.at>

Dieser Bericht ist kostenlos beim Bundesministerium für Gesundheit und Frauen, Radetzkystraße 2, 1030 Wien, erhältlich.

Alle Angaben ohne Gewähr. Für Fehler wird keine Haftung übernommen.

Wien, 2006

Inhaltsverzeichnis

<i>Teil 1</i>	3
<i>Einleitung</i>	3
<i>Gesamtübersicht</i>	9
<i>Ressortberichte im Detail</i>	17
Bundeskanzleramt	19
Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten	27
Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur	35
Bundesministerium für Finanzen	51
Bundesministerium für Gesundheit und Frauen	59
Bundesministerium für Inneres	67
Bundesministerium für Justiz	77
Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft	87
Bundesministerium für Landesverteidigung	95
Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz	105
Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie	113
Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit	121
Parlamentsdirektion	129
Präsidentschaftskanzlei	135
Rechnungshof	141
Verfassungsgerichtshof	149
Verwaltungsgerichtshof	155
Volksanwaltschaft	161
Arbeitsmarktservice	167
<i>Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen</i>	172

Einleitung

Das Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GBG), BGBl.Nr.100/1993, idF., sieht im § 12a den Bericht an den Nationalrat vor.

Demzufolge hat die Bundesregierung dem Nationalrat jedes zweite Jahr einen umfassenden Gleichbehandlungsbericht vorzulegen.

Nachstehende Ressorts werden in diesem Bericht behandelt:

Bundeskanzleramt
Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten
Bundesministerium Bildung, Wissenschaft und Kultur
Bundesministerium für Finanzen
Bundesministerium für Gesundheit und Frauen
Bundesministerium für Inneres
Bundesministerium für Justiz
Bundesministerium für Landesverteidigung
Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft
Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz
Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie
Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit
Parlamentsdirektion
Präsidentschaftskanzlei
Rechnungshof
Verfassungsgerichtshof
Verwaltungsgerichtshof
Volksanwaltschaft
Arbeitsmarktservice Österreich

Diesem gesetzlichen Auftrag entsprechend gibt der vorliegende Bericht Rechenschaft über den Stand der Verwirklichung von Gleichbehandlung und Frauenförderung im Bundesdienst, sowie über die Tätigkeit der Gleichbehandlungskommission des Bundes.

Das außerordentlich umfangreiche Datenmaterial erfordert eine auszugsweise Darstellung, wobei als Zielsetzung eine möglichst hohe Aussagekraft und Vergleichbarkeit diene.

Der nun vorliegende Bericht besteht daher aus zwei Teilberichten:

- **Der erste Teilbericht** stellt Daten sowohl stichtagsbezogen (1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003), bzw. auch zeitraumbezogen (vom 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zu 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005) dar in Bezug auf:
 - * den Gesamtpersonalstand
 - * die vollbeschäftigten Bediensteten
 - * die vollbeschäftigten Bediensteten in höherwertige Verwendungen (Funktionen)
 - * die teilbeschäftigten Bediensteten
 - * die Mitglieder der verschiedenen Kommissionen und Beiräte
 - * die Zugänge und Abgänge
 - * sowie über die Neubestellungen zu höherwertigen Verwendungen (Funktionen).

- **Der zweite Teilbericht** gibt Auskunft über die Tätigkeit der Gleichbehandlungskommission des Bundes im Zeitraum (seit 1. Juli 2004 – Senat I) 1. März 2004 – 1. März 2006. Weiters werden die Beschwerdefälle nach Ressort gegliedert in anonymisierter Form dargestellt. Danach sind die überprüften Diskriminierungsbereiche schlagwortartig aufgelistet. Den Abschluss bildet die Mitgliederliste des Senates I der Bundes-Gleichbehandlungskommission.

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

Abt.	Abteilung
AL	Abteilungsleitung
allg.	allgemein
AMS	Arbeitsmarktservice
B-GBG	Bundes-Gleichbehandlungsgesetz
BGBI. Nr.	Bundesgesetzblattnummer
BGS	Bundesgeschäftsstelle im AMS
BH	Buchhaltung
BKA	Bundeskanzleramt
BMaA	Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten
BMBWK	Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur
BMF	Bundesministerium für Finanzen
BMG	Bundesministeriengesetz
BMGF	Bundesministerium für Gesundheit und Frauen
BMI	Bundesministerium für Inneres
BMJ	Bundesministerium für Justiz
BMLFUW	Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft
BMLV	Bundesministerium für Landesverteidigung Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz
BMSGK	Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie
BMVIT	Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit
BMWA	Bundespolizeidirektion
BPD	beziehungsweise
bzw.	Direktor/in
Dir.	diverse
div.	Dienstklasse
DKl.	et cetera
etc.	Europäischer Wirtschaftsraum
EWR	für
f.	Fachhochschule
FH	Gleichbehandlungsbericht
GB-Bericht	Gehaltsgruppe/n
GehGr.	Gerichtshof 1. Instanz
GH I	Gruppenleitung
GL	Heeresbauverwaltung
HBV	hierorts
ho.	Hochschule
HS	Heeresverwaltung
HV	inklusive
inkl.	Kommunikationsbehörde Austria
KommAustria	

KrB-Abt.	Kriminalbeamten-Abteilung
KUOG	Organisation der Universitäten der Künste
KV-Angestellte	Kollektivvertragsangestellte
LGS	Landesgeschäftsstelle im AMS
LSR	Landesschulrat
Ltg.	Leitung
Männl.	männlich
Min. Büro	Minister/inbüro
OLG	Oberlandesgericht/e
OStA	Oberstaatsanwaltschaft/en
Pkt.	Punkt
Präs.	Präsident/in
RGS	Regionalgeschäftsstelle im AMS
RH	Rechnungshof
Schulaufs.	Schulaufsicht
SID	Sicherheitsdirektion/en
SL	Sektionsleitung
sonst.	sonstige
Soz. D.	sozialer Dienst
StA	Staatsanwältin/Staatsanwalt
stellv.	stellvertretende/r
Stellv.	Stellvertreter/in
StSR	Stadtschulrat
SW	Sicherheitswache
SW-Abt.	Sicherheitswache-Abteilung
u.	und
Univ. Doz.	Universitätsdozent/in
UOG	Universitätsorganisationsgesetz
usw.	und so weiter
VA	Volksanwaltschaft
Verw.-/Entl.Gr.	Verwendungs-/Entlohnungsgruppen
Vetmed	veterinärmedizinisch/e
VfGH	Verfassungsgerichtshof
Vors.	Vorsitzende/r
VST	Vorstand
VwGH	Verwaltungsgerichtshof
weibl.	weiblich
WSV	Wasser- und Schifffahrtsverwaltung
ZwstL.	Zweigstellenleitung

LEGENDE - GLIEDERUNG DER VERWENDUNGSGRUPPEN (QUELLE BKA)

nach Berufsgruppen

Verwaltungsdienst:	A1, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A, B, C, D, E, P1, P2, P3, P4, P5 v1, v2, v3, v4, v5, h1, h2, h3, h4, h5, a, b, c, d, e, p1, p2, p3, p4, p5 Sondervertrag § 36 VBG, Sondervertrag ADV-Gruppe 1 bis 7
Exekutivdienst:	E1, E2a, E2b, E2c, W1, W2, W3
Militärischer Dienst:	M BO1, M BO2, M BUO1, M BUO2, M ZO1, M ZO2, M ZUO1, M ZUO2, M Zch, H1, H2
Richter/innen, Staatsanwälte/Staats- anwältinnen:	Präsident/in OGH, Vizepräsident/in OGH, Präsident/in OLG, R3, R2, R1b, R1a, Richter/in, Leiter/in Generalprokuratur, St3, St2, St1, Staatsanwältin/Staatsanwalt; Richteramtsanwärter/in
Krankenpflagedienst:	K1, K2, K3, K4, K5, K6, k1, k2, k3, k4, k5, k6
Hochschullehrer/innen:	Ao.Univ/Hs.Prof., O.Univ/Hs.Prof., Univ.Dozent/in, Univ.Prof (kl. PIST) Univ.Prof (gr. PIST), Univ./Hs.Ass., Rektor/in, VertragsProf (kl. PIST) VertragsProf (gr. PIST), Vertragsdozent/in, Vertragsassistent/in
Lehrer/innen:	LPA, L1, L2A1, L2A2, L2B1, L2B2, L2B3, L3 II/Ipa, II/I1, II/I2a1, II/I2a2, II/I2b1, II/I2b2, II/I2b3, II/I3 III/Ipa, III/I1, III/I2a1, III/I2a2, III/I2b1, III/I2b2, III/I2b3, III/I3
Sonstige:	S1, S2, SI1, SI2, FI1, FI2; PT1, PT2, PT3, PT4, PT5, PT6, PT7, PT8 Lehrlinge, Schulärzte/-ärztinnen, Aushilfsbedienstete, Mostwäger/in, SV-BVFA Arse- nal, SV-Bodenschätzer-Hilfskräfte, Bundesforste DO/A, B, C, D Angestellte und Arbeiter/innen/ Landwirtschaftliche Gutsbetreuung Bundestheater KV, KV Hofmusikkapelle, KV Journalist/in, KV Flugsicherung Bedienstete/Prothesenwerkstätte,

nach Qualifikationsgruppen

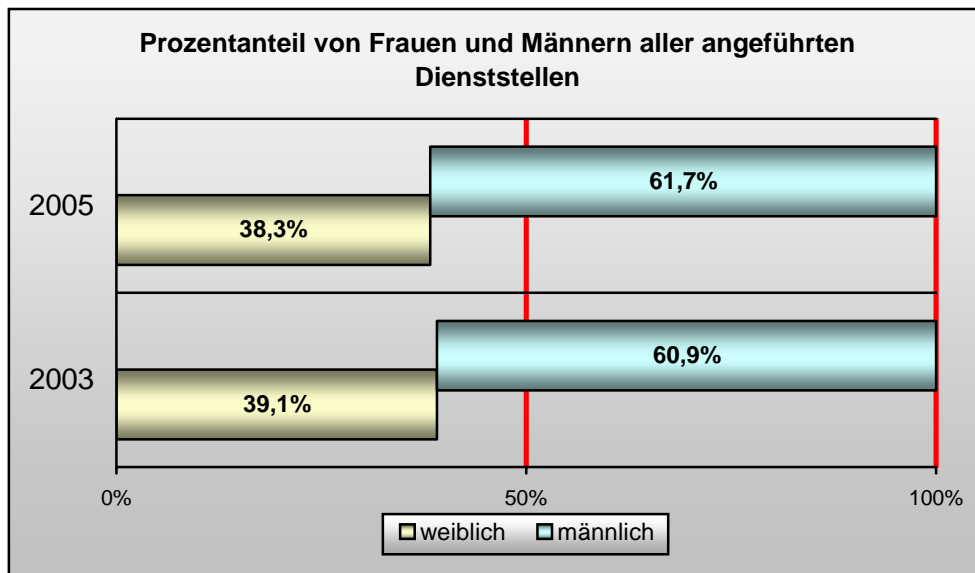
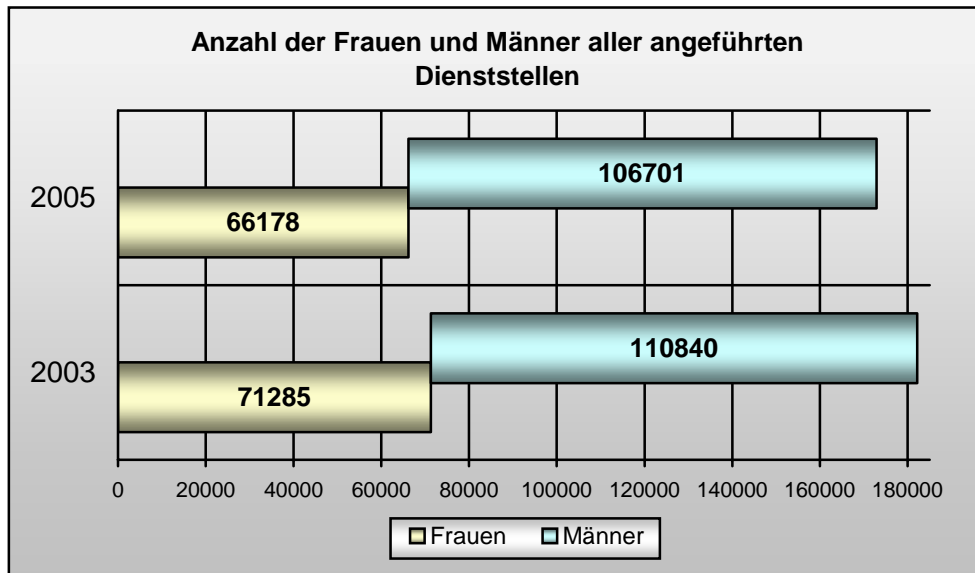
Akademiker/innen:	A1, A, v1, a, M BO1, M ZO1, H1, PT1, S1, SI1, FI1, L1, II/I1, III/I1 Ao.Univ/Hs.Prof., O.Univ/Hs.Prof., Univ.Dozent/in, Univ.Prof (kl. PIST) Univ.Prof (gr. PIST), Univ./Hs.Ass., Rektor/in, VertragsProf (kl. PIST) VertragsProf (gr. PIST), Vertragsdozent/in, Vertragsassistent/in Präsident/in OGH, Vizepräsident/in OGH, Präsident/in OLG, R3, R2, R1b, R1a, Rich- ter/in, Leiter/in Generalprokuratur, St3, St2, St1, Staatsanwältin/Staatsanwalt; Rich- teramtsanwärter/in
Maturanten/ Maturantinnen:	A2, B, v2, b, K1, K2, k1, k2, S2, SI2, FI2, L2A1, L2A2, L2B1, L2B2, L2B3, II/I2a1 II/I2a2, II/I2b1, II/I2b2, II/I2b3, III/I2a1, III/I2a2, III/I2b1, III/I2b2, III/I2b3 E1, W1, M BO2, MZO2, H2, PT2, PT3, PT4
Fachdienst:	A3, A4, C, v3, c, P1, P2, P3, h1, h2, h3, p1, p2, p3, L3, II/I3, III/I3, E2a, E2b, W2 M BUO1, M BUO2, M ZUO1, M ZUO2, K3, K4, K5, k3, k4, k5, PT5, PT6
Hilfsdienst:	A5, A6, A7, D, E, v4, v5, d, e, P4, P5, h4, h5, p4, p5 K6, k6, E2c, W3, MZCh, PT7, PT8
Sonstige:	Sondervertrag § 36 VBG, Sondervertrag ADV-Gruppe 1 bis 7, LPA, II/Ipa, III/Ipa Schularzt/-ärztin, Lehrlinge/Gewerbe, Lehrlinge/Industrie, Bedienstete/ Prothesenwerkstätte, Mostwäger/in, SV-BVFA Arsenal, SV-Bodenschätzer-Hilfskräfte, Aushilfsbedienstete Bundesforste DO/A, B, C, D, Angestellte/Arbeiter/innen/ Landwirtschaftliche Gutsbe- treuung Bundestheater KV, KV Hofmusikkapelle, KV Journalist/in, KV Flugsicherung

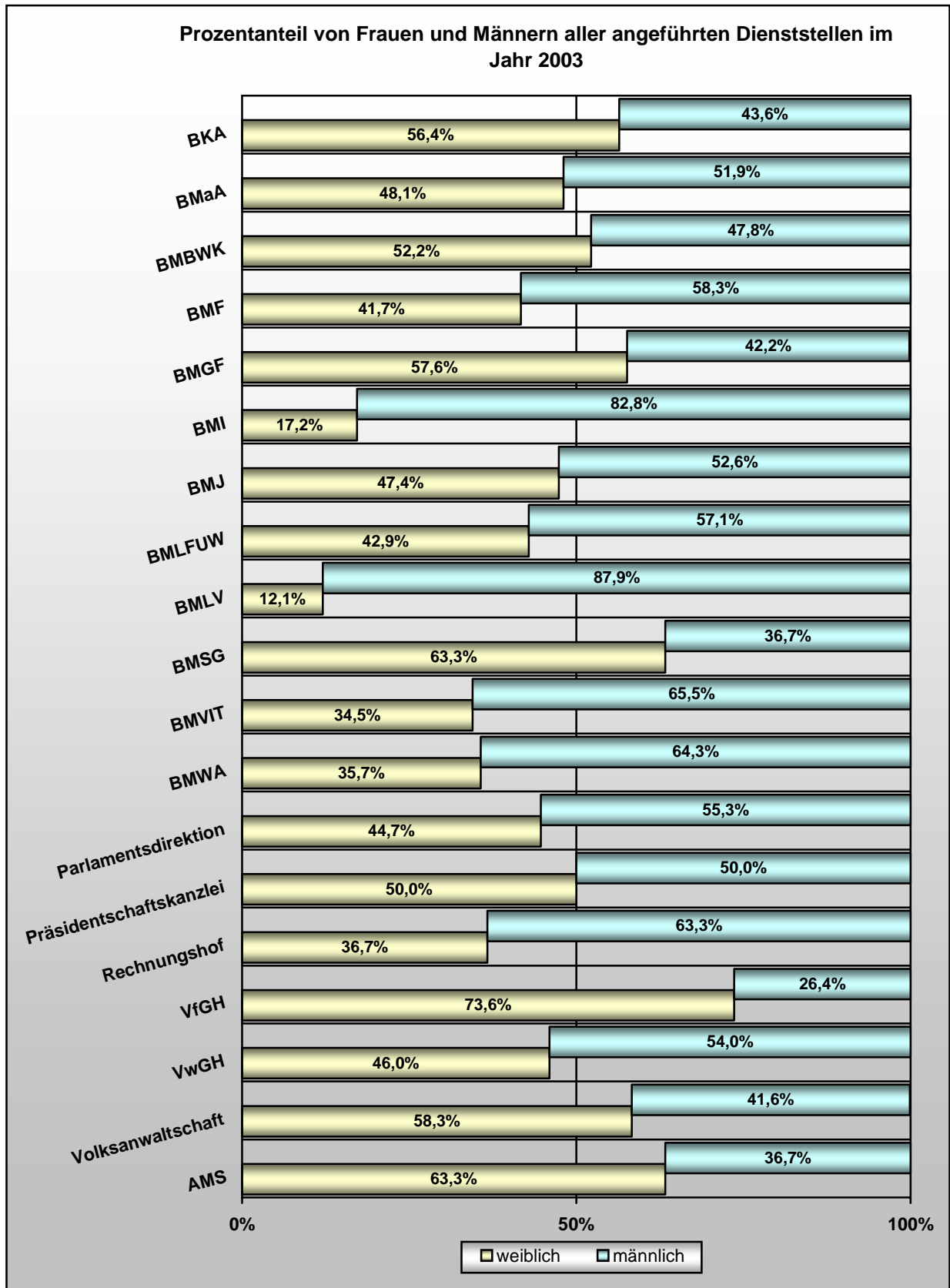
nach der Art des Beschäftigungsverhältnisses

Beamten/innen/Beamte:	A1, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A, B, C, D, E, P1, P2, P3, P4, P5; E1, E2a, E2b, E2c W1, W2, W3, K1, K2, K3, K4, K5, K6, PT1, PT2, PT3, PT4, PT5, PT6, PT7, PT8 M BO1, M BO2, M BUO1, M BUO2, H1, H2, M ZO1, M ZO2, M ZUO1, M ZUO2, M ZCh Präsident/in OGH, Vizepräsident/in OGH, Präsident/in OLG, R3, R2, R1b, R1a, Rich- ter/in, Leiter/in Generalprokuratur, St3, St2, St1, Staatsanwältin/Staatsanwalt; Rich- teramtsanwärter/in Ao.Univ/Hs.Prof., O.Univ/Hs.Prof., Univ.Dozent/in, Univ.Prof (kl. PIST), Univ.Prof (gr. PISt); Univ./Hs.Ass., Rektor/in, LPA, L1, L2A1, L2A2, L2B1, L2B2, L2B3, L3 S1, SI1, FI1, S2, SI2, FI2
Vertragsbedienstete:	v1, v2, v3, v4, v5, h1, h2, h3, h4, h5, a, b, c, d, e, p1, p2, p3, p4, p5 Sondervertrag § 36 VBG, Sondervertrag ADV-Gruppe 1 bis 7 VertragsProf (kl. PIST), VertragsProf (gr. PIST), Vertragsdozent/in, Vertragsassi- stent/in II/Ipa, II/I1, II/I2a1, II/I2a2, II/I2b1, II/I2b2, II/I2b3, II/I3 III/Ipa, III/I1, III/I2a1, III/I2a2, III/I2b1, III/I2b2, III/I2b3, III/I3 k1, k2, k3, k4, k5, k6
DN mit Kollektivvertrag:	Bundestheater KV, KV Hofmusikkapelle, KV Journalist/in, KV Flugsicherung Bedienstete/Prothesenwerkstätte
Sonstige:	Sonstige Dienstverhältnisse wie Aushilfsbedienstete, Mostwäger/in, Schularzt/-ärztin, SV-BVFA Arsenal, SV-Bodenschätzer-Hilfskräfte, Bundesforste DO/A, B, C, D; Ange- stellte/Arbeiter/in/ Landwirtschaftliche Gutsbetreuung; Ausbildungsverhältnisse wie Lehrlinge

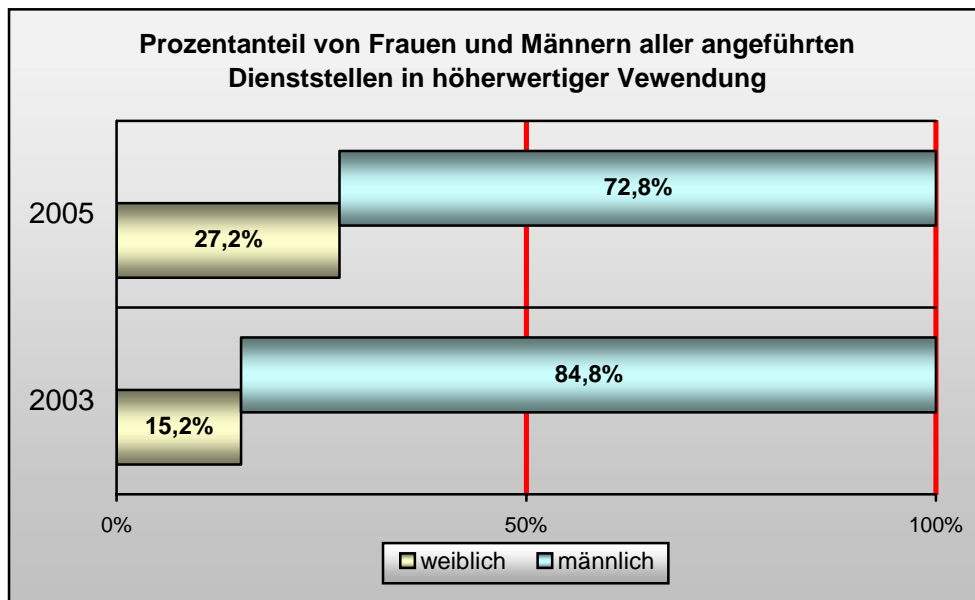
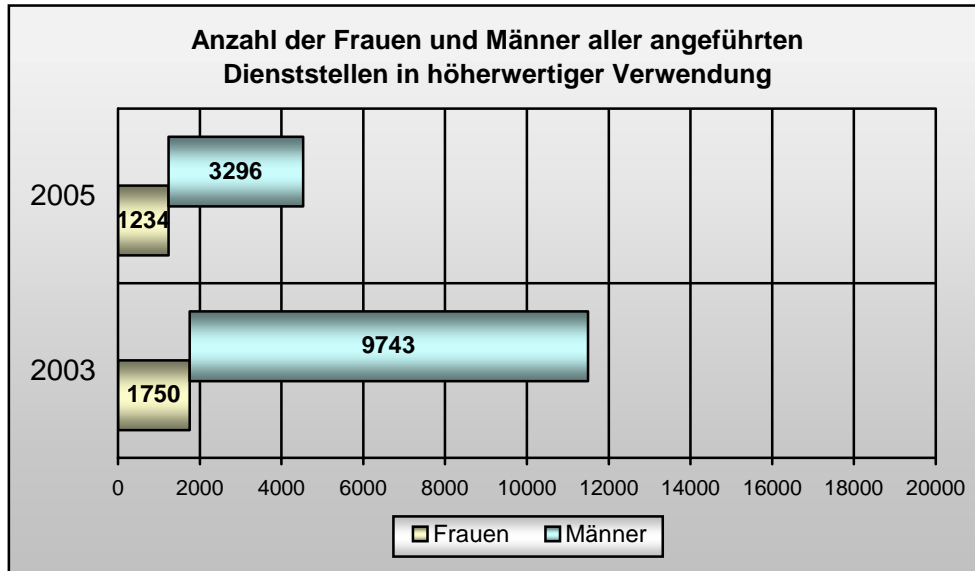
Gesamtübersicht

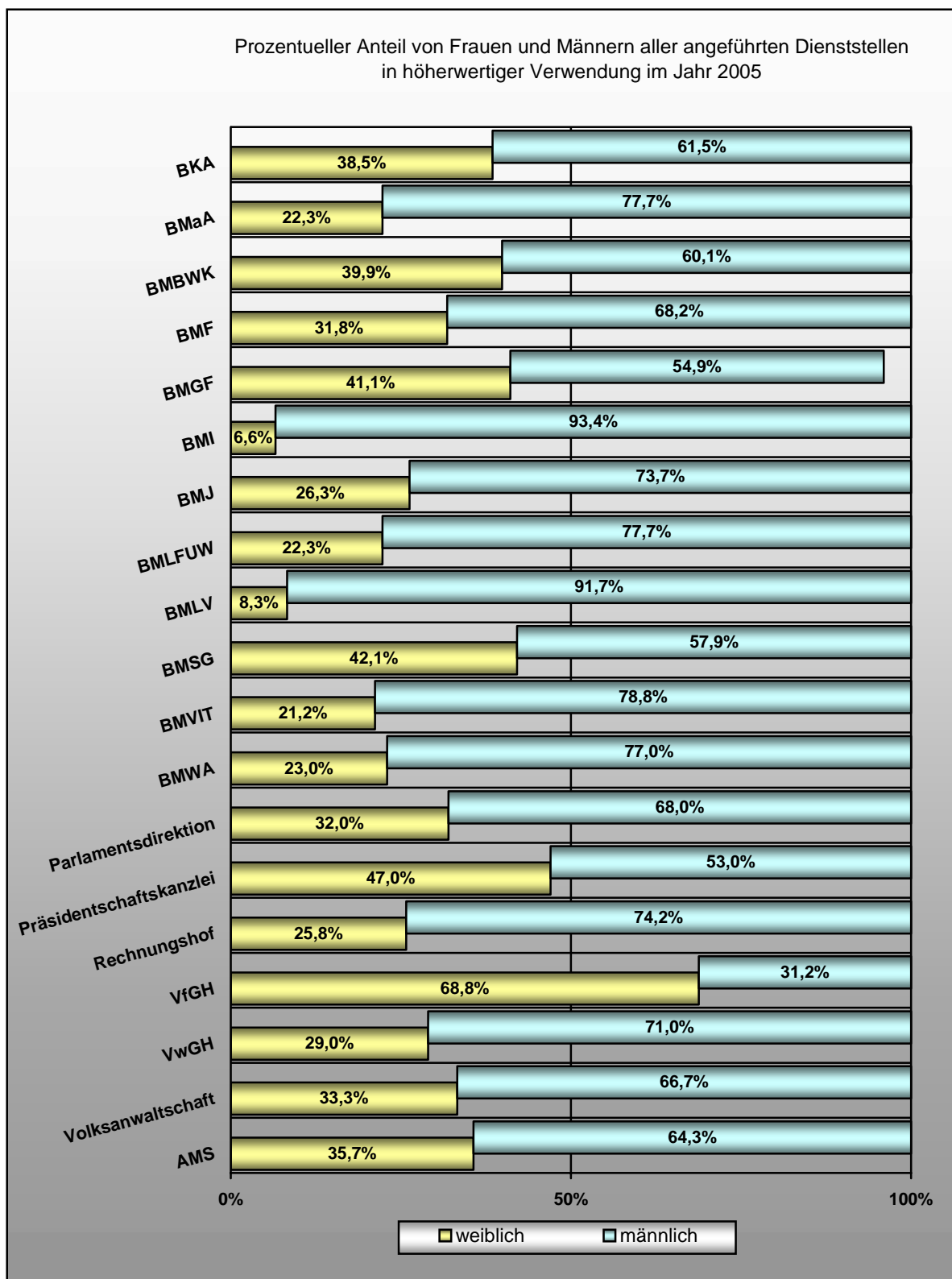
GESAMTÜBERSICHT DER VOLL- UND TEILBESCHÄFTIGTEN BEDIENTSTETEN



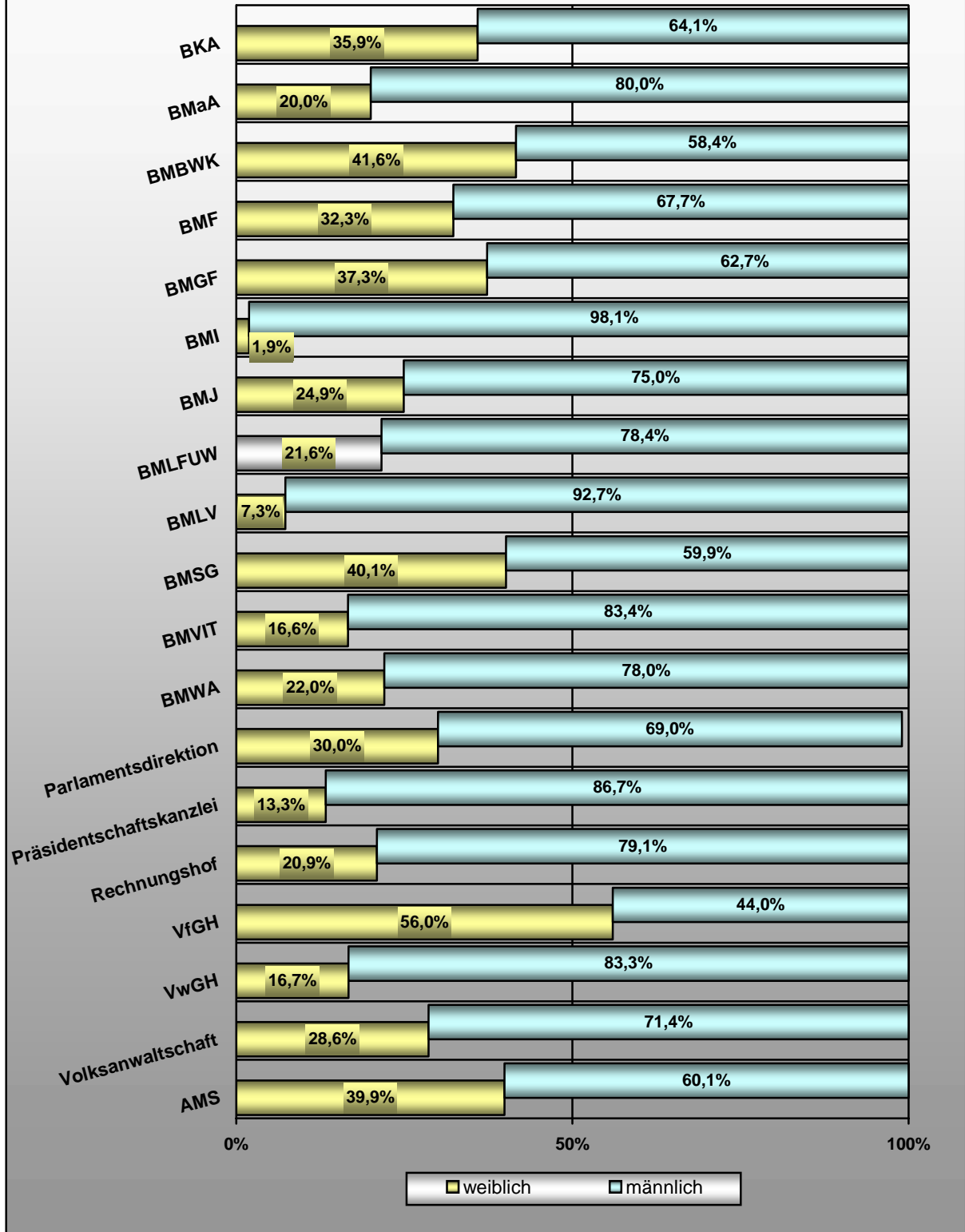


GESAMTÜBERSICHT HINSICHTLICH HÖHERWERTIGER VERWENDUNGEN





Prozentueller Anteil von Frauen und Männern aller angeführten Dienststellen in höherwertiger Verwendung im Jahr 2003



Ressortberichte im Detail

Bundeskanzleramt

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **1.173** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 1.184 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 1.221 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 5.479 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 5.824 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 2.521 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	647	55,2%	526	44,8%	1.173
2003	668	56,4%	516	43,6%	1.184

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	548	52,2%	501	47,8%	1.049
2003	572	52,8%	511	47,2%	1.083

Zentraleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	396	54,6%	329	45,4%	725
2003	396	56,7%	302	43,3%	698

Nachgeordnete Dienstbehörden und –stellen (Österreichisches Staatsarchiv und Archivamt, Kommunikationsbehörde Austria (KommAustria), Amt des Österreichischen Statistischen Zentralamts, Amt der Österreichischen Staatsdruckerei, Amt der Bundessporteinrichtungen, Amt der Bundestheater)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	152	47%	172	53%	324
2003	176	45,7%	209	54,3%	385

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	131	41,3%	186	58,7%	317
	2003	119	41,5%	168	58,5%	287
B/A2/b/v2	2005	122	54,2%	103	45,8%	225
	2003	139	51,3%	132	48,7%	271

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	118	46,5%	136	53,5%	254
	2003	106	48,6%	112	51,4%	218
B/A2/b/v2	2005	73	65,8%	38	34,2%	111
	2003	86	65,6%	45	34,4%	131

Nachgeordnete Dienstbehörden und –stellen (Österreichisches Staatsarchiv und Archivamt, Kommunikationsbehörde Austria (KommAustria), Amt des Österreichischen Statistischen Zentralamts, Amt der Österreichischen Staatsdruckerei, Amt der Bundessporteinrichtungen, Amt der Bundestheater)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	13	20,6%	50	79,4%	63
	2003	13	18,8%	56	81,2%	69
B/A2/b/v2	2005	49	43%	65	57%	114
	2003	53	37,9%	57	62,1%	140

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	52	38,5%	83	61,5%	135
2003	51	35,9%	91	64,1%	142

Zentralstelle

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2005	-	-	6	100%	6
	2003	-	-	6	100%	6
Gruppenltg	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	2	100%	2
Abteilungsltg	2005	20	41%	29	59%	49
	2003	18	35,3%	33	64,7%	51
Referatsltg	2005	15	62,5%	9	37,5%	24
	2003	15	60%	10	40%	25

Nachgeordnete Dienstbehörden und –stellen (Österreichisches Staatsarchiv und Archivamt, Kommunikationsbehörde Austria (KommAustria), Amt des Österreichischen Statistischen Zentralamts, Amt der Österreichischen Staatsdruckerei, Amt der Bundessporteinrichtungen, Amt der Bundestheater)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Generaldirektion	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Direktionen	2005	2	18,2%	9	81,8%	11
	2003	1	100%	-	-	1
Abteilungsltg	2005	3	20%	12	80%	15
	2003	5	19,2%	21	80,8%	26
Bereichsltg	2005	8	66,7%	4	33,3%	12
	2003	7	46,7%	8	53,3%	15
Heimltg	2005	-	-	5	100%	5
	2003	-	-	5	100%	5
Referatsltg	2005	3	100%	-	-	3
	2003	3	75%	1	25%	4
Leitung	2005	1	100%	-	-	1
	2003	-	-	1	100%	1

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	100	80%	25	20%	125
2003	96	95%	5	5%	101

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	14	87,5%	2	12,5%	16
	2003	8	80%	2	20%	10
B/A2/b/v2	2005	20	91%	2	9%	22
	2003	29	90,6%	3	9,4%	32

7. Lehrlinge des Bundes:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	7	70%	3	30%	10
2003	6	66,7%	3	33,3%	9

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	50%	2	50%	4

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungs- kommission	2005	6	22,2%	21	77,8%	27
	2003	19	30,6%	43	69,4%	62
Leistungsfest- stellungs- kommission	2005	2	25%	6	75%	8
	2003	6	25%	18	75%	24
Disziplinar- kommission	2005	4	23,5%	13	76,5%	17
	2003	5	26,3%	14	73,7%	19
Disziplinar- oberkommis- sion	2005	6	42,9%	8	57,1%	14
	2003	4	44,4%	5	55,6%	9
Berufungs- kommission	2005	5	41,7%	7	58,3%	12
	2003	3	42,9%	4	57,1%	7

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
St. Begutach- tungskommis- sion	2005	4	33,3%	8	66,7%	12
	2003	3	50%	3	50%	6
Aufnahme- kommission	2005	14	53,8%	12	46,2%	26
	2003	9	26,5%	25	73,5%	34

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des Bereichs Bundeskanzleramt-Zentralleitung von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	44	19,9%	177	80,1%	221
	2003	86	14,9%	490	85,1%	576

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	20	54,1%	17	45,9%	37
	2003	63	67%	31	33%	94

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	14	48,3%	15	51,7%	29
	2003	74	51%	71	49%	145

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Abteilungsltg	2005	6	66,7%	3	33,3%	9
	2003	2	33,3%	4	66,7%	6
Referatsltg	2005	3	42,9%	4	57,1%	7
	2003	5	100%	-	-	5
KommAustria	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1

4. erteilte Zulassungen zu

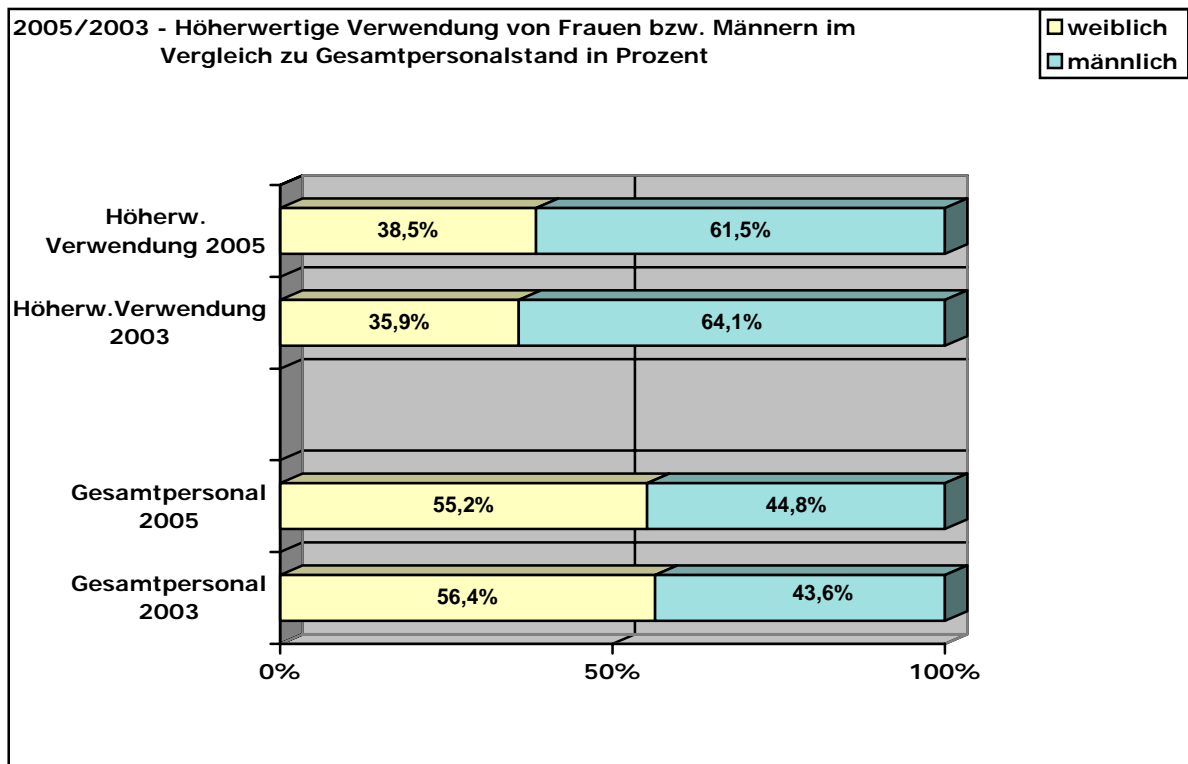
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	24	57,1%	18	42,9%	42
	2003	21	70%	9	30%	30
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	242	56,4%	187	43,6%	429
	2003	359	62,4%	575	37,6%	575
Aufstiegskurse	2005	-	-	2	100%	2
	2003	-	-	1	100%	1

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	kA
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	kA
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	kA



Fazit:

Das Bundeskanzleramt samt nachgeordneter Dienstbehörden weist sowohl was den Gesamtpersonalstand (55,2% Frauen) betrifft als auch bei den Höherwertigen Verwendungen (38,5% Frauen) einen erfreulich hohen Frauenanteil auf.

Bei den „obersten“ Leitungsfunktionen (Sektionsleitungen oder bei nachgeordneten Dienstbehörden, Generaldirektionen, Direktionen) ist durch die geringe Zahl an Dienstposten eine Bewertung nur schwer möglich.

Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **1.385** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 1.530 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 1.443 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 1.509 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 1.560 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. April 1996 wies der Gesamtpersonalstand 1.676 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	662	48%	723	52%	1.385
2003	736	48,1%	794	51,9%	1.530

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	609	46%	722	54%	1.331
2003	669	45,9%	787	54,1%	1.456

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	135	29,2%	326	70,8%	461
	2003	117	25,8%	337	74,2%	454
B/A2/b/v2	2005	98	38,1%	157	61,9%	257
	2003	96	38,1%	156	61,9%	252

Zentraleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	71	31,1%	157	68,9%	228
	2003	58	26%	165	74%	223
B/A2/b/v2	2005	43	39,4%	66	60,6%	109
	2003	43	40,6%	63	59,4%	106

Vertretungsbehörden/Ausland

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	64	27,5%	169	72,5%	233
	2003	59	25,5%	172	74,5%	231
B/A2/b/v2	2005	55	37,2%	93	62,8%	148
	2003	53	36,3%	93	63,7%	146

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Zentralstelle

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsleitung	2005	1	14,3%	6	85,7%	7
	2003	1	16,7%	5	83,3%	6
Generalinspektion	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Gruppenleitung	2005	-	-	2	100%	2
	2003	-	-	3	100%	3
Abteilungsleitung	2005	8	18,2%	36	81,8%	44
	2003	8	17,4%	38	82,6%	46
Referatsleitung	2005	21	30,9%	47	69,1%	68
	2003	21	26,3%	59	73,7%	80

Vertretungsbehörden/Ausland

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Botschafter/innen	2005	13	16,7%	65	83,3%	78
	2003	7	9%	71	91%	78
Ständige Vertreter/innen	2005	-	-	5	100%	5
	2003	-	-	5	100%	5
Generalkonsul/innen	2005	6	54,5%	5	45,5%	11
	2003	8	57,1%	6	42,9%	14
Direktor/innen Kulturforen	2005	2	33,3%	4	66,7%	6
	2003	2	33,3%	4	66,7%	6
Leiter/innen von Außenstellen	2005	-	-	2	100%	2
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Konsularabteilungsleitung	2005	1	11,1%	8	88,9%	9
	2003	kA ¹	kA¹	kA ¹	kA ¹	kA ¹
insgesamt	2005	52	22,3%	181	77,7%	233
	2003	49	20%	196	80%	245

¹ wurde nicht extra angeführt

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	53	98,1%	1	1,9%	54
2003	66	90,5%	7	9,5%	74

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	6	100%	-	-	6
	2003	4	100%	-	-	4
B/A2/b/v2	2005	4	100%	-	-	4
	2003	4	100%	-	-	4

7. Lehrlinge des Bundes:

2005: 0

2003: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	20	60,6%	13	39,4%	33

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Dienstprü-	2005	2	25%	6	75%	8
funktion-	2003	2	25%	6	75%	8
kommissi-						
onen						
Leistungsfest-	2005	2	18%	9	82%	11
stellungs-	2003	2	18%	9	82%	11
kommission						
Disziplinar-	2005	4	31%	9	69%	13
kommission	2003	4	31%	9	69%	13
Disziplinar-	2005	2	67%	1	33%	3
oberkommis-	2003	2	67%	1	33%	3
sion						

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutach-	2005	1	25%	3	75%	4
tungskommis-	2003	1	25%	3	75%	4
sion						

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	6	27,3%	16	72,7%	22
	2003	3	25%	9	75%	12

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	59	62,1%	36	37,9%	95
	2003	131	63%	77	37%	208

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	60	51,7%	56	48,3%	116
	2003	320	55,2%	260	44,8%	580

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Botschafter/in	2005	5	15,2%	28	84,8%	33
	2003	1	6,3%	15	93,7%	16
Abteilungsleitung	2005	3	20%	12	80%	15
	2003	3	12%	9	88%	12
Referatsleitung	2005	7	27%	19	73%	26
	2003	8	34,8%	15	65,2%	23
Kabinettschef/in	2005	-	-	3	100%	3
	2003	1	50%	1	50%	2
Generalsekretär/in	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	1	100%	1
Kulturinstitutsleitung	2005	1	33,3%	2	66,7%	3
	2003	2	100%	-	-	2
(General)Konsul/in	2005	2	40%	3	60%	5
	2003	-	-	2	100%	2
Leitung der Außenstelle e. Botschaft	2005	-	-	1	100%	1
	2003	1	50%	1	50%	2
Ständige Vertretung	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	2	100%	2
Sektionsleitung	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	5	100%	5
Konsularabteilungsleitung	2005	-	-	1	100%	1
	2003	1	25%	3	75%	4
insgesamt	2005	18	20,5%	70	79,5%	88
	2003	17	23,9%	54	76,1%	71

4. erteilte Zulassungen zu

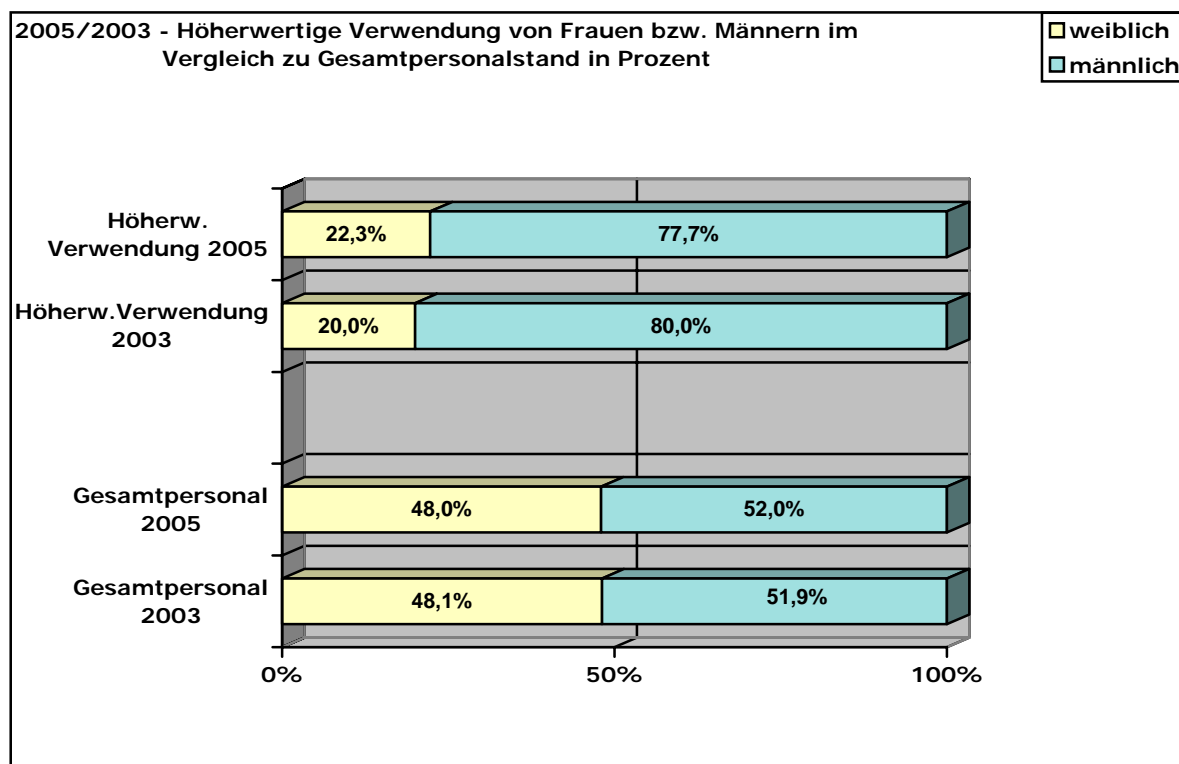
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	20	50%	20	50%	40
	2003	11	47,8%	12	52,2%	23
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	150	59,8%	101	40,2%	251
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Aufstiegskurse	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 2
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

Der Frauenanteil am Gesamtpersonalstand ist mit 48% erfreulich hoch. Auch bei den höherwertigen Verwendungen/Funktionen gab es insgesamt eine Steigerung des Frauenanteils auf 22,3 %.

Bei den höchsten Funktionen gäbe es trotz der Steigerung des Frauenanteils noch Nachholbedarf.

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **71.734** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 80.368 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 71.952 Bedienstete aus.

Durch das Universitätsgesetz 2002 mit 1. Jänner 2004 sind die Universitäten und Universitäten der Künste ausgegliedert worden. Soweit Daten vorhanden waren sind sie in den Bericht eingeflossen.

Hinsichtlich der Vertiefung der Universitätsdaten darf auf den 2-bändigen Universitätsbericht 2005 des BMBWK verwiesen werden, der sehr detaillierte Auskünfte über die einzelnen Universitäten liefert.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	36.066	50,3%	35.668	49,7%	71.734
2003	41.920	52,2%	38.448	47,8%	80.368

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	19.728	45,9%	23.211	54,1%	42.939
2003	23.991	45,9%	28.241	54,1%	52.232

Zentrale Leitung und sonstige Dienstbehörden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.697	50,1%	1.690	49,9%	3.387
2003	1.636	47,3%	1.820	52,7%	3.456

Landesschulräte und Stadtschulrat

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	15.976	51%	15.310	49%	31.266
2003	15.518	49,8%	15.669	50,2%	31.187

Universitäten und Kunsthochschulen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.890	24,2%	5.924	75,8%	7.814
2003	6.738	39%	10.518	61%	17.256

Wissenschaftliche Anstalten und Angelegenheiten der Studierenden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	166	36,7%	286	63,3%	452
2003	100	30%	233	70%	333

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:**Gesamt**

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	396	38,1%	644	61,9%	1.040
	2003	699	40,1%	10.474	59,9%	1.743
B/A2/b/v2	2005	924	57,4%	685	42,6%	1.609
	2003	2.090	60,2%	1.384	39,8%	3.747
LPA/lpa	2005	84	25,9%	240	74,1%	324
	2003	85	22,7%	289	77,3%	374
L1/l1	2005	11.425	49,4%	11.709	50,6%	23.134
	2003	11.304	47,9%	12.271	52,1%	23.575
L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2	2005	2.342	55,7%	1.860	44,3%	4.202
	2003	2.157	53%	1.915	47%	4.072
Schulaufsicht	2005	74	29,7%	175	70,3%	249
	2003	68	30,1%	158	69,9%	226
Universitätsrek- tor/innen	2005	-	-	21	100%	21
	2003	-	-	19	100%	19
Universitätspro- fessor/innen	2005	199	11,3%	1.564	88,7%	1.763
	2003	251	11,9%	1.854	88,1%	2.105
Universitätsdo- zent/innen	2005	487	16,4%	2.477	83,6%	2.964
	2003	435	15,2%	2.420	84,8%	2.855
Universitätsas- sistent/innen	2005	454	30,7%	1.024	69,3%	1.478
	2003	1.128	32,5%	2.341	67,5%	3.469

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	138	43,1%	182	56,9%	320
	2003	195	37,1%	331	62,9%	526
B/A2/b/v2	2005	244	59,2%	168	40,8%	412
	2003	251	57,3%	187	42,7%	438
LPA/lpa	2005	69	30,8%	156	69,2%	225
	2003	75	28,2%	191	71,8%	266
L1/l1	2005	573	47,7%	628	52,3%	1.201
	2003	466	45,7%	553	54,3%	1.019
L2A1/l2a1/	2005	112	48,3%	120	51,7%	232
L2A2/l2a2	2003	88	42,5%	119	57,5%	207
Schulaufsicht	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1

Landesschulräte und Stadtschulrat

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	92	52,6%	83	47,4%	175
	2003	90	50,3%	89	49,7%	179
B/A2/b/v2	2005	286	59,5%	195	40,5%	481
	2003	289	57,1%	217	42,9%	506
LPA/lpa	2005	15	14,7%	87	85,3%	102
	2003	10	9,3%	98	90,7%	108
L1/l1	2005	10.827	49,5%	11.070	50,6%	21.897
	2003	10.529	48%	11.386	52%	21.915
L2A1/l2a1/	2005	2.230	56,2%	1.740	43,8%	3.970
L2A2/l2a2	2003	2.069	53,5%	1.796	46,5%	3.865
Schulaufsicht	2005	74	29,8%	174	70,2%	248
	2003	68	30,2%	157	69,8%	225

Universitäten und Kunsthochschulen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	115	32,9%	234	67,1%	349
	2003	375	42,7%	503	57,3%	878
B/A2/b/v2	2005	344	55,9%	271	44,1%	615
	2003	1.531	61,9%	941	38,1%	2.472
L1/l1	2005	60	44,1%	76	55,9%	136
	2003	309	48,2%	332	51,8%	641
Universitätsrektor/innen	2005	-	-	21	100%	21
	2003	-	-	19	100%	19
Universitätsprofessor/innen	2005	199	11,3%	1.564	88,7%	1.763
	2003	251	11,9%	1.854	88,1%	2.105
Universitätsdozent/innen	2005	487	16,4%	2.477	83,6%	2.964
	2003	435	15,2%	2.420	84,8%	2.855
Universitätsassistent/innen	2005	454	30,7%	1.024	69,3%	1.478
	2003	1.128	32,5%	2.341	67,5%	3.469

Wissenschaftliche Anstalten und Angelegenheiten der Studierenden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	51	26%	145	74%	196
	2003	39	24,4%	121	75,6%	160
B/A2/b/v2	2005	50	49,5%	51	50,5%	101
	2003	19	32,8%	39	67,2%	58

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	223	39,9%	335	60,1%	558
	2003	201	41,6%	282	58,4%	483

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2005	2	25%	6	75%	8
	2003	2	25%	6	75%	8
Abteilungsltg	2005	19	23,7%	61	76,3%	80
	2003	18	20,7%	69	79,3%	87
Referatsltg	2005	56	45,9%	66	54,1%	122
	2003	69	49,3%	71	50,7%	140
insgesamt	2005	77	36,7%	133	63,3%	210
	2003	89	37,9%	146	62,1%	235

Landesschulräte und Stadtschulrat

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Landesschul- direktor/in	2005	1	11,1	8	88,8%	9
	2003	2	22,2%	7	77,8%	9
Abteilungsltg	2005	15	37,5%	25	62,5%	40
	2003	11	28,2%	28	71,8%	39
Dezernatsltg	2005	2	40%	3	60%	5
	2003	3	100%	-	-	3
Referatsltg	2005	58	48,7%	61	51,3%	119
	2003	48	43,2%	63	56,8%	111
Beratungs- stellenltg	2005	42	55,3%	34	44,7%	76
	2003	43	55,8%	34	44,2%	77
insgesamt	2005	118	74,4%	131	52,6%	249
	2003	112	45,2%	136	54,8%	248

Wissenschaftliche Anstalten und Angelegenheiten der Studierenden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	28	28,3%	71	71,7%	99
	2003	kA	kA	kA	kA	kA

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	18.338	59,6%	12.457	40,5%	30.795
2003	17.928	63,7%	10.208	36,3%	28.136

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	106	80,9%	25	19,1%	131
	2003	185	74,9%	62	25,1%	247
B/A2/b/v2	2005	234	87%	35	13%	269
	2003	772	77,7%	221	22,3%	993
L1/I1	2005	5.911	69,8%	2.562	30,2%	8.473
	2003	6.045	68,4%	2.791	31,6%	8.836
L2A1/I2a1/ L2A2/I2a2	2005	1.181	71,5%	470	28,5%	1.651
	2003	1.185	71,6%	469	28,4%	1.654
LPA/lpa	2005	17	27,4%	45	72,6%	62
	2003	15	22,7%	51	77,3%	66
Schulaufsicht	2005	2	50%	2	50%	4
	2003	2	50%	2	50%	4
Universitätspro- fessor/innen	2005	1	10%	9	90%	10
	2003	4	19%	17	81%	21
Universitätsdo- zent/innen	2005	32	42,7%	43	57,3%	75
	2003	35	39,3%	54	60,7%	89
Universitätsas- sistent/innen	2005	57	89,1%	7	10,9%	64
	2003	689	86,3%	110	13,7%	799

7. Lehrlinge des Bundes:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	93	79,5%	24	20,5%	117
2003	177	60,4%	116	39,6%	293

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:**Zentralstelle**

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	3	100%	-	-	3

Landesschulräte und Stadtschulrat

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	9	81,8%	2	19,2%	11

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

Zentralstelle

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2005	10	28,6%	25	71,4%	35
	2003	17	23,3%	56	76,7%	73
Leistungsfeststellungskommission	2005	126	31,1%	279	68,9%	405
	2003	132	31,6%	285	68,4%	417
Disziplinar-kommission	2005	113	29,2%	274	70,8%	387
	2003	92	31,6%	199	68,4%	291
Disziplinar-oberkommis-sion	2005	8	61,5%	5	38,5%	13
	2003	8	53,3%	7	46,7%	15
Berufungs-kommission	2005	6	40%	9	60%	15
	2003	6	28,6%	15	71,4%	21

Stadtschulrat für Wien

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfeststellungskommissionen	2005	10	48%	11	52%	21
Disziplinar-kommissionen	2005	7	44%	9	56%	16

Landesschulrat für Niederösterreich

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfest- stellungs- kommissionen	2005	4	14%	25	86%	29
Disziplinar- kommission	2005	4	21%	15	79%	19

Landesschulrat für Burgenland

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfest- stellungs- kommissionen	2005	26	29%	63	71%	89
Disziplinar- kommissionen	2005	13	21%	50	79%	63

Landesschulrat für Oberösterreich

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfest- stellungs- kommissionen	2005	10	23%	34	77%	44
Disziplinar- kommission	2005	7	23%	23	77%	30

Landesschulrat für Salzburg

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfest- stellungs- kommission	2005	21	44%	27	56%	48
Disziplinar- kommission	2005	11	28%	28	72%	39

Landesschulrat für Steiermark

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfest- stellungs- kommission	2005	8	35%	15	65%	23
Disziplinar- kommission	2005	4	40%	6	60%	10

Landesschulrat für Kärnten

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfest- stellungs- kommissionen	2005	20	39%	31	61%	51
Disziplinar- kommissionen	2005	4	15%	23	85%	27

Landesschulrat für Tirol

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfest-	2005	8	21%	31	79%	39
stellungs-						
kommission						
Disziplinar-	2005	10	32%	21	68%	31
kommission						

Landesschulrat für Vorarlberg

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfest-	2005	13	48%	14	52%	27
stellungs-						
kommission						
Disziplinar-	2005	4	40%	6	60%	10
kommission						

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

Zentralstelle

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Ständige Be-	2005	2	25%	6	75%	8
gutachtungs-	2003	6	37,5%	10	62,5%	16
kommission						
Aufnahme-	2005	97	46,4%	112	53,6%	209
kommission	2003	76	37,4%	127	62,6%	203

Stadtschulrat für Wien

		weiblich	%	männlich	%	Gesamt
Aufnahme-	2005	10	59%	7	41%	17
kommissionen						

Landesschulrat für Niederösterreich

		weiblich	%	männlich	%	Gesamt
Ständige Be-	2005	-	-	4	100%	4
gutachter-						
kommission						
Aufnahme-	2005	1	8%	12	92%	13
kommissionen						

Landesschulrat für Burgenland

		weiblich	%	männlich	%	Gesamt
Aufnahme- u.	2005	7	39%	11	61%	18
Weiterbestel-						
lungskommis-						
sionen						

Landesschulrat für Oberösterreich

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Ständige Begutach- tungskommission	2005	1	25%	3	75%	4
Begutach- tungskommission im Einzel- fall, Weiterbe- stellungs- kommission sowie Auf- nahmekom- mission sind beim LSR f. OÖ zusam- mengefasst	2005	5	31%	11	69%	16

Landesschulrat für Salzburg

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Ständige Be- gutachtungs- kommission	2005	1	25%	3	75%	4
Aufnahme- kommission	2005	8	57%	6	43%	14

Landesschulrat für Steiermark

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahme- kommission	2005	1	8%	11	92%	12

Landesschulrat für Kärnten

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahme- kommission	2005	9	45%	11	55%	20

Landesschulrat für Tirol

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahme- kommissionen	2005	6	30%	14	70%	20

Landesschulrat für Vorarlberg

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahme- kommission	2005	9	50%	9	50%	18

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	4	33,3%	8	66,7%	12
2003	27	20,2%	107	79,8%	134

Von den Landesschulräten/Stadtschulrat für Wien erfolgte eine Leermeldung.

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
BMBWK	2005	3.293	52,5%	2.982	47,5%	6.275
BMBWK (Uni)	2005	33	26,6%	91	73,4%	124

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
BMBWK	2005	2.683	59%	1.863	41%	4.546
BMBWK (Uni)	2005	12.837	47,9%	13.985	52,1%	26.822

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	17	43,6%	22	56,4%	39
2003	13	34,2%	25	65,8%	38

Stadtschulrat für Wien

Leermeldung

Landesschulrat für Niederösterreich

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	-	-	1	100%	1

Landesschulrat für Burgenland

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1	100%	-	-	1

Landesschulrat für Oberösterreich

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	33%	4	67%	6

Landesschulrat für Salzburg

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	100%	-	-	2

Landesschulrat für Steiermark

Leermeldung

Landesschulrat für Kärnten

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	8	67%	4	33%	12

Landesschulrat für Tirol

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	33%	4	67%	6

Landesschulrat für Vorarlberg

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1	33%	2	67%	3

4. erteilte Zulassungen zu**Zentralleitung**

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungs- lehrgänge	2005	9	90%	1	10%	10
	2003	90	68,2%	42	31,8%	132
Berufsbegleitende Fortbildung (Füh- rungskräftelehr- gänge) & Auf- stiegskurse	2005	1.707	67%	857	33%	2.564
	2003	1.448	80%	361	20%	1.809

Stadtschulrat für Wien

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungs- lehrgänge	2005	11	79%	3	21%	14
	2003	-	-	-	-	-
Berufsbegleitende Fortbildung einschl. Führungs- kräftelehrgänge	2005	-	-	-	-	-
Aufstiegskurse	2005	-	-	1	100%	1

Landesschulrat für Niederösterreich

Leermeldung

Landesschulrat für Burgenland

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungs-	2005	6	75%	2	25%	8
lehrgänge						
Berufsbegleitende	2005	-	-	-	-	-
Fortbildung						
einschl. Führungs-						
kräftelehrgänge						
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-

Landesschulrat für Oberösterreich

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungs-	2005	15	94%	1	6%	16
lehrgänge						
Berufsbegleitende	2005	440	80%	110	20%	550
Fortbildung						
einschl. Führungs-						
kräftelehrgänge						
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-

Landesschulrat für Steiermark

Leermeldung

Landesschulrat für Salzburg

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungs-	2005	13	68%	6	32%	19
lehrgänge						
Berufsbegleitende	2005	-	-	-	-	-
Fortbildung						
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-

Landesschulrat für Kärnten

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungs-	2005	16	80%	4	20%	20
lehrgänge						
Berufsbegleitende	2005	-	-	-	-	-
Fortbildung						
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-

Landesschulrat für Tirol

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungs-	2005	9	64%	5	36%	14
lehrgänge						
Berufsbegleitende	2005	-	-	-	-	-
Fortbildung						
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-

Landesschulrat für Vorarlberg

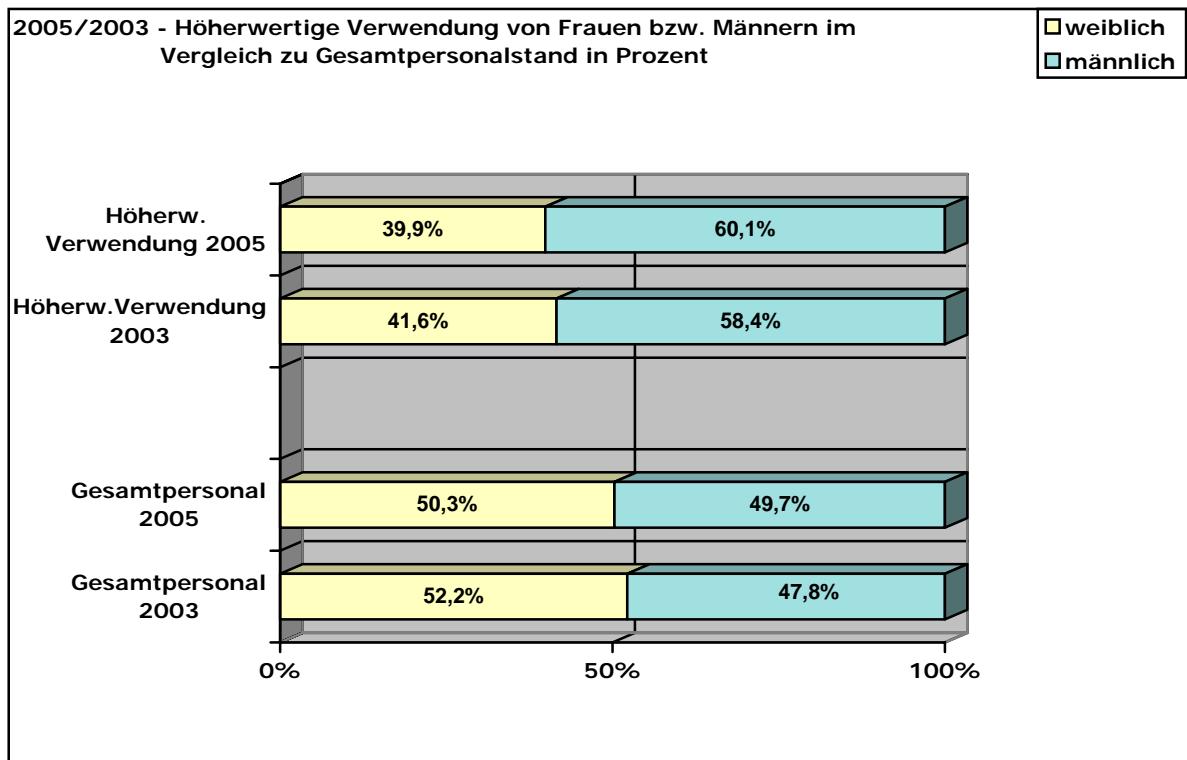
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungs-	2005	13	93%	1	7%	14
lehrgänge						
Berufsbegleitende	2005	1	50%	1	50%	2
Fortbildung						
Aufstiegskurse	2005	1	100%	-	-	1

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes

- erstatteten Disziplinaranzeigen (LSR f. Salzburg)	2
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen (LSR f. Vorarlberg)	1
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen (LSR f. Vorarlberg)	1
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	0

**Fazit:**

Erfreulich hoch ist der Frauenanteil am Gesamtpersonal (50,3%), während bei den obersten Leitungsfunktionen an der Erreichung der 50%-Quote noch gearbeitet werden muss.

Bundesministerium für Finanzen

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **13.033** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 14.904 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 16.299 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 16.703 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 18.339 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 22.639 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	6.000	46%	7.033	54%	13.033
2003	6.219	41,7%	8.685	58,3%	14.904

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	4.134	37,4%	6.927	62,6%	11.061
2003	4.356	33,6%	8.592	66,4%	12.948

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	279	40,1%	416	59,9%	695
2003	327	43,2%	430	56,8%	757

Nachgeordneter Bereich (vormals Finanzlandesdirektionen)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	3.113	34,7%	5.857	65,3%	8.970
2003	3.360	30,5%	7.658	69,5%	11.018

Sonstige Dienststellen (Unabhängiger Finanzsenat, Bundespensionsamt, Finanzprokuratur, Bundesfinanzakademie (neu dabei), Österr. Postsparkassenamt, Österr. Salinen AG, Amt der Münze Österreichs, Amt der Bundesbeschaffung Gesellschaft, Amt der Finanzmarktaufsicht)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	742	53,1%	654	46,8%	1.396
2003	670	57,1%	503	42,9%	1.173

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	329	28,7%	819	71,3%	1.148
	2003	270	24,6%	829	75,4%	1.099
B/A2/b/v2	2005	1.211	27,3%	3.214	72,7%	4.425
	2003	1.122	26,2%	3.160	73,8%	4.282
E1	2005	-	-	3	100%	3
	2003	-	-	15	100%	15
E2a	2005	-	-	7	100%	7
	2003	27	2,1%	1.229	97,9%	1.256
E2b	2005	1	50%	1	50%	2
	2003	45	7,4%	561	92,6%	606
W2	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	28	100%	28

Zentraleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	72	29,1%	175	70,9%	247
	2003	69	30,4%	158	69,6%	227
B/A2/b/v2	2005	52	31,1%	115	68,9%	167
	2003	63	32,3%	132	67,7%	195

Nachgeordneter Bereich (vormals Finanzlandesdirektionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	170	26,8%	465	73,2%	635
	2003	118	19,7%	482	80,3%	600
B/A2/b/v2	2005	1.000	26%	2.839	74%	3.839
	2003	957	24,9%	2.891	75,1%	3.848
E1	2005	-	-	3	100%	3
	2003	-	-	15	100%	15
E2a	2005	-	-	3	100%	3
	2003	27	2,2%	1.227	97,8%	1.254
E2b	2005	-	-	7	100%	7
	2003	45	7,4%	651	92,6%	606
W2	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	28	100%	28

Sonstige Dienststellen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	87	32,7%	179	67,2%	266
	2003	83	30,5%	189	69,5%	272
B/A2/b/v2	2005	159	38%	260	62%	419
	2003	102	42,7%	137	57,3%	239

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	135	31,8%	290	68,2%	425
2003	115	32,3%	241	67,7%	356

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.866	94,6%	106	5,4%	1.972
2003	1.863	95,2%	93	4,8%	1.956

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	97	89,8%	11	10,2%	108
	2003	91	90,1%	10	9,9%	101
B/A2/b/v2	2005	557	91,3%	53	8,7%	610
	2003	501	91,1%	44	8,1%	545

7. Lehrlinge des Bundes:

2005: 0

2003: 0

Im Herbst 2005 wurden im Zuge der Lehrlingsoffensive im Bundesdienst 20 Lehrlinge aufgenommen.

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	-	-	1	100%	1

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2005	37	19,7%	151	80,3%	188
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Leistungsfeststellungskommission	2005	15	50%	15	50%	30
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Disziplinarcommission	2005	44	37,6%	73	62,4%	117
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Disziplinaroberkommission	2005	7	43,8%	9	56,2%	16
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Berufungskommission	2005	3	25%	9	75%	12
	2003	kA	kA	kA	kA	kA

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutachtungskommission im Einzelfall x)	2005	-	-	-	-	-
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Ständige Begutachtungskommission	2005	36	39,6%	55	60,4%	91
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Aufnahmekommission	2005	9	32,1%	19	76,8%	28
	2003	kA	kA	kA	kA	kA

x) Diese werden anlassbezogen eingerichtet, wobei beim Stichtag 1.7.2005 keine Kommission eingerichtet war.

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	21	23,6%	68	76,4%	89
2003	kA	kA	kA	kA	kA

Insgesamt wurden 41 Beiräte vom BMF namentlich aufgezählt.

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	35	16%	184	84%	219
	2003	85	29,7%	201	70,3%	286

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	237	45%	190	36%	527
	2003	428	36%	762	64%	1.190

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	20	29,9%	47	70,1%	67
2003	kA	kA	kA	kA	kA

Zentraleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	22,2%	7	77,8%	9
2003	kA	kA	kA	kA	kA

Nachgeordneter Bereich

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	16	28,6%	40	71,4%	56
2003	kA	kA	kA	kA	kA

Sonstige Dienststellen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	100%	-	-	2
2003	kA	kA	kA	kA	kA

4. erteilte Zulassungen zu

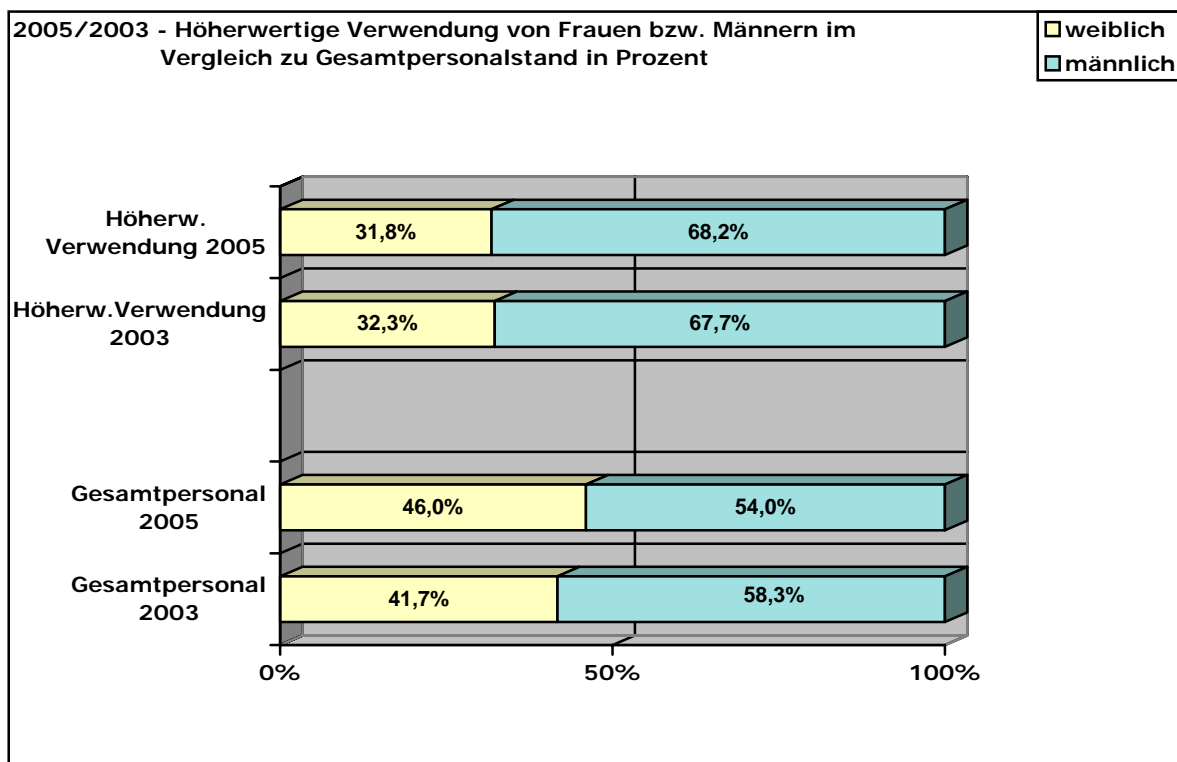
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	18	39,1%	28	60,9%	46
	2003	kA	kA	kA	kA	KA
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	215	42,4%	292	57,6%	507
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Aufstiegskurse	2005	-	-	4	100%	4
	2003	kA	kA	kA	kA	kA

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	0



Fazit:

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal ist seit dem letzten Bericht von 41,7% auf nunmehr 46% gestiegen. Einen Förderbedarf gibt es noch bei den Höherwertigen Verwendungen und Funktionen, wo sich der Prozentsatz der Frauen leicht von 32,3% auf 31,8% gesenkt hat.

Bundesministerium für Gesundheit und Frauen

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **797** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 787 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	476	59,7%	321	40,3%	797
2003	453	57,6%	334	42,2%	787

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	382	55,3%	309	44,7%	691
2003	358	52,8%	320	47,2%	678

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	116	49,2%	120	50,8%	236
	2003	102	44,2%	129	55,8%	231
B/A2/b/v2	2005	87	53,4%	76	46,6%	163
	2003	85	51,5%	80	48,5%	165

**Bundesinstitut für Arzneimittel,
Veterinärmedizinischer Grenzbeschaudienst**

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	17	41,5%	24	58,5%	41
	2003	24	42,9%	32	57,1%	56
B/A2/b/v2	2005	8	50%	8	50%	16
	2003	9	53,9%	8	47,1%	17

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertige Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg.	2005	1	33,3%	2	66,7%	3
	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
Bereichsltg.	2005	-	-	5	100%	5
	2003	-	-	5	100%	5
Abteilungs- lungsltg.	2005	19	50%	19	50%	38
	2003	19	43,2%	25	56,8%	44
Referatsltg.	2005	3	60%	2	40%	5
	2003	-	-	1	100%	1
insgesamt	2005	23	45,1%	28	54,9%	51
	2003	20	37,3%	33	62,7%	53

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	94	88,7%	12	11,3%	106
2003	95	87,2%	14	12,8%	109

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	32	88,9%	4	11,1%	36
	2003	29	90,6%	3	9,4%	32
B/A2/b/v2	2005	17	94,4%	1	5,6%	18
	2003	16	94,1%	1	5,9%	17

**Bundesinstitut für Arzneimittel und
Veterinärmedizinischer Grenzbeschauendienst**

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	3	42,9%	4	57,1%	7
	2003	6	40%	9	60%	15
B/A2/b/v2	2005	8	61,5%	5	38,5%	13
	2003	6	85,7%	1	14,3%	7

7. Lehrlinge des Bundes:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	50%	2	50%	4
2003	-	-	-	-	-

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	4	80%	1	20%	5

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission),

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommission	2005	30	61,2%	19	38,8%	49
	2003	10	58,8%	7	41,2%	17
Leistungsfeststellungskommission	2005	8	53,3%	7	46,7%	15
	2003	8	53,3%	7	46,7%	15
Disziplinar-kommission	2005	5	45,5%	6	54,5%	11
	2003	5	45,5%	6	54,5%	11
Disziplinar-oberkommis-sion	2005	6	100%	-	-	6
	2003	6	100%	-	-	6
Berufungs-kommission	2005	4	100%	-	-	4
	2003	4	100%	-	-	4

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl.Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Ständige Begutachungskommission	2005	6	42,9%	8	57,1%	14
	2003	6	42,9%	8	57,1%	14
Aufnahmekommission	2005	10	41,7%	14	58,3%	24
	2003	10	41,7%	14	58,3%	24

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	35	31,8%	75	68,2%	110

Insgesamt wurden 15 Beiräte aufgezählt.

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Mai 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	28	66,7%	14	33,3%	42
	2003	29	58%	21	42%	50

2. Abgänge

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	26	52%	24	48%	50
	2003	28	60,9%	18	39,1%	46

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Bereichsltg	2005	-	-	1	100%	1
Abteilungsltg	2005	2	100%	-	-	2
Referatsltg	2005	2	100%	-	-	2

4. erteilte Zulassungen zu

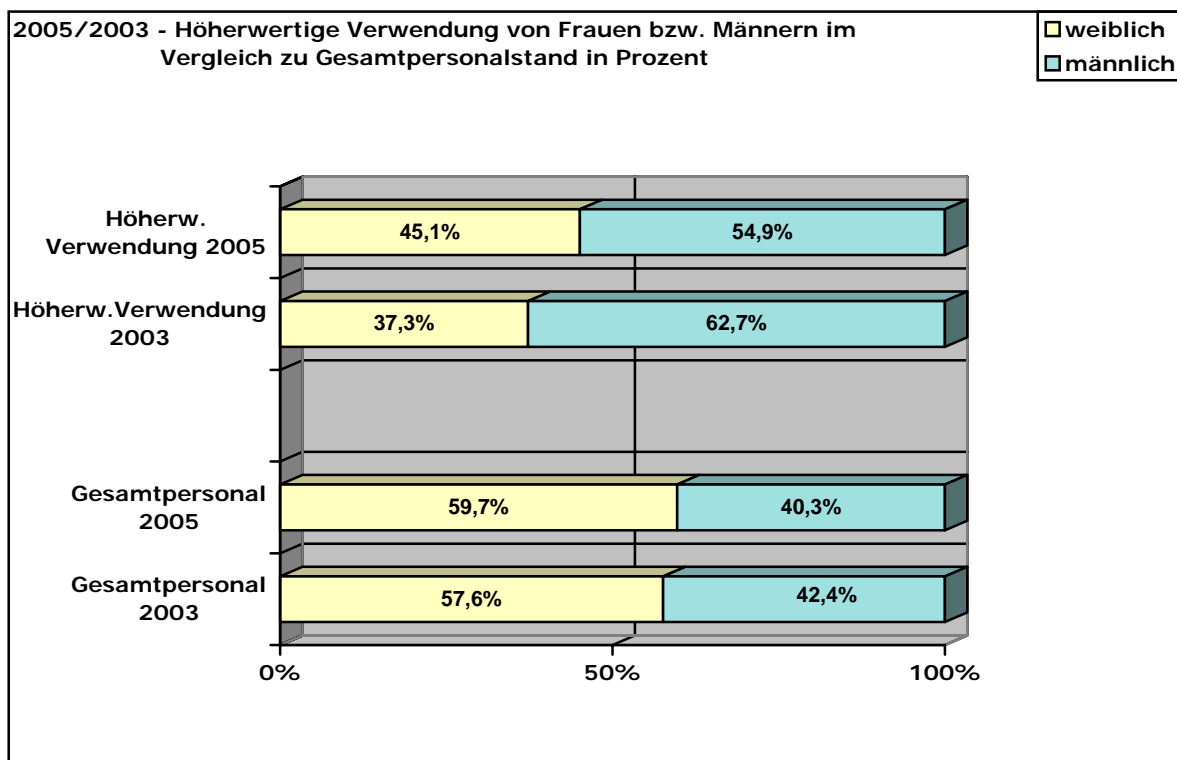
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungs- lehrgänge	2005	35	79,5%	9	20,5%	44
	2003	5	71,4%	2	28,6%	7
Berufsbegleitende Fortbildung (Füh- rungskräftelehr- gänge)	2005	328	70,4%	138	29,6%	466
	2003	-	-	-	-	-
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-
	2003	1	50%	1	50%	2

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	328



Fazit:

Der Frauenanteil beim Gesamtpersonal ist von 2003 (57,6%) auf 2005 (59,7%) nochmals um 1,9% gestiegen. Auch bei den Höherwertigen Verwendungen ist der Anteil der Frauen größtenteils erfreulich hoch und insgesamt bei 45,1% (was eine Steigerung zum letzten Bericht um 8% beträgt).

Bundesministerium für Inneres

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **31.930** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 31.424 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 32.829 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 33.893 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 32.150 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 32.366 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	5.817	18,2%	26.113	81,8%	31.930
2003	5.416	17,2%	26.008	82,8%	31.424

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	4.538	14,9%	25.913	85,1%	30.451
2003	4.231	14,1%	25.881	85,9%	30.112

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	582	36,8%	1.000	63,2%	1.582
2003	454	49,6%	462	50,4%	916

2005: Bundespolizei

2003: Bundespolizei, Bundesgendarmerie, BMI Sicherheitsexekutive, Bundeskriminalamt, Einsatzkommando

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	3.695	13,1%	24.547	86,9%	28.242
2003	3.596	12,5%	25.075	87,5%	28.671

Gedenkstätte Mauthausen, Zentrales Melderegister, Flüchtlingsbetreuung und Integration, Öffentliches Denkmal und Museum Mauthausen, Bundesasylamt, Unabhängiger Bundesasylsenat, BMI Sicherheitsakademie

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	261	41,6%	366	58,4%	627
2003	181	34,5%	344	65,5%	525

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	131	22%	464	78%	595
	2003	107	18,7%	565	81,3%	572
B/A2/b/v2	2005	296	41,3%	421	58,7%	717
	2003	287	41,4%	406	58,6%	693
E1	2005	13	2%	623	98%	636
	2003	10	1,6%	626	98,4%	636
E2a	2005	210	2,2%	9.432	97,8%	9.642
	2003	164	1,7%	9.417	98,3%	9.581
E2b	2005	1.274	8,9%	13.045	91,1%	14.319
	2003	1.128	8%	13.028	92%	14.156

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	63	29,9%	148	70,1%	211
	2003	41	29,3%	99	70,7%	140
B/A2/b/v2	2005	103	37,3%	173	62,7%	276
	2003	99	41,4%	140	58,6%	239

2005: Bundespolizei

2003: Bundespolizei, Bundesgendarmerie, BMI Sicherheitsexekutive, Bundeskriminalamt, Einsatzkommando

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	39	13,2%	256	86,8%	295
	2003	49	13,4%	318	86,6%	367
B/A2/b/v2	2005	153	45,8%	181	54,2%	334
	2003	161	42,1%	221	57,9%	382
E1	2005	12	2,1%	556	97,9%	568
	2003	9	1,5%	596	98,5%	605
E2a	2005	187	2%	8.970	98%	9.157
	2003	157	1,7%	9.255	98,3%	9.412
E2b	2005	1.266	8,9%	12.984	91,1%	14.250
	2003	1.126	8%	13.013	92%	14.139

Gedenkstätte Mauthausen, Zentrales Melderegister, Flüchtlingsbetreuung und Integration, Öffentliches Denkmal und Museum Mauthausen, Bundesasylamt, Unabhängiger Bundesasylsenat, BMI Sicherheitsakademie

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	30	33,7%	59	66,3%	89
	2003	17	26,2%	48	73,8%	65
B/A2/b/v2	2005	40	37,4%	67	62,6%	107
	2003	27	37,5%	45	62,5%	72

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	16	6,6%	225	93,4%	241
2003	274	1,9%	7.035	98,1%	7.309

Zentralstelle, Flüchtlingsbetreuungseinrichtungen, KZ-Gedenkstätte Mauthausen, Bundesasylamt (Zentral- und Außenstellen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2005	-	-	4	100%	4
	2003	-	-	4	100%	4
Sektionsltg Stv	2005	-	-	6	100%	6
	2003	-	-	5	100%	5
Abteilungsltg	2005	7	17,9%	32	82,1%	37
	2003	5	12,5%	35	87,5%	40
Kabinett BM	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Flüchtlings- betreuung	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	1	100%	1
Bundesasylamt	2005	3	27,3%	8	72,7%	11
	2003	3	33,3%	6	66,7%	9
Mauthausen	2005	-	-	-	-	-

2005: Bundespolizei

2003: Bundespolizei, Bundesgendarmerie, BMI Sicherheitsexekutive, Bundeskriminalamt, Einsatzkommando

Aufgrund der Zusammenführung der Wachkörper kann zu 2003 bei den Höherwertigen Verwendungen (Funktionen) kein Vergleich gezogen werden.

			weiblich	%	männlich	%	gesamt
LPK Kdt. E1	2005	-	-	-	9	100%	9
LPK Kdt. Stv E1	2005	1	11,1%	8	88,9%	9	
AL E1	2005	-	-	54	100%	54	
Pol.Präsident A1	2005	-	-	1	100%	1	
Pol.Vizepräs.A1	2005	1	100%	-	-	1	
Pol.Direktor/in A1	2005	1	8,4%	11	91,6%	12	
Pol.Direktor/in Stv A1	2005	1	7,7%	12	92,3%	13	
SID Direktor A1	2005	-	-	8	100%	8	
SID Direktor Stv A1	2005	-	-	8	100%	8	
AL A1	2005	3	4,5%	64	95,5%	67	

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.279	86,5%	200	13,5%	1.479
2003	1.185	90,3%	127	9,7%	1.312

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	20	51,3%	19	48,7%	39
	2003	12	38,7%	19	61,3%	31
B/A2/b/v2	2005	38	95%	2	5%	40
	2003	33	94,3%	2	5,7%	35
E1	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	-	-	-
E2a	2005	36	46,2%	42	53,8%	78
	2003	18	35,3%	33	64,7%	51
E2b	2005	251	67,1%	123	32,9%	374
	2003	159	70,7%	66	29,3%	225

7. Lehrlinge des Bundes:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	14	82,4%	3	17,6%	17
2003	-	-	-	-	-

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
ZL und GD-Nachgeordnete	2005	2	66,7%	1	33,3	3
BAA	2005	3	75%	1	25	4
UBAS	2005	-	-	-	-	15

Dem Unabhängigen Bundesasylsenat waren im Berichtszeitraum 15 Verwaltungspraktikant/innen zugewiesen, wobei der „Geschlechteranteil“ laufend wechselte.

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

Zentralleitung u. GD-Nachgeordnete

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2005	17	8,3%	189	91,7%	206
	2003	12	4,2%	276	95,8%	288
Leistungsfeststellungskommission	2005	44	19,6%	181	80,4%	225
	2003	66	15%	373	85%	439
Disziplarkommission	2005	19	10,2%	167	89,8%	186
	2003	28	8%	321	92%	349
Disziplinaroberkommission	2005	12	21,1%	45	78,9%	57
	2003	16	19,5%	66	80,5%	82
Berufungskommission	2005	3	9,4%	29	90,6%	32
	2003	-	-	32	100%	32

BAA

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfeststellungskommission	2005	2	33,3%	4	66,7%	6

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

Zentralleitung u. GD-Nachgeordnete

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutach-	2005	2	11,8%	15	88,2%	17
tungskommission	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Aufnahme-	2005	43	33,9%	84	66,1%	127
kommission	2003	67	21,7%	242	78,3%	309

BAA

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahme-	2005	1	25%	3	75%	4
kommission						

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Zivildienststrat	2005	-	-	2	100%	2
	2003	-	-	1	100%	1
Sicherheits-	2005	1	25%	3	75%	4
akademiebei-	2003	1	25%	3	75%	4
rat						
Menschen-	2005	1	16,7%	5	83,3%	6
rechtsbeirat	2003	-	-	6	100%	6
Präventions-	2005	5	42,7%	7	58,3%	12
beirat	2003	1	12,5%	7	87,5%	8
Beirat für	2005	1	33,3%	2	66,7%	3
Asyl- und Mi-	2003	-	-	2	100%	2
grationsfragen						
Weißer Ring	2005	-	-	2	100%	2
Glückspielwe-	2005	-	-	2	100%	2
sen						

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	477	45,3%	577	54,7%	1.054
	2003	317	41,3%	450	58,7%	767

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	268	28,6%	668	71,4%	936
	2003	439	30%	1.026	70%	1.465

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	4	100%	4
Abteilungsltg	2005	-	-	2	100%	2
	2003	5	16,7%	25	83,3%	30
insgesamt	2005	-	-	3	100%	3
	2003	14	16,9%	69	83,1%	83

GD-Nachgeordnete (Bundespolizei)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
PD	2005	-	-	3	100%	3
AL	2005	-	-	3	100%	3

BAA u. UBAS

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
BAA	2005	10	71,4%	4	28,6%	14
UBAS	2005	1	50%	1	50%	2

Erklärung: Zusammenlegung der Wachkörper

4. erteilte Zulassungen zu

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	448	35,2%	826	64,8%	1.274
	2003	605	70,6%	252	29,4%	857
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	852	9,4%	8.254	90,6%	9.106
	2003	43	38,4%	69	61,6%	112
Aufstiegskurse	2005	7	53,8%	6	46,2%	13
	2003	1	2,7%	36	97,3%	37

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

Zentralleitung und GD-Nachgeordnete

- erstatteten Disziplinaranzeigen	13
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	12
- rechtskräftigen Schuldsprüche	8

BAA und UBAS: 0

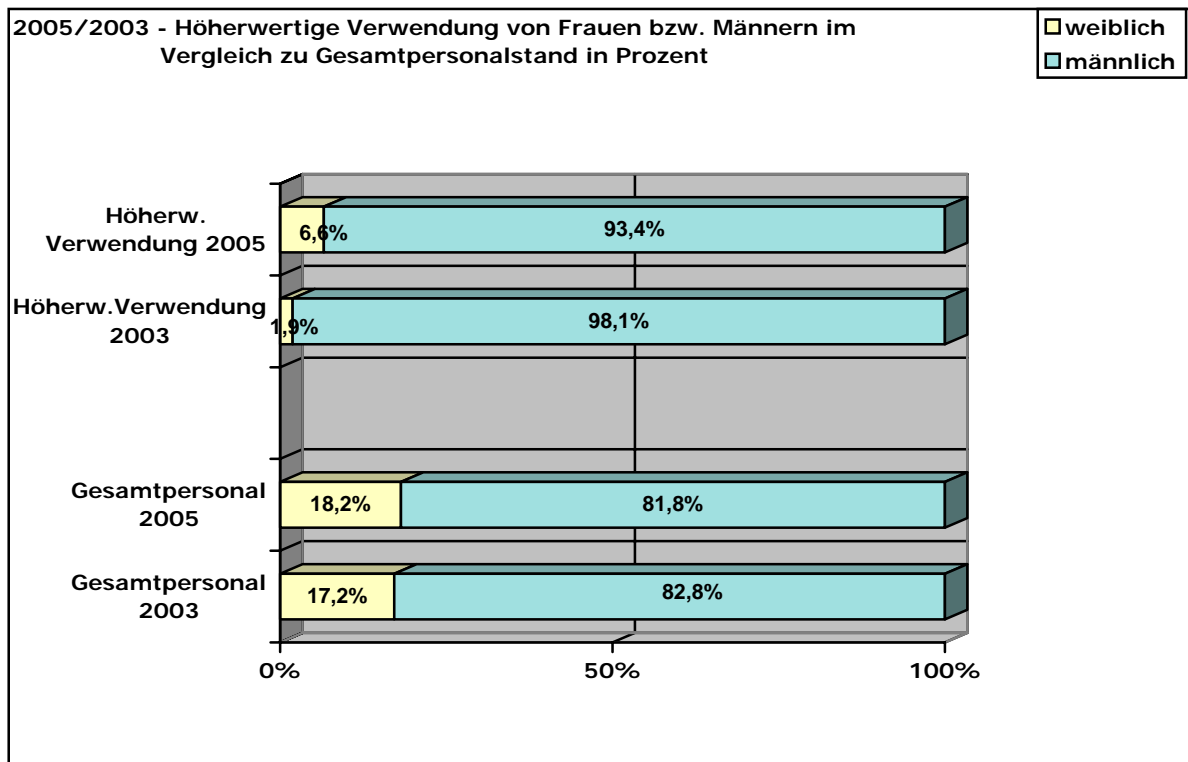
6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	x)

x) Erklärung:

Nach Maßgabe des Frauenförderungsplanes des BMI (BGBl. II Nr. 532/2004) wird auf den Anteil weiblicher Teilnehmer an Fortbildungen, insbesondere durch entsprechende Hinweise in den Ausschreibungen sowie durch bevorzugte Berücksichtigung bei gleicher Eignung und Zugehörigkeit zur Zielgruppe, besonders Bedacht genommen.

Vor diesem Hintergrund wurde das Kriterium des Anteils weiblicher Teilnehmer an Fortbildungsveranstaltungen des .SIAK Seminarkataloges auch in den Leistungskatalog der Sicherheitsakademie als Organisationseinheit, bei der die Flexibilisierungsklausel zur Anwendung gelangt (BGBl. II Nr. 610/2003), aufgenommen.



Fazit:

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal liegt 2005 bei 18,2% (Steigerung zu 2003 um 1% = 400 Bedienstete). Bei den Führungskräften ist im Bereich der weiblichen Bediensteten Handlungsbedarf und sind diesbezüglich dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

Bundesministerium für Justiz

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **11.775** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 11.471 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 11.801 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 11.788 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 12.144 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 12.209 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	5.703	48,4%	6.072	51,6%	11.775
2003	5.436	47,4%	6.035	52,6%	11.471

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Insgesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	4.416	42,5%	5.967	57,5%	10.383
2003	4.307	41,9%	5.974	58,1%	10.281

Zentraleleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	100	42%	138	58%	238
2003	99	41,2%	141	58,8%	240

Oberster Gerichtshof, Generalprokuratur, Justizbehörden in den Ländern (Oberlandesgerichte Graz, Innsbruck, Linz, Wien)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	3.731	56,7%	2.851	43,3%	6.582
2003	3.712	55,1%	3.025	44,9%	6.737

Justizanstalten und Bewährungshilfe

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	585	16,4%	2.978	83,6%	3.563
2003	496	15%	2.808	85%	3.304

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Insgesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	45	42,5%	61	57,5%	106
	2003	41	40,2%	61	59,8%	102
B/A2/b/v2	2005	602	48,4%	642	51,6%	1.243
	2003	585	46%	687	54%	1.272
Richter/innen	2005	620	37,5%	1.034	62,5%	1.654
	2003	574	34%	1.116	66%	1.690
Richteramtsanwärter/innen	2005	158	58,5%	112	41,5%	270
	2003	145	64,7%	79	35,3%	224
Staatsanwält/innen	2005	85	32,2%	179	67,8%	264
	2003	77	29,3%	186	70,7%	263
E1	2005	7	10,9%	57	89,1%	64
	2003	7	10,4%	60	89,6%	67
E2a	2005	75	4,9%	1.457	95,1%	1.532
	2003	71	4,6%	1.487	95,4%	1.558
E2	2005	150	13,6%	950	86,4%	1.100
	2003	134	11,6%	1.018	88,4%	1.152

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	2	20%	8	80%	10
	2003	2	18,1%	9	81,9%	11
B/A2/b/v2	2005	13	32,5%	27	67,5%	40
	2003	11	29,7%	26	70,3%	37
Richter/innen	2005	21	43,8%	27	56,2%	48
	2003	18	41,9%	25	58,1%	43
Staatsanwält/innen	2005	14	26,9%	38	73,1%	52
	2003	15	27,8%	39	72,2%	54

Oberster Gerichtshof, Generalprokuratur, Justizbehörden in den Ländern (Oberlandesgerichte Graz, Innsbruck, Linz, Wien)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	-	-	2	100%	2
	2003	-	-	2	100%	2
B/A2/b/v2	2005	498	47,9%	541	52,1%	1.039
	2003	489	45,7%	580	54,3%	1.069
Richter/innen	2005	599	37,3%	1.007	62,7%	1.606
	2003	556	33,8%	1.091	66,2%	1.647
Richter- amtsanwär- ter/innen	2005	158	58,5%	112	41,5%	270
	2003	145	64,7%	79	35,3%	224
Staatsan- wält/innen	2005	71	33,5%	141	66,5%	212
	2003	62	29,7%	147	70,3%	209

Justizanstalten und Bewährungshilfe

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	43	45,7%	51	54,3%	94
	2003	39	43,8%	50	56,2%	89
B/A2/b/v2	2005	90	54,9%	74	45,1%	164
	2003	85	51,2%	81	48,8%	166
E1	2005	7	10,9%	57	89,1%	64
	2003	7	10,4%	60	89,6%	67
E2a	2005	75	4,9%	1.457	95,1%	1.532
	2003	71	4,6%	1.483	95,4%	1.554
E2b	2005	150	13,6%	950	86,4%	1.100
	2003	134	11,6%	1.017	88,4%	1.151

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	215	26,3%	604	73,7%	819
	2003	208	25%	623	75%	831

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2005	-	-	6	100%	6
	2003	-	-	6	100%	6
Abteilungsltg	2005	9	26,5%	25	73,5%	34
	2003	9	26,5%	25	73,5%	34
insgesamt	2005	9	22,5%	31	77,5%	40
	2003	9	22,5%	31	77,5%	40

Oberster Gerichtshof, Generalprokuratur, Justizbehörden in den Ländern (Oberlandesgerichte Graz, Innsbruck, Linz, Wien)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Präs d OGH	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Vizepräs d OGH	2005	1	50%	1	50%	2
	2003	-	-	2	100%	2
SenPräs d OGH	2005	1	7,7%	12	92,3%	13
	2003	1	7,7%	12	92,3%	13
Richter/innen d OGH	2005	8	19,5%	33	80,5%	41
	2003	7	16,7%	35	83,3%	42
Lt看 d GenProk	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
1. Stv d Lt看 d GenProk	2005	-	-	3	100%	3
	2003	-	-	3	100%	3
Stv d Lt看 d GenProk	2005	4	36%	7	64%	11
	2003	3	25%	9	75%	12
Präs d OLG	2005	-	-	4	100%	4
	2003	-	-	4	100%	4
Vizepräs d OLG	2005	1	20%	4	80%	5
	2003	-	-	5	100%	5
SenPräs d OLG	2005	9	17%	44	83%	53
	2003	8	15,4%	44	84,6%	52
Richter/innen d OLG	2005	38	33,3%	76	66,7%	114
	2003	34	29,1%	83	70,9%	117
Präs d GH I	2005	2	10%	18	90%	20
	2003	1	5%	19	95%	20
Vizepräs d GH I	2005	6	22,2%	21	77,8%	27
	2003	6	24%	19	76%	25
Gerichtsvorsteher/innen	2005	30	21,4%	110	78,6%	140
	2003	28	18,8%	121	81,2%	149
Lt看 d OStA	2005	1	20%	3	80%	4
	2003	-	-	4	100%	4
1. Stv d Lt看 d OStA	2005	1	20%	3	80%	4
	2003	-	-	4	100%	4
Stv d Lt看 d OStA	2005	3	30%	7	70%	10
	2003	2	20%	8	80%	10
Lt看 d StA	2005	2	12,5%	14	87,5%	16
	2003	2	12,5%	14	87,5%	16
Stv d Lt看 StA	2005	2	8,7%	21	91,3%	23
	2003	2	8,3%	22	91,7%	24
Vorsteher/innen d Geschäftsstellen	2005	66	37,6%	111	62,7%	177
	2003	71	38%	116	62%	187
Referatslt看	2005	16	28,6%	40	71,4%	56
	2003	17	37,8%	28	62,2%	45
insgesamt	2005	190	26,2%	535	73,8%	725
	2003	182	24,7%	554	75,3%	736

Justizanstalten und Bewährungshilfe

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Anstaltsltg	2005	7	22,6%	24	77,4%	31
	2003	7	22,6%	24	77,4%	31
Ltg v Geschäftsst., Dienstst. u Außenst.	2005	9	39%	14	61%	23
	2003	10	41,7%	14	58,3%	24
insgesamt	2005	16	29,6%	38	70,4%	54
	2003	17	30,9%	38	69,1%	55

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.287	92,5%	105	7,5%	1.392
2003	1.129	94,9%	61	5,1%	1.190

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	16	48,5%	17	51,5%	33
	2003	12	40%	18	60%	30
B/A2/b/v2	2005	121	93,8%	8	6,2%	129
	2003	96	95%	5	5%	101
Richter/innen	2005	128	96,2%	5	3,8%	133
	2003	112	98,2%	2	1,8%	114
Richter- amtsanwär- ter/innen	2005	2	100%	-	-	2
	2003	3	100%	-	-	3
Staatsan- wält/innen	2005	8	100%	-	-	8
	2003	4	100%	-	-	4
E2a	2005	9	69,2%	4	30,8%	13
	2003	7	87,5%	1	12,5%	8
E2	2005	15	88,2%	2	11,8%	17
	2003	16	88,9%	2	11,1%	18

7. Lehrlinge des Bundes:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	36	83,7%	7	16,3%	43
2003	1	100%	-	-	1

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

2005: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommission	2005	16	10,6%	135	89,4%	151
	2003	22	11,9%	163	88,1%	185
Leistungsfeststellungskommission	2005	24	26,4%	67	73,6%	91
	2003	20	22,5%	69	77,5%	89
Disziplinarkommission	2005	8	26,7%	22	73,3%	30
	2003	11	35,5%	20	61,5%	31
Disziplinaroberkommission	2005	-	-	9	100%	9
	2003	-	-	10	100%	10

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutachungskommission	2005	6	15,9%	27	84,1%	33
	2003	8	18,2%	36	81,8%	44
Aufnahmekommission	2005	14	25%	42	75%	56
	2003	10	19,2%	42	80,8%	52

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	-	-	-	-	-
2003	-	-	-	-	-

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	296	57%	223	43%	519
	2003	392	72,1%	152	27,9%	544

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	229	48,5%	243	51,5%	472
	2003	357	48%	387	52%	744

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2005	-	-	3	100%	3
	2003	-	-	3	100%	3
Abteilungsltg	2005	1	12,5%	7	87,5	8
	2003	3	37,5%	5	62,5%	8
Präs d OGH	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	1	100%	1
SenPräs d OGH	2005	1	16,7%	5	83,3%	6
	2003	1	25%	3	75%	4
Ri d OGH	2005	2	40%	3	60%	5
	2003	1	16,7%	5	83,3%	6
Ltg d GenProk	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	-	-	-
1. Stv d Ltg d GenProk	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	-	-	-
Stv d Ltg d Gen-Prok	2005	1	50%	1	50%	2
	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
Präs d OLG	2005	-	-	3	100%	3
	2003	-	-	1	100%	1

Ltg d OStA	2005	1	50%	1	50%	2
	2003	-	-	2	100%	2
insgesamt	2005	6	19,4%	25	80,6%	31
	2003	6	21,4	22	78,6%	28

Mit 1. Jänner 2006 wurde beim Obersten Gerichtshof eine (zweite) weibliche Vizepräsidentin bestellt. Diese wurde mit Wirkung 1. Jänner 2007 zur Präsidentin des Obersten Gerichtshofes ernannt.

4. erteilte Zulassungen zu

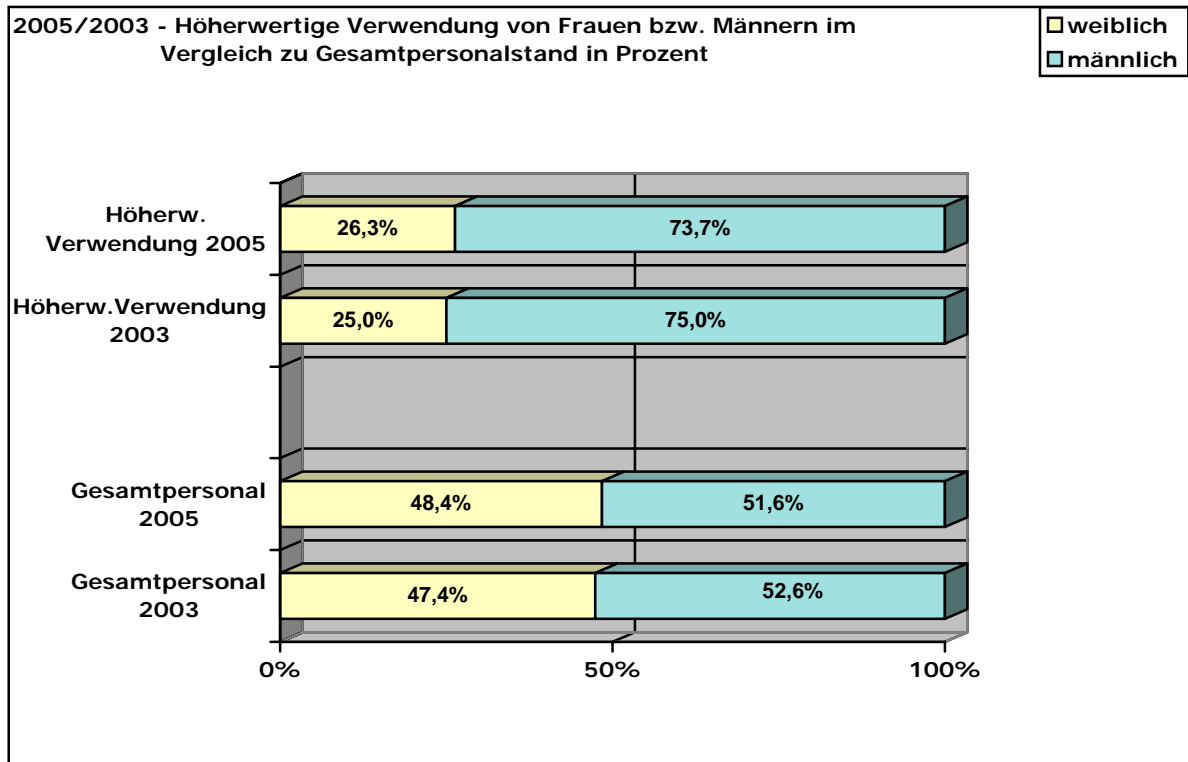
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	397	40%	596	60%	993
	2003	353	69,1%	158	30,9%	511
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	2.460	31,3%	5.400	68,7%	7.860
	2003	2.730	33,5%	5.406	66,5%	8.136
Aufstiegskurse	2005	-	-	2	100%	2
	2003	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	0



Fazit:

Der Gesamtpersonalstand weist einen erfreulich hohen Frauenanteil auf – 48,4% (2003: 47,4%). Wo es allerdings noch einen deutlichen Nachholbedarf gibt, ist der Bereich der Höherwertigen Verwendungen/Funktionen sowohl die Zentralstelle als auch die Gerichtsorganisation betreffend.

Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **3.441** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 3.505 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 3.908 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.500	43,6%	1.941	56,4%	3.441
2003	1.502	42,9%	2.003	57,1%	3.505

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.080	38,1%	1.756	61,9%	2.836
2003	1.100	37,8%	1.807	62,2%	2.907

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	471	41,6%	661	58,4%	1.132
2003	492	44,8%	607	55,2%	1.099

Sonstige Dienststellen (Landwirtschaftl. Bundeslehranstalten, Pflanzenbauliche Bundesanstalten, Forstwirtschaftl. Bundeslehranstalten, Forstliche Bundesversuchsanstalten, Bundesanstalt für Agrarwirtschaft, Bundesanstalt für Milchwirtschaft, Bundesanstalt für Bergbauernfragen, Bundesanstalten für Tierzucht, Wasserwirtschaftl. Bundesanstalten, Forstliche Ausbildungsstätten, Wildbach- und Lawinenverbauungsdienst, Bundeskellereinspektion, Bundesgärten, Forstwirtschaftl. Bundeslehr- und Versuchsforste)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	609	35,7%	1.095	64,3%	1.704
2003	608	33,6%	1.200	66,4%	1.808

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	159	23,5%	310	76,5%	676
	2003	168	23,1%	560	76,9%	728
B/A2/b/v2	2005	191	34%	370	66%	561
	2003	207	33,4%	413	66,6%	620
LPA/lpa	2005	1	33,3%	2	66,7%	3
	2003	1	25%	3	75%	4
L1/l1	2005	73	36,5%	127	63,5%	200
	2003	57	28,2%	145	71,8%	202
L2A1/l2a1/	2005	25	31,6%	54	68,4%	79
L2A2/l2a2	2003	26	32,1%	55	67,9%	81

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	140	29,5%	335	70,5%	475
	2003	145	32,1%	306	67,9%	451
B/A2/b/v2	2005	148	43,9%	189	56,1%	337
	2003	150	45,4%	180	54,6%	330

Sonstige Dienststellen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	19	9,5%	182	90,5%	201
	2003	23	8,3%	254	91,7%	277
B/A2/b/v2	2005	43	19,2%	181	80,8%	224
	2003	57	19,7%	233	80,3%	290
LPA/lpa	2005	1	33,3%	2	66,7%	3
	2003	1	25%	3	75%	4
L1/l1	2005	73	36,9%	125	63,1%	198
	2003	57	28,2%	145	71,8%	202
L2A1/l2a1/	2005	25	35,7%	45	64,3%	70
L2A2/l2a2	2003	26	32,1%	55	67,9%	81

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2005	-	-	8	100%	8
	2003	-	-	8	100%	8
Stv Sektionsltg	2005	1	12,5%	7	87,5%	8
	2003	1	12,5%	7	87,5%	8
Abteilungsltg	2005	19	29,7%	45	70,3%	64
	2003	18	30%	42	70%	60
Stv Abteilungsltg	2005	13	23,6%	42	76,4%	55
	2003	14	23,7%	45	76,3%	59
Referatsltg	2005	7	17,5%	33	82,5%	40
	2003	8	18,2%	36	81,8%	44
Direktion/ Dienststellenltg	2005	5	17,9%	22	82,1%	27
	2003	4	12,9%	27	87,1%	31
insgesamt	2005	45	22,3%	157	77,7%	202
	2003	46	21,6%	167	78,4%	213

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	420	69,4%	185	30,6%	605
2003	402	67,2%	196	32,8%	598

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	67	78,8%	18	21,2%	85
	2003	53	79,1%	14	20,9%	67
B/A2/b/v2	2005	56	83,6%	11	16,4%	67
	2003	51	82,3%	11	17,7%	62
L1/I1	2005	53	40,5%	78	59,5%	131
	2003	52	40,6%	76	59,4%	128
L2A1/I2a1/ L2A2/I2a2	2005	15	51,7%	14	48,3%	29
	2003	20	58,8%	14	41,2%	34

7. Lehrlinge des Bundes:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	66	43,7%	85	56,3%	151
2003	9	52,9%	8	47,1%	17

Das BMLFUW ist bemüht, zusätzliche Ausbildungsplätze für Lehrlinge zu schaffen.

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	10	38,5%	16	61,5%	26

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leistungsfest- stellungs- kommission	2005	10	41,7%	14	58,3%	24
	2003	10	41,7%	14	58,3%	24
Disziplinar- kommission	2005	11	28,9%	27	71,1%	38
	2003	11	28,9%	27	71,1%	38
Disziplinar- oberkommis- sion	2005	5	55,6%	4	44,4%	9
	2003	5	55,6%	4	44,4%	9
Berufungs- kommission	2005	3	60%	2	40%	5
	2003	3	60%	2	40%	5

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutach- tungskomis- sion im Einzel- fall	2005	3	50%	3	50%	6
	2003	6	33,3%	12	66,7%	18
Aufnahme- kommission	2005	7	38,9%	11	61,1%	18
	2003	7	36,8%	12	63,2%	19

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	8	24,2%	25	75,8%	33
2003	kA	kA	kA	kA	KA

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	134	57,3%	100	42,7%	234
	2003	165	58,7%	116	41,3%	281

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	234	56,5%	180	43,5%	414
	2003	282	53,6%	244	46,4%	526

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Gesamt 2003

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	1	12,5%	7	87,5%	8
	2003	4	12,9%	27	87,1%	31

4. erteilte Zulassungen zu

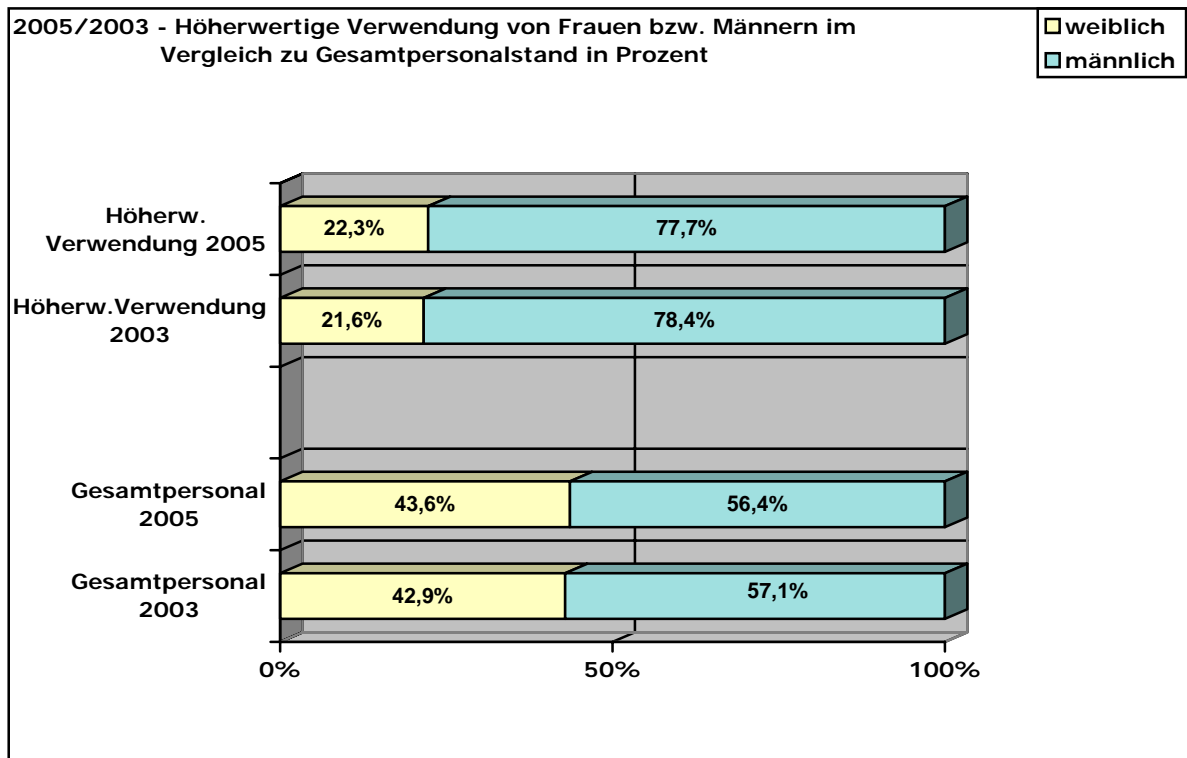
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	38	44,2%	48	55,8%	86
	2003	27	46,6%	31	53,4%	58
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	1.221	57,7%	973	44,3%	2.194
	2003	436	57,5%	322	42,5%	758
Aufstiegskurse	2005	-	-	1	100%	1
	2003	1	33,3%	2	66,7%	3

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal hoch ist – 43,6% - ist der Anteil der weiblichen Bediensteten bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen noch sehr niedrig – 22,3% - und es wären daher frauenfördernde Maßnahmen in diesem Bereich zu setzen.

Bundesministerium für Landesverteidigung

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **26.191** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 25.238 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 27.473 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	3.294	12,6%	22.897	87,4%	26.191
2003	3.049	12,1%	22.189	87,9%	25.238

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2.881	11,2%	22.754	88,8%	25.635
2003	2.670	10,8%	22.075	89,2%	24.745

Zentraleleitung, Militärpersonen und Heeresverwaltung, Heeresgeschichtliches Museum, Militärwissenschaftliches Institut, Allentsteig (Betriebsähnliche Einr.)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.297	17,3%	6.214	82,7%	7.511
2003	1.082	17,3%	5.159	82,7%	6.241

Kommanden Landstreitkräfte, Einsatzunterstützung, Luftstreitkräfte, internationale Einsätze

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.474	8,5%	15.829	91,5%	17.303
2003	1.470	8,3%	16.182	91,7%	17.652

Heeresbauverwaltungen Ost, West, Süd

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	110	13,4%	711	86,6%	821
2003	118	13,8%	734	86,2%	852

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:**Gesamt**

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	54	15,9%	286	84,1%	340
	2003	37	11,7%	278	88,3%	315
B/A2/b/v2	2005	249	17,4%	1.178	82,6%	1.427
	2003	247	17,6%	1.154	82,4%	1.401
MBO1/MBU O1/MZO1/ MZUO1	2005	21	0,3%	6.402	99,7%	6.423
	2003	12	0,2%	6.328	99,8%	6.340
MBO2/MBU O2/MZO2/ MZUO2	2005	69	1,4%	5.021	98,6%	5.090
	2003	55	1,0%	5.375	99,0%	5.430
MZCh	2005	89	7,3%	1.131	92,7%	1.220
	2003	99	6,8%	1.354	93,2%	1.453

Zentralleitung, Militärpersonen und Heeresverwaltung, Heeresgeschichtliches Museum, Militärwissenschaftliches Institut, Allentsteig (Betriebs-ähnliche Einr.)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	46	16,7%	230	83,3%	276
	2003	34	13,3%	221	86,7%	255
B/A2/b/v2	2005	173	22,8%	586	77,2%	759
	2003	178	24,2%	558	75,8%	736
MBO1/MBU O1/MZO1/ MZUO1	2005	10	0,9%	1.137	99,1%	1.147
	2003	4	0,3%	1.152	99,7%	1.156
MBO2/MBU O2/MZO2/ MZUO2	2005	21	1,8%	1.164	88,2%	1.185
	2003	25	2%	1.202	98%	1.227
MZCh	2005	31	12,9%	209	87,1%	240
	2003	28	13,8%	175	86,2%	203

Kommanden Landstreitkräfte, Einsatzunterstützung, Luftstreitkräfte, internationale Einsätze

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	8	15,1%	45	84,9%	33
	2003	3	6,4%	44	93,6%	47
B/A2/b/v2	2005	61	11,3%	477	88,7%	538
	2003	53	10%	478	90%	531
MBO1/MBU O1/MZO1/ MZUO1	2005	11	0,2%	5.263	99,8%	5.274
	2003	8	0,2%	5.173	99,8%	5.181
MBO2/MBU O2/MZO2/ MZUO2	2005	48	1,2%	3.857	98,8%	3.905
	2003	30	0,7%	4.172	99,3%	4.202
MZCh	2005	58	5,9%	922	94,1%	980
	2003	71	5,7%	1.179	94,3%	1.250

Heeresbauverwaltungen Ost, West, Süd

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	-	-	11	100%	11
	2003	-	-	13	100%	13
B/A2/b/v2	2005	15	11,5%	115	88,5%	130
	2003	16	11,9%	118	88,1%	134

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen**Zentralleitung**

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsleitung, Kabinettschef ChGStB	2005	-	-	4	100%	4
	2003	-	-	4	100%	4
Stabsleiter	2005	-	-	5	100%	5
	2003	-	-	4	100%	4
DionSiPol	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Gruppenleitung	2005	-	-	13	100%	13
	2003	-	-	11	100%	11
Abteilungs- leitung	2005	-	-	43	100%	43
	2003	1	2,3%	42	97,7%	43
Referats- leitungen	2005	32	11,8%	240	88,2%	272
	2003	22	9%	222	91%	244
insgesamt	2005	32	9,5%	306	90,5%	338
	2003	23	7,5%	284	92,5%	307

Sonstige Dienstbehörden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Leitung	2005	-	-	7	100%	7
LaSK, LuSK, KadoIE, KDOEU, HBV	2003	-	-	7	100%	7
Abteilungs- leitung	2005	-	-	55	100%	55
	2003	-	-	57	100%	57
Referatsleitung	2005	10	9,5%	95	90,5%	105
	2003	12	11,2%	95	88,8%	107
insgesamt	2005	10	6%	157	94%	167
	2003	12	7%	159	93%	171

Gesamtsumme

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	42	8,3%	463	91,7%	505
2003	35	7,3%	443	92,7%	478

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	413	74,3%	143	25,7%	556
2003	379	76,9%	114	23,1%	793

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	9	90%	1	10%	10
	2003	6	75%	2	25%	8
B/A2/b/v2	2005	32	80%	8	20%	40
	2003	18	85,7%	3	14,3%	21
MBO1/MBUO1/ MZO1/MZUO1	2005	-	-	17	100%	17
	2003	-	-	17	100%	17
MBO2/MBUO2/ MZO2/MZUO2	2005	2	9,5%	19	90,5%	21
	2003	1	2,4%	41	97,6%	42
MZCh	2005	12	27,9%	31	72,1%	43
	2003	3	10,7%	25	89,3%	28

7. Lehrlinge des Bundes:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	32	24,6%	98	75,4%	130
2003	34	26%	97	74%	131

Im 2. Halbjahr 2005 erfolgte im Rahmen der Lehrlingsoffensive der Bundesregierung unter dem Titel „Aktion 200“ eine Aufstockung der Ausbildungsplätze auf rund 200.

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

Aufgrund der Besonderheiten des Ressorts ist eine eigene Kommissionsaufstellung erfolgt:

Prüfungskommissionen zivil Verw/Entl.Grp

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A1	2005	1	2%	48	98%	49
A2	2005	4	3,1%	125	96,9%	129
A3	2005	9	5,2%	165	94,8%	174
A4, A5 und Facharbeiter- Aufstiegsaus- bildung	2005	7	5,3%	126	94,7%	133
insgesamt	2005	21	4,3%	464	95,7%	485

Prüfungskommissionen militärisch

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
M BUO 1	2005	21	2,4%	847	97,6%	868
M BUO 2	2005	7	0,7%	990	99,3%	997
Offiziere des Intendantz- dienstes	2005	-	-	26	100%	26
Truppenoffi- ziere	2005	5	2,3%	208	97,7%	213
General- stabsausbil- dung	2005	2	0,8%	238	99,2%	240
General- stabsausbil- dung Vorprü- fung	2005	-	-	46	100%	46
Offiziere d. höheren mili- tärfachlichen Dienstes	2005	-	-	35	100%	35
Offiziere d. höheren mili- tärtechnischen Dienstes	2005	-	-	23	100%	23
Offiziere d. Veterinärdien- stes	2005	-	-	9	100%	9
Offiziere d. militärmedizi- nischen Dien- stes	2005	-	-	19	100%	19
Musikoffiziere	2005	-	-	11	100%	11
Offiziere d. militärphar- mazeutischen Dienstes	2005	-	-	10	100%	10
General- stabsausbil- dung Aus- wahl- und Aufnahmeprü- fung	2005	2	3,8%	51	96,2%	53
insgesamt	2005	37	1,5%	2.513	98,5	2.550

Diverse Kommissionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahme- kommission	2005	19	9,9%	173	90,1%	192
Berufungs- kommission	2005	2	13,3%	13	86,7%	15
Ständige Be- gutachtungs- kommission	2005	6	6%	94	94%	100
Disziplinar- kommission für Soldaten	2005	12	12,1%	87	87,9%	99
Disziplinar- oberkommis- sion für Solda- ten	2005	6	15%	34	85%	40
Disziplinar- kommission für Beamte und Lehrer	2005	10	37%	17	63%	27
Leistungsfest- stellungs- kommission	2005	3	15,8%	16	84,2%	19
insgesamt	2005	58	11,8%	434	88,2%	492

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	-	-	25	100%	25
2003	-	-	15	100%	15

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	345	8,6%	3.664	91,4%	4.009
	2003	301	7%	3.970	93%	4.271

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	302	7,1%	3.958	92,1%	4.260
	2003	306	7,7%	3.667	92,3%	3.973

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	12	9,7%	112	90,3%	124

Da das BMLV erstmals Daten dazu lieferte kann kein Vergleich zu 2003 gemacht werden.

4. erteilte Zulassungen zu

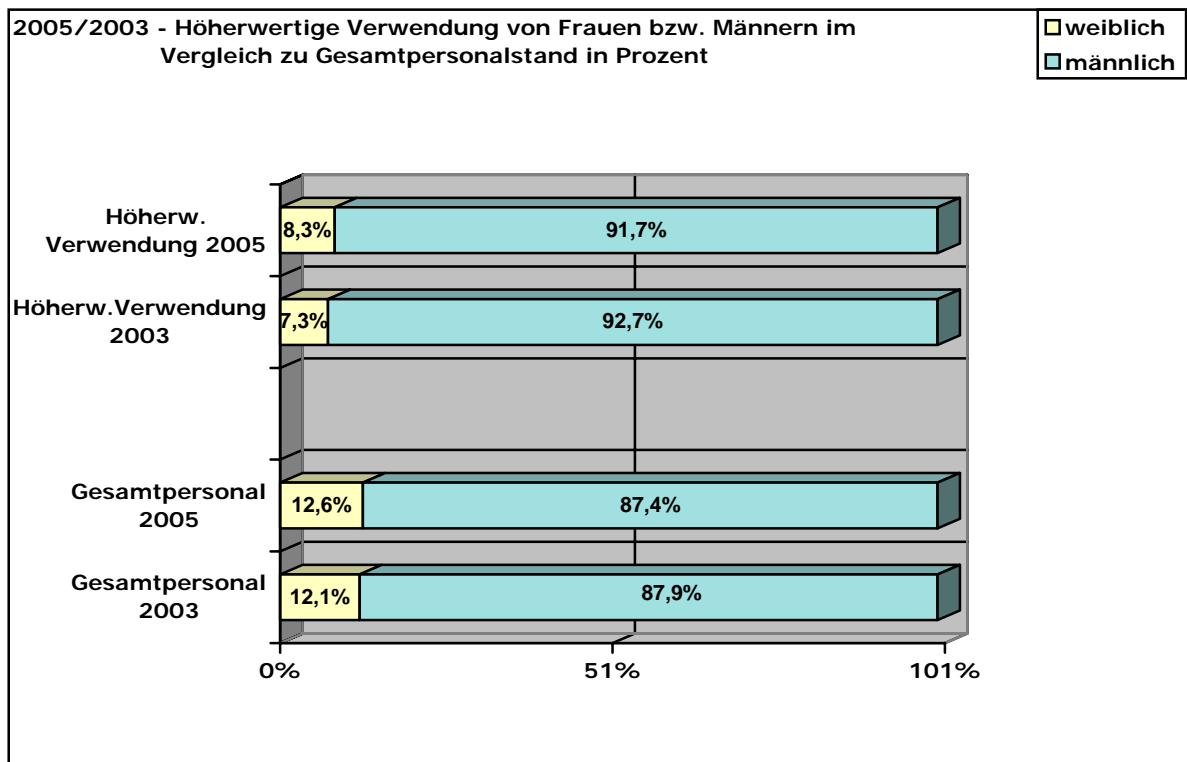
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	440	12,7%	3.022	87,3%	3.462
	2003	343	11,6%	2.625	88,4%	2.968
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	177	9,5%	1.681	90,5%	1.858
	2003	163	9%	1.644	91%	1.807
Aufstiegskurse	2005	1	12,5%	7	87,5%	8
	2003	-	-	2	100%	2

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 2
(beide Verfahren noch offen)
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen keine genauen Angaben möglich



Fazit:

Im militärischen Bereich ist naturgemäß, auch durch die späte Öffnung des Militärdienstes für Frauen, der Frauenanteil gering. Im „zivilen Verwaltungsbereich“ wären allerdings dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **1.222** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 1.309 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	760	62,2%	462	37,8%	1.222
2003	829	63,3%	480	36,7%	1.309

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentralleitung und Bundessozialamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	518	54,1%	440	45,9%	958
2003	582	55,7%	462	44,3%	1.044

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	87	45,1%	106	54,9%	193
	2003	82	47,7%	90	52,3%	172
B/A2/b/v2	2005	81	60%	54	40%	135
	2003	87	58%	63	42%	150

Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	26	37,7%	43	62,3%	69
	2003	27	38%	44	62%	71
B/A2/b/v2	2005	147	56,3%	114	43,7%	261
	2003	166	53,5%	144	46,5%	310

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertige Verwendungen (Funktionen)

BMSGK: Bemerkt wird, dass bei Doppelverwendungen jeweils nur die entsprechend höhere Funktion berücksichtigt wurde und provisorische Funktionsbetrauungen in der Aufstellung nicht enthalten sind.

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005		92	41,1%	132	58,9%	224
2003		103	40,1%	154	59,9%	257

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg.	2005	1	20%	4	80%	5
	2003	1	25%	3	75%	4
Stv Sektionsltg	2005	2	20%	8	80%	10
	2003	1	20%	4	80%	5
Gruppenltg	2005	1	100%	-	-	1
	2003	1	20%	4	80%	5
Stv Gruppenltg	2005	-	-	3	100%	3
	2003	-	-	4	100%	4
Abteilungsltg	2005	16	41%	23	59%	39
	2003	20	41,7%	28	58,3%	48
Stv Abt Ltg	2005	29	58%	21	42%	50
	2003	27	55,1%	22	44,9%	49
Min. Bibliothek	2005	1	100%	-	-	1
	2003	1	100%	-	-	1
Ltg der Wirt- schaftsstelle	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Ltg d MKD	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Ltg-Stv d MKD	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Kanzleiltg	2005	1	33,3%	2	66,7%	3
	2003	1	25%	3	75%	4
Stv Kanzleiltg	2005	-	-	4	100%	4
	2003	-	-	4	100%	4
Zentrale Dienste	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Stv Zentrale Dienste	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
insgesamt	2005	51	42,1%	70	57,9%	121
	2003	55	40,1%	82	59,9%	137

Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Amtsleitung	2005	2	66,7%	1	33,3%	3
Stv. Amtsleitung	2003	-	-	-	-	-
Support-	2005	-	-	7	100%	7
Landesstellenltg	2003	2	20%	8	80%	10
Stv Support-	2005	1	10%	9	90%	10
Landesstellenltg	2003	-	-	6	100%	6
Abt Ltg	2005	15	41,7%	21	58,3%	36
	2003	13	32,5%	27	67,5%	40
Stv Abt Ltg	2005	17	41,5%	24	58,5%	41
	2003	17	47,2%	19	52,8%	36
Büroleitung	2005	6	100%	-	-	6
Stv. Büroleitung	2003	5	100%	-	-	5
insgesamt	2005	41	39,8%	62	60,2%	103
	2003	48	40%	72	60%	120

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentraleleitung und sonstige Dienstbehörden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	242	91,7%	22	8,3%	264
2003	247	93,2%	18	6,8%	265

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	58	79,5%	15	20,5%	73
	2003	47	78,3%	13	21,7%	60
B/A2/b/v2	2005	104	94,5%	6	5,5%	110
	2003	106	97,2%	3	2,8%	109

7. Lehrlinge des Bundes:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	13	68,4%	6	31,6%	19
2003	-	-	-	-	-

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	4	100%	-	-	4

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission),

Zentraleitung und Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2005	31	35,6%	56	64,4%	87
	2003	15	25%	45	75%	60
Leistungsfeststellungskommission	2005	24	48%	26	52%	50
	2003	35	43,2%	46	56,8%	81
Disziplinarcommission	2005	8	61,5%	5	38,5%	13
	2003	8	61,5%	5	38,4%	13
Disziplinaroberkommission	2005	4	66,7%	2	33,3%	6
	2003	5	62,5%	3	37,5%	8
Berufungskommission	2005	5	83,3%	1	16,7%	6
	2003	5	83,3%	1	16,7%	6

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl.Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Ständige Begutachtungskommission	2005	2	50%	2	50%	4
	2003	2	50%	2	50%	4
Aufnahmekommission	2005	41	43,2%	54	56,8%	95
	2003	45	46,9%	51	53,1%	96

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005		29	32,2%	61	67,8%	90
2003		27	34,6%	51	65,4%	78

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

Zentralleitung und Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	-	-	-	-	-
	2003	92	61,7%	57	38,3%	149

Aufgrund umfassender Änderungen der technischen Systemvoraussetzungen, konnte für den Zeitraum 1.1.2004 bis 1.7.2005 keine vollständige Datenauswertung erfolgen.

2. Abgänge

Zentralleitung und Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	-	-	-	-	-
	2003	338	69,8%	146	30,2%	484

Aufgrund umfassender Änderungen der technischen Systemvoraussetzungen, konnte für den Zeitraum 1.1.2004 bis 1.7.2005 keine vollständige Datenauswertung erfolgen.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen(Funktionen)

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2005	-	-	-	-	-
	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
Stv. Sektionsltg	2005	-	-	2	100%	2
	2003	-	-	1	100%	1
Stv Gruppenltg	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Abteilungsltg	2005	1	33,3%	2	66,7%	3
	2003	3	60%	2	40%	5
Stv Abt Ltg	2005	2	40%	3	60%	5
	2003	8	50%	8	50%	16
insgesamt	2005	3	27,3%	8	72,7%	11
	2003	12	48%	13	52%	25

Bundessozialamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Landesstellenltg	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	3	100%	3
Stv Landesstellenltg	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	2	100%	2
Bereichsltg Support	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	1	100%	1
Abt Ltg	2005	3	60%	2	40%	5
	2003	1	33,3%	2	66,7%	3
Stv Abt Ltg	2005	3	42,9%	4	57,1%	7
	2003	1	100%	-	-	1
insgesamt	2005	6	50%	6	50%	12
	2003	3	23,1%	10	76,9%	13

4. erteilte Zulassungen zu

Zentralleitung und Bundessozialamt

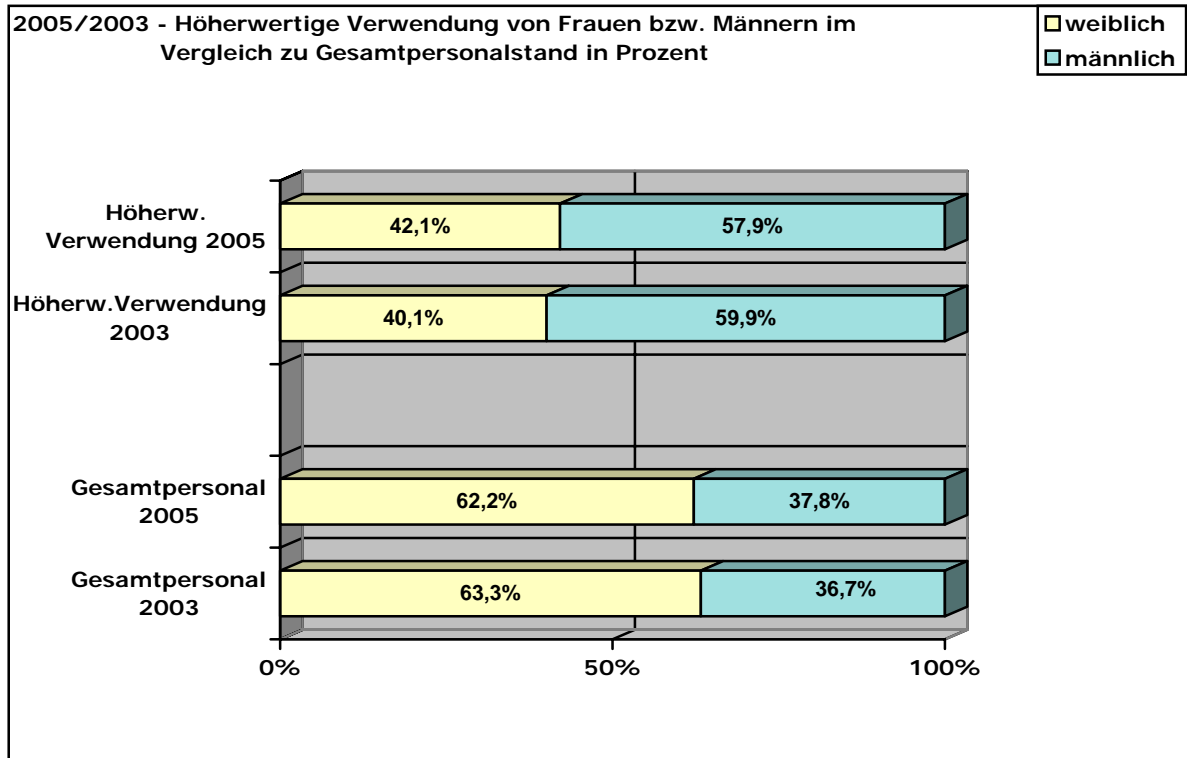
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	84	67,7%	40	32,3%	124
	2003	57	67,8%	31	35,2%	88
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	2.202	62,3%	1.335	37,7%	3.537
	2003	1.486	61,3%	940	38,7%	2.426
Aufstiegskurse	2005	2	50%	2	50%	4
	2003	-	-	1	100%	1

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

Insgesamt ist der Frauenanteil sehr hoch, sowohl beim Gesamtpersonal (62,2%) als auch bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen (42,1%). Lediglich bei den höchsten Funktionen ist noch Handlungsbedarf.

Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **1.124** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 1.149 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 1.300 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	431	38,3%	693	61,7%	1.124
2003	396	34,5%	753	65,5%	1.149

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	360	34,4%	686	65,6%	1.046
2003	334	31,1%	740	68,9%	1.074

Zentraleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	257	41%	370	59%	627
2003	228	38,8%	360	61,2%	588

2005: Schifffahrtsaufsicht, Amt der „Österr. Forschungs- und Prüfzentrum-Arsenal GmbH“, Amt der Österr. Wasserstraßen GesmbH, Bundesanstalt für Verkehr und Österr. Patentamt

2003: Schifffahrtspolizei, Österr. Forschungs- und Prüfzentrum Arsenal GmbH, Wasserstraßendirektion, Amt der Wasserstraßendirektion, Bundesprüfanstalt für Kraftfahrzeuge, Österr. Patentamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	103	24,6%	316	75,4%	419
2003	106	21,8%	380	78,19%	486

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	76	23,6%	246	76,4%	322
	2003	61	19,3%	255	80,7%	316
B/A2/b/v2	2005	75	33,3%	150	66,7%	225
	2003	75	33%	152	67%	227

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	51	26,7%	140	73,3%	191
	2003	38	21,5%	139	78,5%	177
B/A2/b/v2	2005	60	34,1%	116	65,9%	176
	2003	56	33,9%	109	66,1%	165

2005: Schifffahrtsaufsicht, Amt der „Österr. Forschungs- und Prüfzentrum-Arsenal GmbH“, Amt der Österr. Wasserstraßen GesmbH, Bundesanstalt für Verkehr und Österr. Patentamt

2003: Schifffahrtspolizei, Österr. Forschungs- und Prüfzentrum Arsenal GmbH, Wasserstraßendirektion, Amt der Wasserstraßendirektion, Bundesprüfanstalt für Kraftfahrzeuge, Österr. Patentamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	25	19,1%	106	80,9%	131
	2003	23	16,6%	116	83,4%	139
B/A2/b/v2	2005	15	30,6%	34	69,4%	49
	2003	19	30,7%	43	69,3%	62

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	31	21,2%	115	78,8%	146
2003	28	16,6%	141	83,4%	169

Zentralleitung, Schifffahrtspolizei, Bundesanstalt für Verkehr

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg.	2005	-	-	3	100%	3
	2003	-	-	3	100%	3
Gruppenltg.	2005	-	-	4	100%	4
	2003	-	-	5	100%	5
Bereichsltg.	2005	1	33,3%	2	67,7%	3
	2003	1	33,4%	2	66,6%	3
Projektltg.	2005	-	-	3	100%	3
	2003	-	-	2	100%	2
Abteilungsltg.	2005	11	30,5%	25	69,5%	36
	2003	10	24,4%	31	75,6%	31
Abteilungs- ltg.-Stv.	2005	9	25%	27	75%	36
	2003	8	24,2%	25	75,8%	33
Dienststel- lenltg.	2005	-	-	22	100%	22
	2003	-	-	29	100%	29

Österreichisches Patentamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Präsident/in	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	-	-	-
Vizepräsi- dent/in	2005	-	-	2	100%	2
	2003	-	-	2	100%	2
Vorsitzende/r	2005	5	27,8%	13	72,2%	18
	2003	4	20%	16	80%	20
Stv.-Vor- sitzende/r	2005	5	29,4%	12	70,6%	12
	2003	4	25%	12	75%	16

Wasserstraßendirektion

Der Personalstand fällt in die Zuständigkeit der via-donau – Österr. Wasserstraßen GmbH.

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	71	91%	7	9%	78
2003	62	82,7%	13	17,3%	75

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	13	72,2%	5	27,8%	18
	2003	8	66,7%	4	33,3%	12
B/A2/a/v2	2005	18	100%	-	-	18
	2003	16	84,2%	3	15,8%	19

7. Lehrlinge des Bundes:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	7	87,5%	1	12,5%	8
2003	-	-	-	-	-

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

Zentralleitung und Patentamt:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	33,3%	4	66,7%	6

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommission	2005	16	37,2%	27	62,8%	43
	2003	4	12,1%	29	87,8%	33
Leistungsfeststellungskommission	2005	10	41,7%	14	58,3%	24
	2003	7	26,9%	19	73,1%	26
Disziplinar-kommission	2005	5	45,4%	6	54,6%	11
	2003	5	41,7%	7	58,3%	12
Disziplinar-oberkommis-sion	2005	3	42,9%	4	57,1%	7
	2003	3	42,9%	4	57,1%	7
Berufungs-kommission	2005	2	50%	2	50%	4
	2003	2	28,6%	5	71,4%	7

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutach-tungskomm. im Einzelfall & ständ. Begut-ach-tungskomm.	2005	2	28,6%	5	71,4%	7
	2003	1	25%	3	75%	4
Aufnahme-kommission	2005	13	40,6%	19	59,4%	32
	2003	8	21,1%	30	78,9%	38

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden.

Im BMVIT gibt es keinen gesetzlich eingerichteten Beirat.

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	50	56,2%	39	43,8%	89
	2003	33	49,3%	34	50,7%	67

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	67	46,9%	76	53,1%	143
	2003	31	25%	93	75%	124

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Zentralleitung, Schifffahrtspolizei, Bundesanstalt für Verkehr

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsltg	2005	-	-	2	100%	2
	2003	-	-	1	100%	1
Gruppenltg	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	2	100%	2
Abteilungsltg	2005	1	20%	4	80%	5
	2003	2	15,4%	11	84,6%	13
Abteilungsltg-Stv	2005	-	-	1	100%	1
	2003	10	26,3%	28	73,7%	38
Referatsltg	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	-	-	-
insgesamt	2005	1	10%	9	90%	10
	2003	13	22%	46	88%	59

Österreichisches Patentamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Präsident/in	2005	-	-	1	100%	1
Vizepräsident/in	2005	-	-	2	100%	2
Abteilungsleiter/in	2005	1	14,3%	6	85,7%	7
Abteilungsltg-Stv	2005	2	40%	3	60%	5

4. erteilte Zulassungen zu

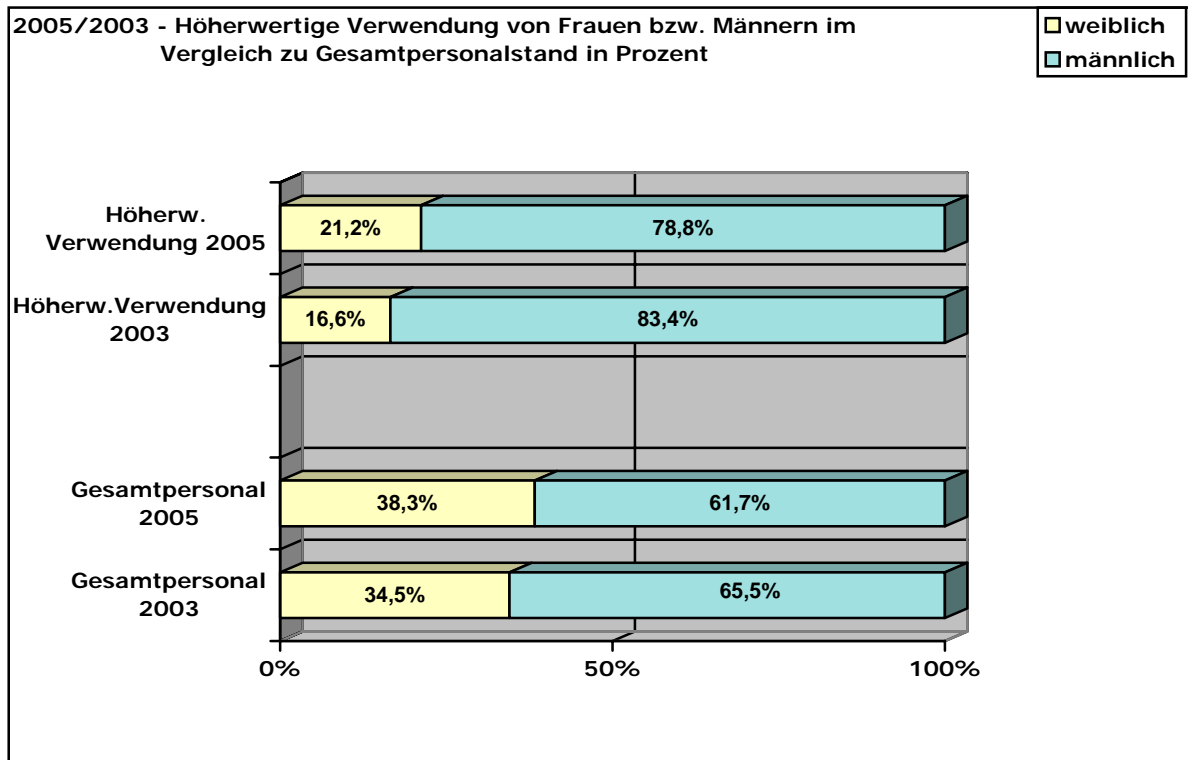
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	20	40%	30	60%	50
	2003	5	50%	5	50%	10
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	107	46,5%	123	43,5%	230
	2003	96	33,9%	187	66,1%	283
Aufstiegskurse	2005	1	100%	-	-	1
	2003	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	0



Fazit:

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal liegt bereits bei 38,3% erfreulich hoch, während mit 21,2% Frauenanteil bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen dringender Handlungsbedarf bei der Setzung von frauenfördernden Maßnahmen besteht.

Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **3.098** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 3.677 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 3.945 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.196	38,6%	1.902	61,4%	3.098
2003	1.314	35,7%	2.363	64,3%	3.677

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	856	31,3%	1.876	68,7%	2.732
2003	972	29,3%	2.340	70,7%	3.312

Zentraleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	465	50,9%	449	49,1%	914
2003	490	49,9%	491	50,1%	981

2005: Bundesmobilienverwaltung, Bundeswettbewerbsbehörde, Beschussämter, Bundesvergabeamt, Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen, Burghauptmannschaft Österreich, Arbeitsinspektion
2003: Bundesmobilienverwaltung, Bundeswettbewerbsbehörde, Beschussämter, Bundesvergabeamt, Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen, Burghauptmannschaft Österreich, Schönbrunner Tiergartenamt, Amt der Bundesimmobilien, Insolvenz-Ausfallsgeld-Fonds Service GmbH (IAF), Arbeitsinspektion

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	391	21,5%	1.427	78,5%	1.818
2003	482	20,7%	1.849	79,3%	2.331

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	157	23,9%	501	76,1%	658
	2003	163	22,9%	550	77,1%	713
B/A2/b/v2	2005	206	22,5%	709	77,5%	915
	2003	220	19,8%	892	80,2%	1.112

Zentralleitung

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	123	31,6%	266	68,4%	389
	2003	126	30,6%	286	69,4%	412
B/A2/b/v2	2005	104	52%	96	48%	200
	2003	103	49,5%	105	50,5%	208

2005: Bundesmobilienverwaltung, Bundeswettbewerbsbehörde, Beschussämter, Bundesvergabeamt, Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen, Burghauptmannschaft Österreich, Arbeitsinspektion
2003: Bundesmobilienverwaltung, Bundeswettbewerbsbehörde, Beschussämter, Bundesvergabeamt, Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen, Burghauptmannschaft Österreich, Schönbrunner Tiergartenamt, Amt der Bundesimmobilien, Insolvenz-Ausfallsgeld-Fonds Service GmbH (IAF), Arbeitsinspektion

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	34	12,6%	235	87,4%	269
	2003	37	12,3%	264	87,7%	301
B/A2/b/v2	2005	102	14,2%	614	85,8%	716
	2003	117	12,9%	787	87,1%	904

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Zentralleitung	2005	43	30,9%	96	69,1%	139
	2003	48	31,6%	104	68,4%	152
Burghauptmannschaft	2005	5	26,3%	14	73,7%	19
	2003	2	15,3%	11	84,6%	13
Arbeitsinspektorate	2005	4	8,3%	44	91,7%	48
	2003	4	10%	36	90%	40
Bundesamt f. Eich- und Vermessungswesen	2005	6	10,9%	49	89,1%	55
	2003	-	-	51	100%	51
Bundeswettbewerbsbehörde	2005	-	-	2	100%	2
	2003	-	-	1	100%	1
Bundesvergabeamt	2005	7	41,2%	10	58,8%	17
	2003	7	41,2%	10	58,8%	17
Bundesmobilenverwaltung	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	2	100%	2
Beschussämter	2005	-	-	2	100%	2
	2003	-	-	1	100%	1
insgesamt	2005	65	23%	218	77%	283
	2003	61	22%	216	78%	277

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	340	92,9%	26	7,1%	366
2003	342	93,7%	23	6,3%	365

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	43	89,6%	5	10,4%	48
	2003	35	87,5%	5	12,5%	40
B/A2/b/v2	2005	51	82,3%	11	17,7%	62
	2003	54	85,7%	9	14,3%	63

7. Lehrlinge des Bundes:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	14	77,8%	4	22,2%	18
2003	4	40%	6	60%	10

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	3	75%	1	25%	4

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2005	31	34,4%	59	65,6%	90
	2003	31	27,4%	82	72,6%	113
Leistungsfeststellungskommission	2005	9	16,7%	45	83,3%	54
	2003	8	18,6%	35	81,4%	43
Disziplinarcommission	2005	9	36%	16	64%	25
	2003	10	30,3%	23	69,7%	33
Disziplinaroberkommission	2005	1	14,3%	6	85,7%	7
	2003	4	26,7%	11	73,3%	15
Berufungskommission	2005	2	22,2%	7	77,8%	9

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutach- tungskomis- sion im Einzel- fall	2005	1	50%	1	50%	2
	2003	1	50%	1	50%	2
Ständige Be- gutachtungs- kommission	2005	2	50%	2	50%	4
	2003	1	12,5%	4	87,5%	5
Aufnahme- kommission	2005	7	20,6%	27	79,4%	34
	2003	5	17,6%	28	87,5%	33

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	25	26,9%	68	73,1%	93
	2003	17	16%	89	84%	106

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	95	56,9%	72	43,1%	167
	2003	130	49,2%	134	50,8%	264

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	152	53%	135	47%	287
	2003	137	42,2%	188	57,8%	325

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Zentralleitung	2005	3	23,1%	10	76,9%	13
	2003	3	60%	2	40%	5
Bundesamt f. Eich- u. Vermessungswesen	2005	10	100%	-	-	10
Burghauptmannschaft	2005	-	-	-	-	-
Bundesmobilienverwaltung	2005	-	-	-	-	-
Amt der Bundesimmobilien	2005	-	-	-	-	-
Arbeitsinspektion Österreich	2005	-	-	4	100%	4
insgesamt	2005	13	48,1%	14	51,9%	27
	2003	3	60%	2	40%	5

4. erteilte Zulassungen zu

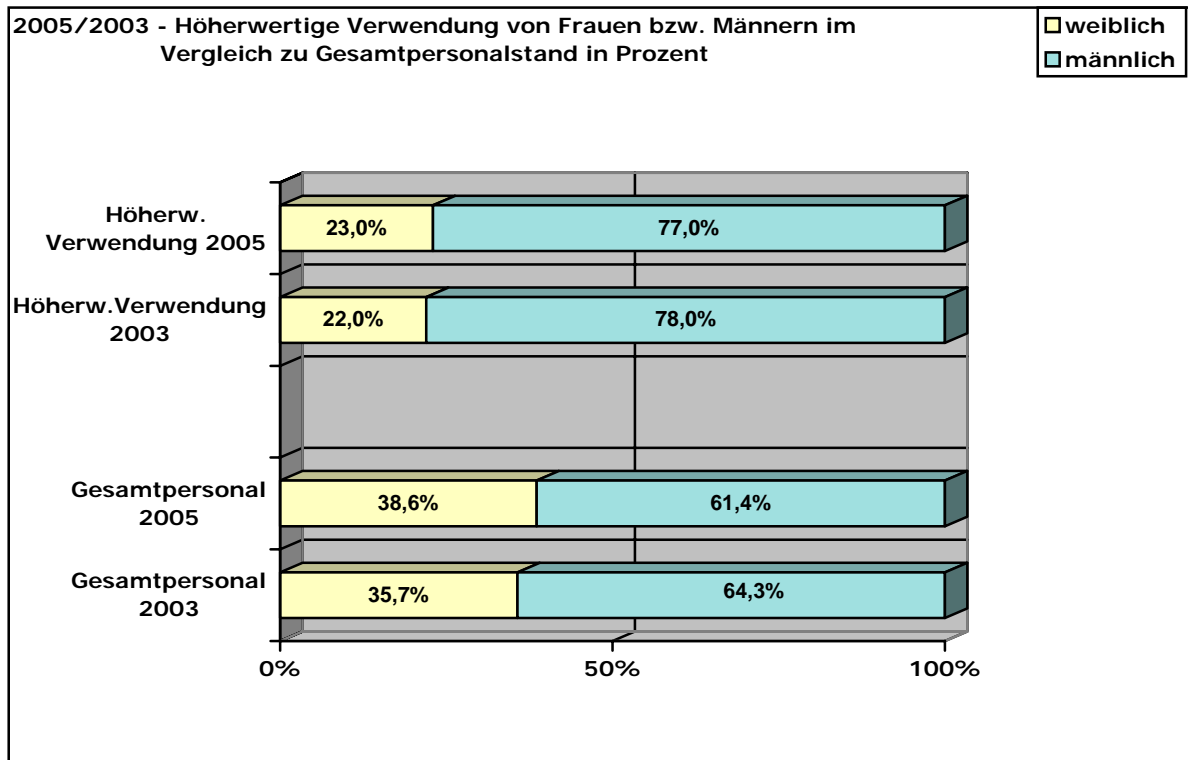
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	47	46,1%	55	53,9%	102
	2003	23	58,8%	21	41,2%	49
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	1.311	41,8%	1.825	58,2%	3.136
	2003	756	50,1%	752	49,8%	1.508
Aufstiegskurse	2005	1	100%	-	-	1
	2003	1	50%	1	50%	2

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, die auf kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	1.274



Fazit:

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal ist mit 38,6% bereits erfreulich hoch, während 23% Frauen bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen einen dringenden Handlungsbedarf erkennen lassen.

Parlamentsdirektion

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **404** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 349 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 358 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 383 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 401 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 348 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	187	46,3%	217	53,7%	404
2003	156	44,7%	196	55,3%	349

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	153	42,3%	209	57,7%	362
2003	129	40,7%	188	59,3%	317

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1/SV	2005	41	41,4%	58	58,6%	99
	2003	34	42%	47	58%	81
B/A2/b/v2	2005	25	59,5%	17	40,5%	42
	2003	24	58,5%	17	41,5%	41

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	14	35%	26	65%	40
	2003	13	34,2%	25	65,8%	38
B/A2/b/v2	2005	-	-	4	100%	4
	2003	-	-	4	100%	4
insgesamt	2005	14	32%	30	68%	44
	2003	13	31%	29	69%	41

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	34	81%	8	19%	42
2003	27	84,4%	5	15,6%	32

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	5	71,4%	2	28,6%	7
	2003	4	100%	-	-	4
B/A2/b/v2	2005	2	100%	-	-	2
	2003	3	100%	-	-	3

7. Lehrlinge des Bundes:

0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	-	-	1	100%	1

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungs- kommission	2005	11	29,7%	26	70,3%	37
	2003	1	20%	4	80%	5
Leistungsfest- stellungs- kommission	2005	4	57,1%	3	42,9%	7
	2003	-	-	-	-	-
Disziplinar- kommission	2005	5	41,7%	7	58,3%	12
	2003	6	60%	4	40%	10
Disziplinar- oberkommis- sion	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	-	-	-
Berufungs- kommission	2005	1	50%	1	50%	2
	2003	1	50%	1	50%	2

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

Parlamentsdirektion aus dem vorgelegten Bericht:

„Die Zusammensetzung dieser Kommissionen richtet sich nach den jeweiligen Ausschreibungen.“

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	-	-	-	-	-
2003	-	-	-	-	-

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	10	62,5%	6	37,5%	16
	2003	13	46,4%	15	53,6%	28

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	13	68,4%	6	31,6%	19
	2003	11	34,4%	21	65,6%	32

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	1	50%	1	50%	2
	2003	1	16,7%	5	83,3%	6

4. erteilte Zulassungen zu

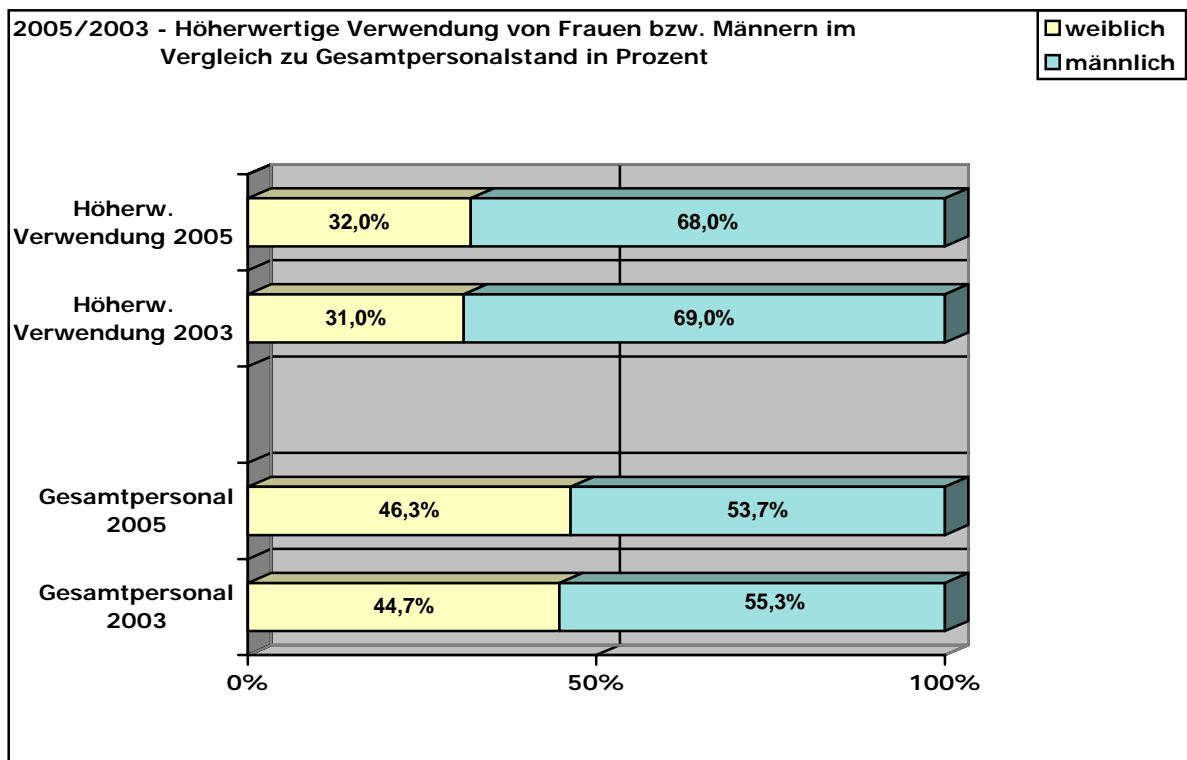
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	alle Neuaufnahmen				
	2003	9	39,1%	14	60,9%	23
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	251	57%	189	43%	440
	2003	59	49,2%	61	50,8%	120
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

46,3% Frauenanteil am Gesamtpersonal ist ein äußerst zufriedenstellendes Faktum; bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen wären noch frauenfördernde Maßnahmen zu setzen.

Präsidentschaftskanzlei

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **77** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 72 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 73 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 75 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	39	50,6%	38	49,4%	77
2003	36	50%	36	50%	72

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	37	50,7%	36	49,3%	73
2003	34	48,6%	36	51,4%	70

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	3	21,4%	11	78,6%	14
	2003	2	13,3%	13	86,7%	15
B/A2/b/v2	2005	12	85,7%	2	14,3%	14
	2003	10	71,4%	4	28,6%	14

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	14	47%	16	53%	30
	2003	2	13,3%	13	86,7%	15

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	50%	2	50%	4
2003	2	100%	-	-	2

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Leermeldung

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommission	2005	-	-	4	100%	4
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Leistungsfeststellungskommission	2005	1	25%	3	75%	4
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Disziplinar-kommission	2005	-	-	2	100%	2
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
Berufungskommission	2005	-	-	2	100%	2
	2003	kA	kA	kA	kA	kA

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	50%	2	50%	4

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

Leermeldung

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	3	50%	3	50%	6
	2003	kA	kA	kA	kA	kA

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	2	40%	3	60%	5
	2003	ka	kA	kA	kA	kA

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Insgesamt	2005	4	57%	3	43%	7
	2003	1	100%	-	-	1

4. erteilte Zulassungen zu

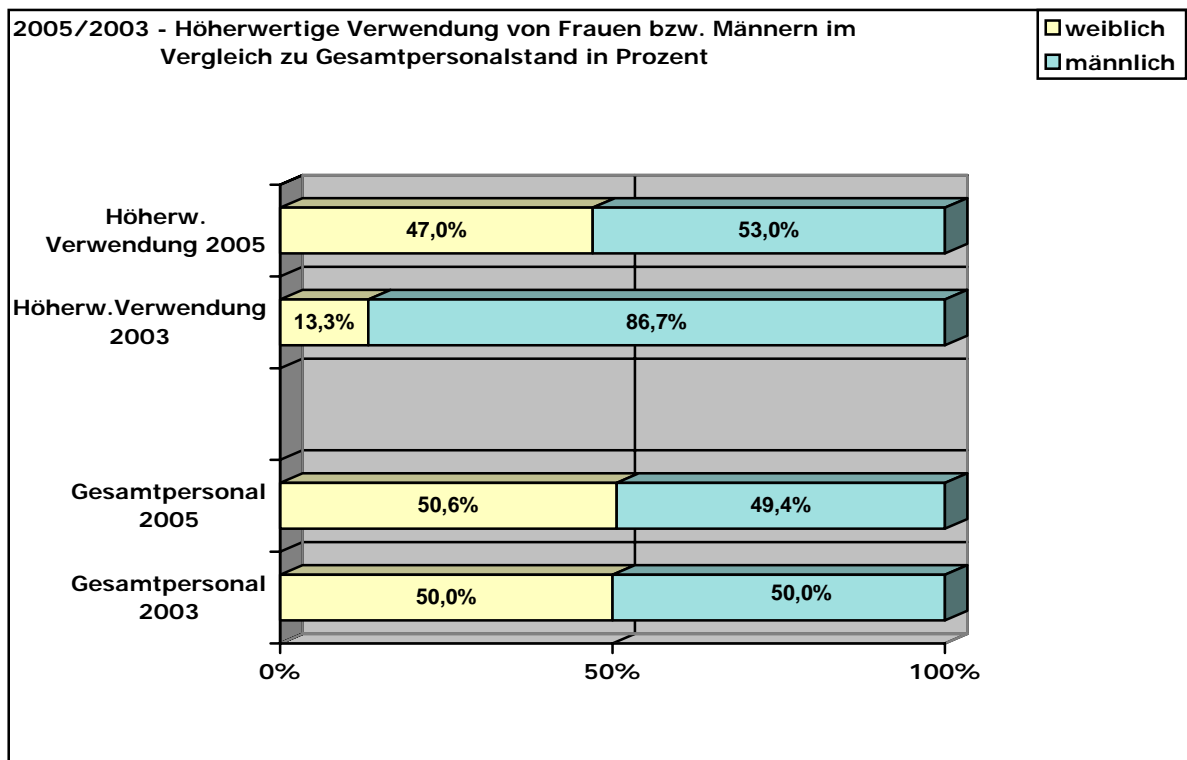
Grundausbildungslehrgänge	0
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	0
Aufstiegskurse	0

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal erfreulich hoch ist, zeigt sich bei den höherwertigen Verwendungen/Funktionen, dass Frauenförderungsmaßnahmen geboten scheinen. Der Anstieg des Frauenanteils bei den höherwertigen Verwendungen 2005 im Gegensatz zu 2003 ergibt sich aus der von der Präsidenschaftskanzlei übermittelten Gesamtzahl (nicht gegliedert nach Verwendungsgruppen).

Rechnungshof

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **310** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 297 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 315 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 344 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 333 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	130	41,9%	180	58,1%	310
2003	109	36,7%	188	63,3%	297

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	112	38,4%	180	61,6%	292
2003	95	33,6%	188	66,4%	283

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	51	28%	131	72%	182
	2003	34	19,9%	137	80,1%	171
B/A2/b/v2	2005	21	37,5%	35	62,5%	56
	2003	19	34,6%	36	65,4%	55

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Sektionsleitung	2005	-	-	5	100%	5
	2003	-	-	4	100%	4
SL-Stellvertretung (u. AL)	2005	2	40%	3	60%	5
	2003	-	-	2	100%	2
Abteilungsleitung/ Fachexpert/innen	2005	2	5,7%	33	94,3%	35
	2003	4	10,5%	34	89,5%	38
Abteilungslei- tungs- stellvertretung, Prüfungsleitung & Fachexper- ten/innen	2005	19	29,2%	46	70,8%	65
	2003	14	20%	56	80%	70
Expertenprüfer/ innen	2005	-	-	8	100%	8
	2003	-	-	5	100%	5
Ltg. Bibliothek/ Wirtschaftsstelle	2005	1	50%	1	50%	2
	2003	2	100%	-	-	2
Ltg. d. Ministerial- kanzleidirektion	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	1	100%	1
Stellv. d. Ltg. d. Ministerialkanzlei- direktion	2005	1	100%	-	-	1
	2003	-	-	-	-	-
Stellv. d. Ltg. d. Wirtschaftsstelle	2005	-	-	1	100%	1
	2003	-	-	-	-	-
Ltg. d. allgem. Kanzlei u. Ltg. d. Administrativen Unterstützungs- stellen d. Sektio- nen	2005	6	100%	-	-	6
	2003	6	100%	-	-	6
Leitung d. allgem. Kanzlei	2005	3	100%	-	-	3
	2003	kA	kA	kA	kA	kA
gesamt	2005	34	25,8%	98	74,2%	132
	2003	27	20,9%	102	79,1%	129

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	18	100%	-	-	18
2003	14	100%	-	-	14

Teilbeschäftigte Personen im Rechnungshof sind ausschließlich Frauen.

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	3	100%	-	-	3
	2003	2	100%	-	-	2
B/A2/b/v2	2005	2	100%	-	-	2
	2003	2	100%	-	-	2

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2005	6	21,4%	22	78,6%	28
	2003	3	17,6%	14	85,4%	17
Leistungsfeststellungskommission	2005	5	38,5%	8	61,5%	13
	2003	5	38,5%	8	61,5%	13
Disziplinarkommissionen	2005	3	23,1%	10	76,9%	13
	2003	2	18,18%	9	81,82%	11
Disziplinaroberkommission	2005	-	-	4	100%	4
	2003	-	-	4	100%	4
Berufungskommission	2005	1	16,7%	5	83,3%	6
	2003	1	16,7%	5	83,3%	6

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Begutachtungskommissionen im Einzelfall	2005	7	5,8%	113	94,2%	120
	2003	10	8,6%	106	91,4%	116
Aufnahmekommission	2005	7	53,8%	6	46,2%	13
	2003	7	53,8%	6	46,2%	13

Ständige Begutachtungskommissionen und Weiterbestellungskommissionen waren zum Stichtag im Rechnungshof nicht eingerichtet.

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden.

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Fachbeirat/ Stat. Zentral- kommission	2005	1	20%	4	80%	5
Nutzerbeirat/ Bundesbeschaf- fung	2005	-	-	2	100%	2
Nutzerbei- rat/Buchhal- tungsagentur	2005	-	-	2	100%	2

Zeitraumbezogene Daten
1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	4	80%	1	20%	5
	2003	14	58,3%	10	41,7%	24

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	2	100%	-	-	2
	2003	8	34,8%	26	65,2%	23

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Auszug

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Abteilungsleitung	2005	-	-	5	100%	5
Fachexpert/innen	2003	-	-	-	-	-
Leitung Kabinett						
Abtl-Stv, Prüfungs-Ltg, Fachexpert/innen	2005	7	36,8%	12	63,2%	19
	2003	3	100%	-	-	3

4. erteilte Zulassungen zu

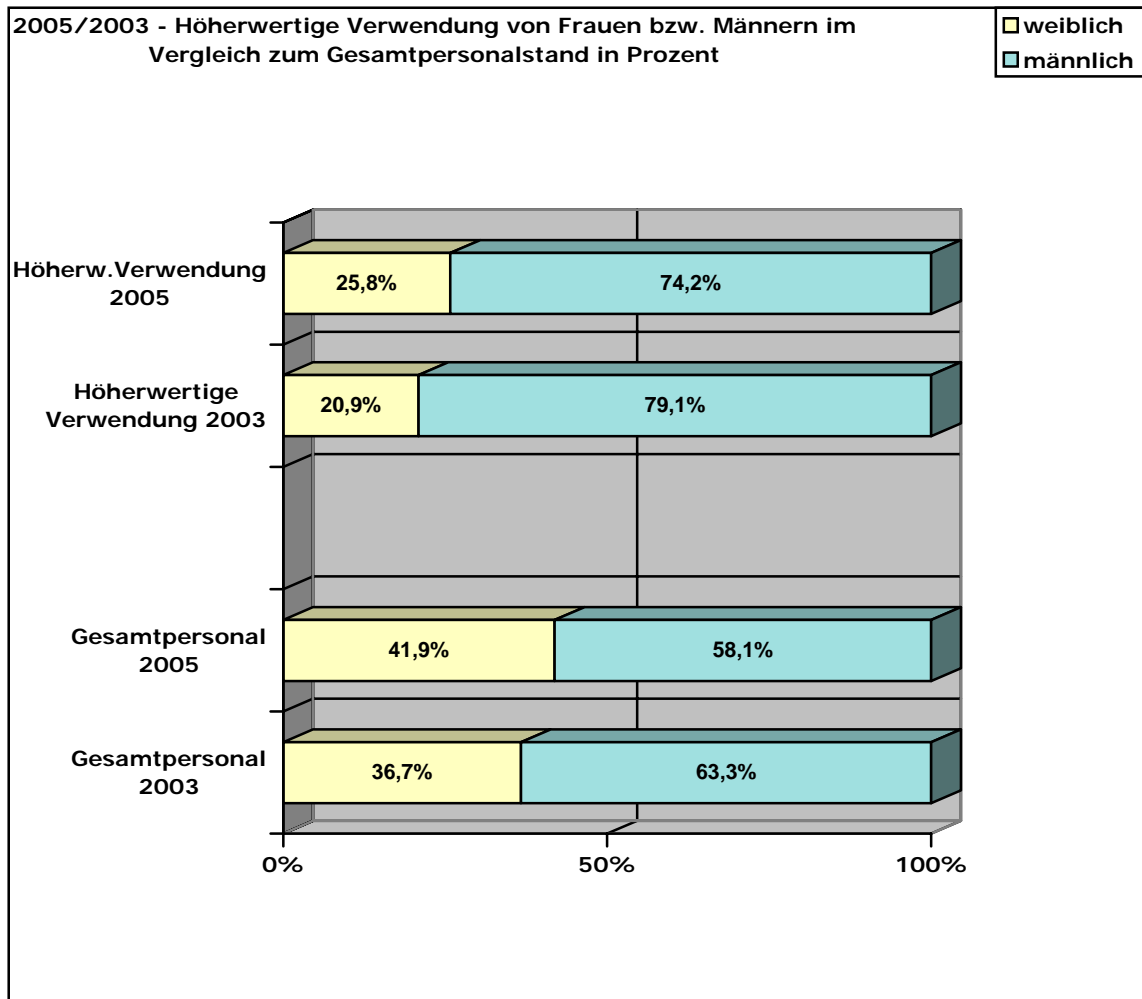
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	29	53,7%	25	46,3%	54
	2003	5	71,4%	2	28,6%	7
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	21	32,3%	44	67,7%	65
	2003	36	37,5%	60	62,5%	96
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	1	100%	1

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen:	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellten Bewerberinnen:	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen:	
Rechnungshof aus dem vorgelegten Bericht (wie im letzten Berichtszeitraum):	
<i>„Auf die Zulassung zu sämtlichen angeführten qualifikationserhöhenden Bildungsveranstaltungen bestand mit Ausnahme der Grundausbildungslehrgänge kein Rechtsanspruch.“</i>	

**Fazit:**

Zwar weist der Rechnungshof einen zufriedenstellenden Frauenanteil (41,9%) am Gesamtpersonalstand auf, wenn man sich aber den Frauenanteil bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen vor Augen führt, ist festzustellen, dass in diesem Bereich Frauenförderungsmaßnahmen geboten wären.

Verfassungsgerichtshof

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **93** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 72 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 68 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 70 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 70 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	72	77,4%	21	22,6%	93
2003	53	73,6%	19	26,4%	72

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	60	74,1%	21	25,9%	81
2003	42	68,9%	19	31,1%	61

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	22	68,8%	10	31,2%	32
	2003	14	56%	11	44%	25
B/A2/b/v2	2005	6	100%	-	-	6
	2003	7	100%	-	-	7

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	6	66,7%	3	33,3%	9
2003	3	50%	3	50%	6

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	12	100%	-	-	12
2003	11	100%	-	-	11

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

keine Angaben

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	6	66,7%	3	33,3%	9
2003	2	100%	-	-	2

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	-	-	-	-	-
2003	-	-	-	-	-

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	2	66,7%	1	33,3%	3
2003	1	50%	1	50%	2

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	2	66,7%	1	33,3%	3
	2003	3	75%	1	25%	4

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	-	-	2	100%	2
	2003	5	100%	-	-	5

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	1	100%	-	-	1
	2003	3	50%	3	50%	6

4. erteilte Zulassungen zu

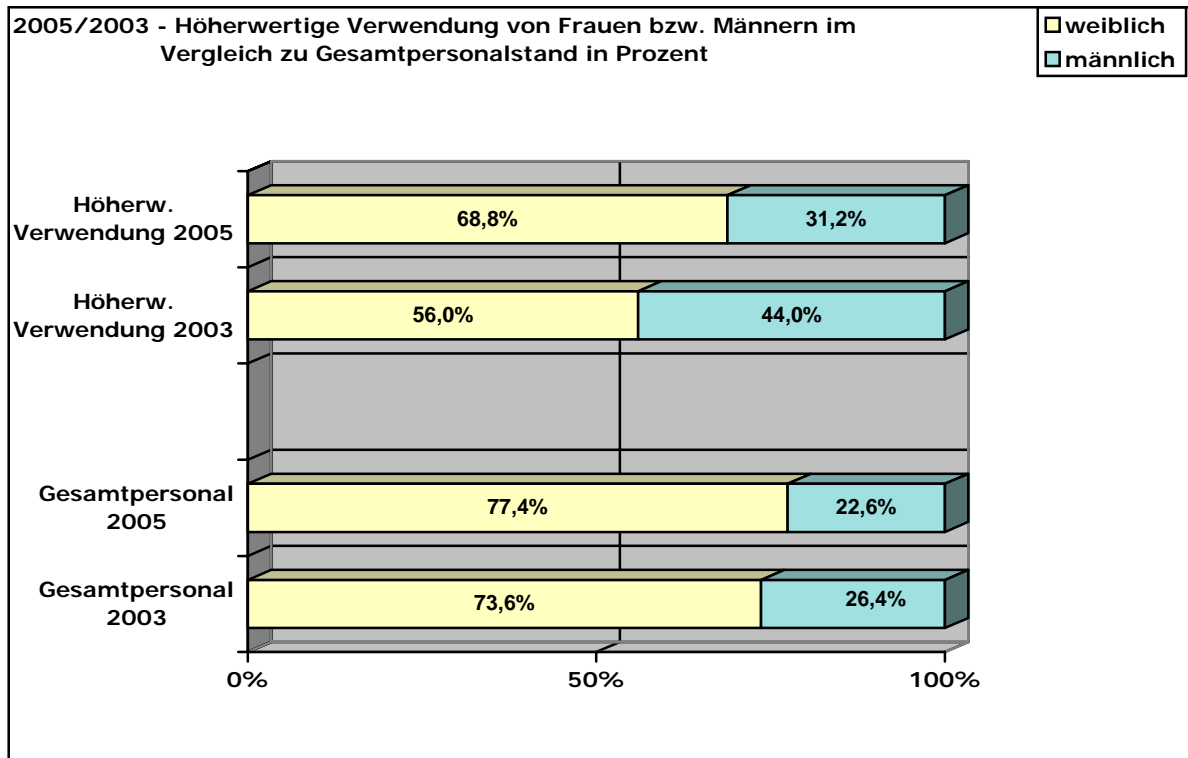
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	5	83,3%	1	16,7%	6
	2003	-	-	3	100%	3
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	7	87,5%	1	12,5%	8
	2003	4	66,7%	2	33,3%	6
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	0



Fazit:

Sowohl der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 77,4% im Jahr 2005, wie auch der Frauenanteil an den höherwertigen Verwendungen/Funktionen ist erfreulich hoch.

Verfassungsgerichtshof aus dem vorgelegten Bericht:

Im Bereich des Verfassungsgerichtshofes wird dem Frauenförderungsgebot mehr als entsprochen, sodass bisher von der Erlassung eines Frauenförderungsplanes Abstand genommen wurde.

Verwaltungsgerichtshof

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **176** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 174 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 172 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 173 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 178 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 114 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	84	47,7%	92	52,3%	176
2003	80	46%	94	54%	174

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	71	43,6%	92	56,4%	163
2003	71	43%	94	57%	174

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	19	61,3%	12	38,7%	31
	2003	15	50%	15	50%	30
B/A2/b/v2	2005	5	71,4%	2	28,6%	7
	2003	4	57,1%	3	42,9%	7
R3	2005	8	12,9%	54	87,1%	62
	2003	8	12,7%	55	87,3%	63

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	4	29%	10	71%	14
2003	2	16,7%	10	83,3%	12

Im diesjährigen Bericht wurden seitens des VwGH die höherwertigen Verwendungen/Funktionen und dem Begriff „Vorgesetztenfunktionen“ gesammelt.

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	13	100%	-	-	13
2003	9	100%	-	-	9

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	7	100%	-	-	7
	2003	2	100%	-	-	2

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	6	24%	19	76%	25

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahme- kommission	2005	4	50%	4	50%	8
	2003	3	42,9%	4	57,1%	7

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	-	-	-

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	1	33,3%	2	66,7%	3
	2003	14	58,3%	10	41,7%	24

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	3	75%	1	25%	4
	2003	14	58,3%	10	41,7%	24

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	-	-	-	-	-
	2003	14	58,3%	10	41,7%	24

4. erteilte Zulassungen zu

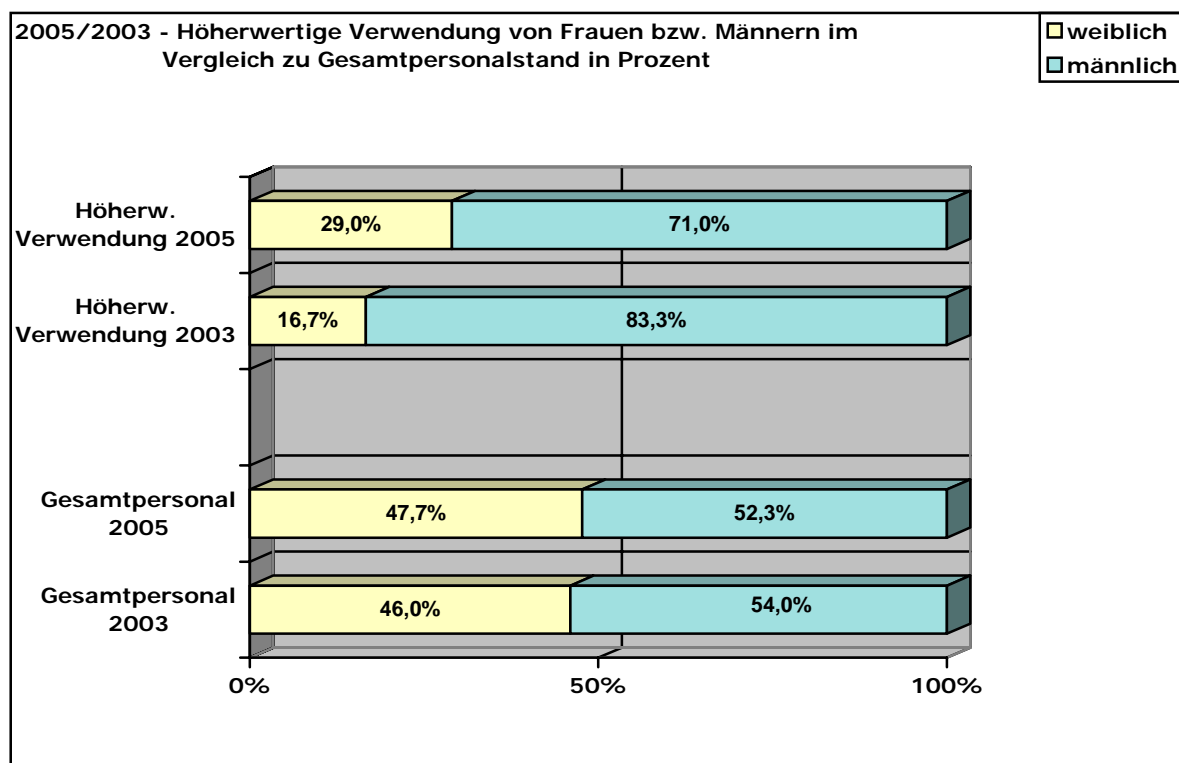
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	6	50%	6	50%	12
	2003	4	57,1%	3	42,8%	7
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	-	-	-	-	-
	2003	6	60%	4	40%	10
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

Mit 47,7% Frauenanteil am Gesamtpersonalstand kann der Verwaltungsgerichtshof eine sehr gute Bilanz aufzeigen; die Rolle der Frauen in der „Vorgesetztenfunktion“ erscheint noch ausbaufähig.

Volksanwaltschaft

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **56** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 48 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 48 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 49 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 51 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	33	58,9%	23	41,1%	56
2003	28	58,3%	20	41,6%	48

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	28	54,9%	23	45,1%	51
2003	23	53,5%	20	46,5%	43

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		Weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	12	44,4%	15	55,6%	27
	2003	7 ¹	36,9%	12	63,1%	19
B/A2/b/v2	2005	2	50%	2	50%	4
	2003	2	40%	3	60%	5

¹ davon 1 Karenzierung

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A1	2005	2	33,3%	4	66,7%	6
	2003	2	28,6%	5	71,4%	7

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	5	100%	-	-	5
2003	5	100%	-	-	5

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	3	100%	-	-	3
	2003	4	100%	-	-	4

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1	100%	-	-	1

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungskommissionen	2005	4	30,8%	9	69,2%	13
	2003	-	-	3	100%	3
Leistungsfeststellungskommission	2005	2	33,3%	4	66,7%	6
	2003	2	33,3%	4	66,7%	6
Disziplinarcommission	2005	3	50%	3	50%	6
	2003	3	50%	3	50%	6
Disziplinaroberkommission	2005	1	50%	1	50%	2
	2003	1	50%	1	50%	2
Berufungskommission	2005	2	66,7%	1	33,3%	3
	2003	2	66,7%	1	33,3%	3

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahmekommission	2005	2	50%	2	50%	4
	2003	3	37,5%	5	62,5%	8

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Kommission zur Vorbereitung der Neuerlassung der Sozialversicherungsgesetze	2005	1	100%	-	-	1
	2003	1	100%	-	-	1

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	1	100%	-	-	1
	2003	3	75%	1	25%	4

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	1	100%	-	-	1
	2003	1	25%	3	75%	4

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	-	-	-	-	-
	2003	2	28,6%	5	71,4%	7

4. erteilte Zulassungen zu

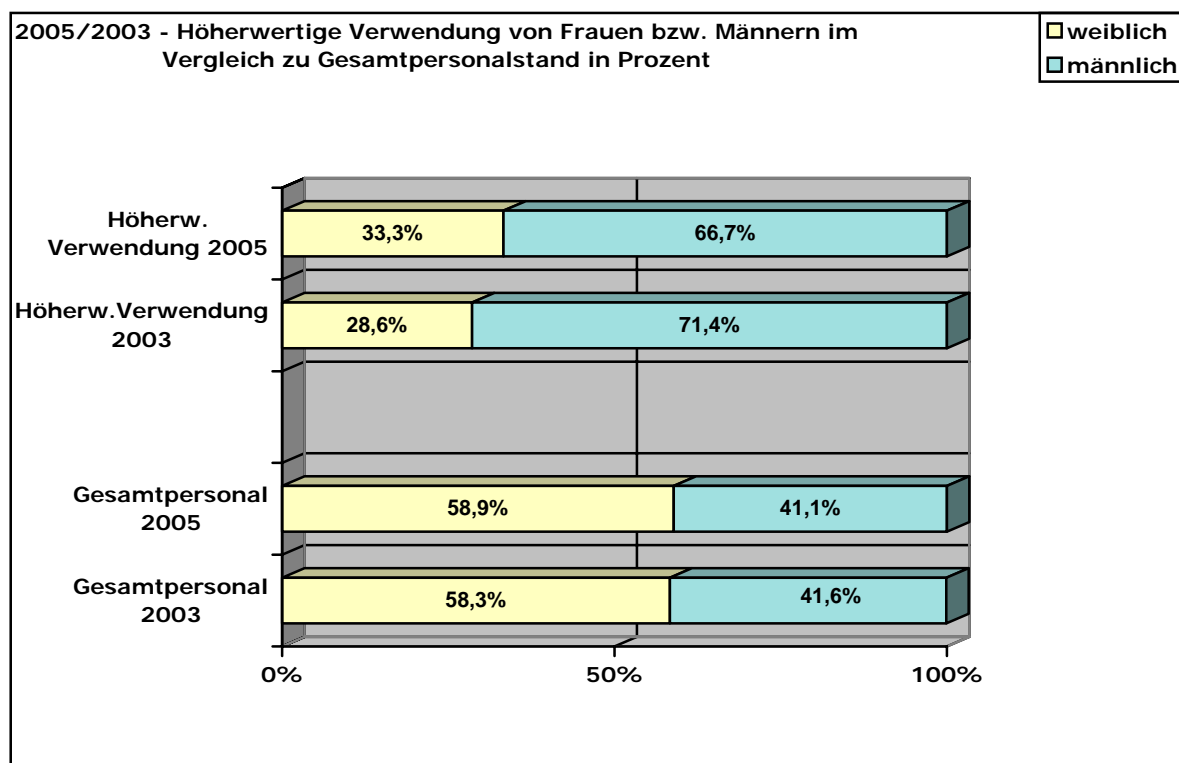
		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Grundausbildungslehrgänge	2005	8	66,7%	4	33,3%	12
	2003	-	-	-	-	-
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	2005	1	50%	1	50%	2
	2003	1	50%	1	50%	2
Aufstiegskurse	2005	-	-	-	-	-
	2003	-	-	-	-	-

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen	0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen	0
- rechtskräftigen Schuldsprüche	0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen	0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen	1



Fazit:

Einem sehr hohen Frauenanteil am Gesamtpersonal (58,9%) steht ein doch relativ hoher Anteil an Frauen in Höherwertigen Verwendungen/Funktionen gegenüber.

Arbeitsmarktservice

Stichtagsbezogene Daten

1. Juli 2005 im Vergleich zu 31. Dezember 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **4.860** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 31.12.2003 wies der Gesamtpersonalstand 4.563 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 31.12.2001 wies der Gesamtpersonalstand 4.529 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 4.439 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 4.398 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 4.358 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	3.081	63,4%	1.779	36,6%	4.860
2003	2.886	63,3%	1.677	36,7%	4.563

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.987	53,9%	1.702	46,1%	3.689
2003	1.871	53,6%	1.621	46,4%	3.492

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Beamt/ innen	2005	451	46,5%	519	53,5%	970
KV	2005	1.536	56,5%	1.183	43,5%	2.719

Die Daten des AMS sind in Beamt/innen und KV untergliedert, sodass ein Vergleich zu 2003 nicht hergestellt werden kann.

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Vorstand & Landesgeschäftsleitung BGS & LGS	2005	2	18,2%	9	81,8%	11
	2003	2	20%	8	80%	10
Vorstand & Landesgeschäftsleitung - Stv BGS & LGS	2005	3	33,3%	6	66,7%	9
	2003	1	11,1%	8	88,9%	9
Abteilungsleitung, LGS	2005	22	27,2%	59	72,8%	81
	2003	25	28,4%	63	71,6%	88
Ltg-RGS	2005	24	24,2%	75	75,8%	99
	2003	25	25,5%	73	74,5%	98
Ltg/Stv-RGS	2005	34	34,7%	64	65,3%	98
	2003	30	30,6%	68	69,4%	98
Abteilungsleitung & Zweigstellen RGS	2005	108	40,4%	159	59,6%	267
	2003	106	39,9%	160	60,1%	266
insgesamt	2005	169	35,7%	304	64,3%	473
	2003	227	39,9%	342	60,1%	569

BGS: Bundesgeschäftsstelle
 LGS: Landesgeschäftsstelle
 RGS: Regionalgeschäftsstelle

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.094	93,4%	77	6,6%	1.171
2003	1.015	94,8%	56	5,2%	1.071

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Beamt/ innen	2005	167	90,8%	17	9,2%	184
KV	2005	1.094	93,4%	77	6,6%	987

7. Lehrlinge:

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	15	75%	5	25%	20
2003	kA	kA	kA	kA	kA

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

kA

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Aufnahme- kommission	2005	35	33%	71	67%	106
	2003	37	29,6%	88	70,4%	125

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

kA

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	223	65,8%	116	34,2%	339
	2003	178	78,1%	50	21,9%	228

2. Abgänge

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
insgesamt	2005	198	65,8%	103	34,2%	301
	2003	203	59%	141	41%	344

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	26	56,5%	20	43,5%	46
	2003	38	46,3%	50	53,7%	82

4. Weiterbildungstage

der Mitarbeiter/innen (Jahresdurchschnitt pro MA)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	-	4,8%	-	4,3%	-
	2004	-	5,2%	-	4,6%	-

der Führungskräfte (Jahresdurchschnitt pro FK)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
	2005	-	7,9%	-	6,8%	-
	2004	-	10,8%	-	8,2%	-

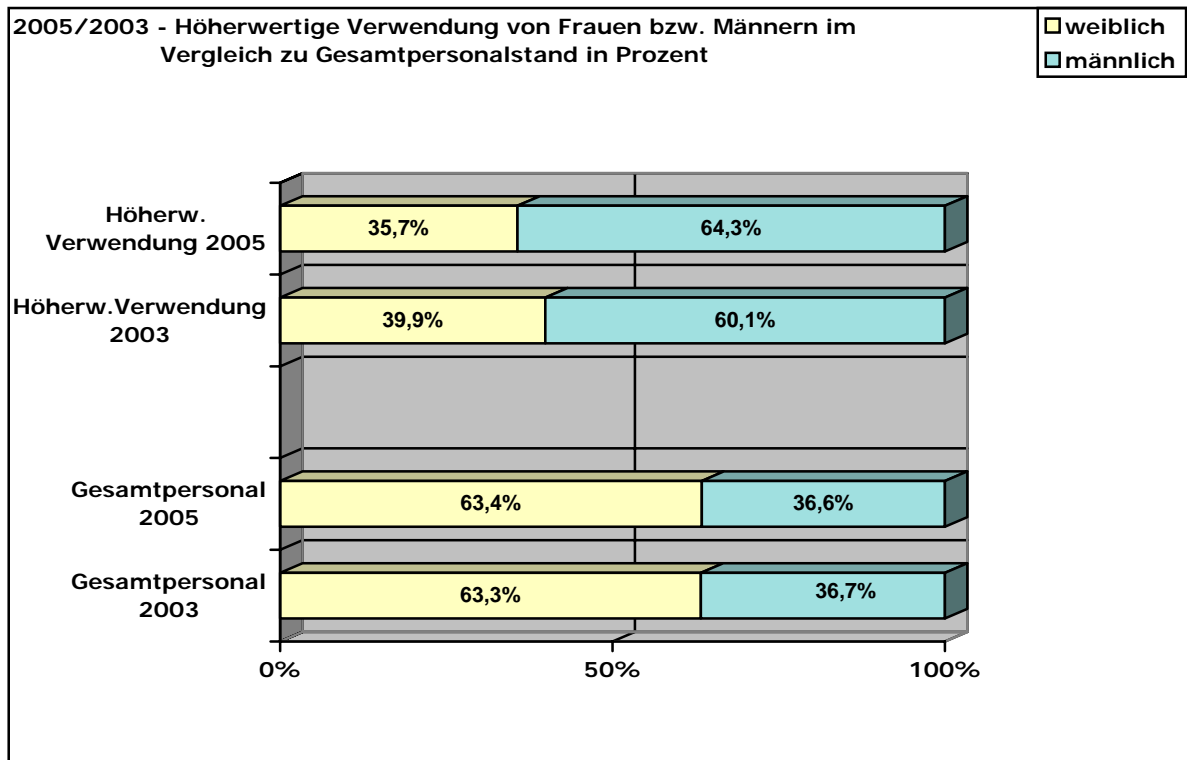
Die Angaben über die Weiterbildungstage sind nur in Prozent übermittelt worden.

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen kA
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen kA
- rechtskräftigen Schuldsprüche kA

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen kA
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 1
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen kA



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal sehr hoch ist (63,4%), zeigt sich bei den obersten Leitungsfunktionen sowohl bei der Bundesgeschäftsstelle als auch bei den Landesgeschäftsstellen Handlungsbedarf.

Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Gemäß Bundes-Gleichbehandlungsgesetz hat jede/r Leiter/in einer Zentralstelle der Bundesministerin für Gesundheit und Frauen ua. Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen im Ressort zu berichten.

Die gemeldeten Vorschläge sind in diesem Berichtsteil wiedergegeben.

Bundeskanzleramt

Das Bundeskanzleramt bekennt sich nach wie vor zu den Vorschlägen zum Abbau der Benachteiligung von Frauen, wie sie bereits für die Vorjahre, erarbeitet wurden. Auf diese Ausführungen wird daher verwiesen.

Zum Punkt Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird ergänzt, dass das Pilotprojekt „Telearbeit“ im Bundeskanzleramt mittlerweile in einer ersten Phase abgeschlossen ist. Das Projekt wurde sowohl aus arbeitsmedizinischer Sicht als auch von den Teilnehmerinnen und Teilnehmern und deren Vorgesetzten evaluiert. Von allen Befragten wurden vor allem die positiven Auswirkungen der Telearbeit auf die Familie hervorgehoben.

Um diesen positiven Effekt der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bestmöglich zu fördern, wird nunmehr verstärkt jenen Mitarbeiterinnen die Möglichkeit der Telearbeit eingeräumt, die Betreuungspflichten nachkommen bzw. weite Anfahrtswege bewältigen müssen.

Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten

Bedienstete in höherwertigen Funktionen

Im Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten waren per 1.7.2005 in der Zentrale in Wien 24% und an den Vertretungsbehörden und Kulturforen im Ausland 20% der höherwertigen Funktionen mit weiblichen Bediensteten besetzt. Insgesamt fielen zum Stichtag 1.7.2005 22% der höherwertigen Verwendungen im In- und Ausland an Frauen.

Als positive Entwicklung kann vermerkt werden, dass sich die Anzahl der Frauen in den höherwertigen Verwendungen im Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten im Vergleich zum vorhergehenden Berichtszeitraum (2002/2003) wieder um insgesamt ganz 2% erhöht hat. So beträgt der Prozentsatz von Frauen in Leitungspositionen im In- und Ausland bereits 22% (vorher 20% resp. 18% und im Berichtszeitraum 1998/99 nur 10%).

Das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten bleibt weiterhin bestrebt, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen zu steigern. Es werden bei allen Ausschreibungen von Führungspositionen die Mitarbeiterinnen des Ressorts nachdrücklich eingeladen, sich für diese zu bewerben. Allerdings macht sich in diesem Zusammenhang noch immer das Problem bemerkbar, dass in der Vergangenheit relativ wenige Frauen die Aufnahme in den höheren auswärtigen Dienst angestrebt haben und daher der Anteil von Frauen in den in Frage kommenden höheren Diensträngen vergleichsweise gering ist.

Der niedrige Anteil der Frauen in den höheren Diensträngen des auswärtigen Dienstes ist aber zum Teil auch auf die großen Schwierigkeiten zurückzuführen, die das Mobilitätsprinzip des auswärtigen Dienstes in Bezug auf Familiengründung und Fortführung der Familiengemeinschaft allgemein mit sich bringt: Während der Auslandsverwendung von Bediensteten des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten fällt in der Regel die Möglichkeit der Berufsausübung für den (Ehe)Partner, die (Ehe)Partnerin weg. Dies bedeutet vielfach eine wesentliche Verringerung des Gesamteinkommens (und später in der Pension) der betroffenen Familien gegenüber den im Inland seit Jahren den Regelfall bildenden „Doppelverdienern“. Darüber hinaus stellt die ständige rotation zwischen In- und Ausland die MitarbeiterInnen des auswärtigen Dienstes vor besondere Probleme bei der Kindererziehung und –betreuung (häufiger Wechsel des Schulsystems sowie der Unterrichtssprache). Dazu kommen sehr häufig beträchtliche Schwierigkeiten des (Ehe)Partner/der (Ehe)Partnerin beim Wiedereinstieg ins Berufsleben nach der Rückkehr vom mehrjährigen Auslandsaufenthalt ins Inland und die damit verbundene wesentliche Minderung der Aussichten auf eine eigene Pension. Von diesen Schwierigkeiten sind in der Praxis vor allem die weiblichen Bediensteten und insbesondere jene im höheren auswärtigen Dienst betroffen, da deren (Ehe)Partner sehr häufig hohe Qualifikationen aufweisen und eine entsprechende hohe berufliche Position einnehmen.

Das Außenministerium möchte daher eine kontinuierliche Verbesserung der Rahmenbedingungen bei Auslandsverwendungen erreichen. Das Bundesgesetz über Aufgaben und Organisation des auswärtigen Dienstes – Statut, BGBl. I Nr. 129/1999 (kurz: Statut) sieht vor, dass der/die Dienststellenleiter/in einer Vertretungsbehörde im Ausland die neu an diese versetzten Bediensteten bei der Anmietung einer angemessenen Wohnung, bei der Erlangung eines für die Kinder der/des Bediensteten geeigneten Kindergarten-, Schul- und sonstigen Ausbildungsplatzes und bei den Bemühungen um Ausfindigmachung einer entsprechenden Erwerbstätigkeit für den/die Ehepartner/in im Empfangsstaat unterstützt.

Das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten hat daher auch seinen Pensionsvorsorgezuschuss bis zu einer Maximalhöhe von € 200,-- angehoben. Dieser Zuschuss kann von Bediensteten, deren EhegattInnen eine berufliche Tätigkeit in Österreich aufgeben müssen um an den ausländischen Dienort mitzuziehen, in Anspruch genommen werden. Dadurch soll die freiwillige Weiterversicherung in der österreichischen Pensionsversicherung des/der betroffenen Ehepartners/in erleichtert und zur Wahrung der eigenen Pensionsanwartschaft des/der Ehepartners/in beigetragen werden.

Weiters wird darauf hingewiesen, dass der für das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten geltende Frauenförderungsplan (BGBl.II Nr. 242/2001)

vorsieht, dass im Rahmen der Grundausbildung für neu eintretende Bedienstete eine Einführung in die Methodologie des „Gender Mainstreamings“ geboten wird. Diese Einführungsveranstaltungen sind auch allen anderen Bediensteten des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten für eine geschlechtsbezogene Sichtweise in ihren Entscheidungen und für die Berücksichtigung der unterschiedlichen Ausgangspositionen von Frauen und Männern sensibilisiert werden.

Der Frauenanteil im Fachdienst und im mittleren Dienst des Außenministeriums ist traditionsgemäß sehr hoch. Das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten war im Berichtszeitraum wie auch in den vorangegangenen Jahren bemüht, den Anteil der weiblichen Bediensteten vor allem in höheren Dienst anzuheben. Er ermutigte daher bei seinen Informationsveranstaltungen ganz besonders Frauen zu Bewerbungen für den höheren auswärtigen Dienst und lud sie zur Teilnahme an dem für die Aufnahme erforderlichen Auswahlverfahren ausdrücklich ein. Allerdings konnten während der Berichtszeitraumes aufgrund des geringen Spielraums des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten für Personalaufnahmen im Hinblick auf die von der Bundesregierung im Zusammenhang mit der Budgetkonsolidierung verfügbaren Personalreduktionen keine Auswahlverfahren für den höheren auswärtigen Dienst stattfinden.

Als Erfolg seiner Bemühungen sieht es das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten an, dass der Frauenanteil im gehobenen Dienst mit 38,1% schon sehr nahe an die vom B-GIBG vorgegebene Zielquote von 40% heranreicht.

Mitglieder von Kommissionen nach dem BDG und nach dem Ausschreibungsgesetz

Laut Frauenförderungsplan des Außenministeriums ist bei der Bestellung von Mitgliedern der im Dienstrecht vorgesehenen Kommissionen auf das zahlenmäßige Verhältnis der weiblichen und männlichen DienstnehmerInnen in dem vom Zuständigkeitsbereich der Kommissionen betroffenen Personenkreis Bedacht zu nehmen.

Das Bundesministerium hat der Anhebung des Frauenanteils in den vom Dienstrecht bzw. dem Bundesgesetz über Aufgaben und Organisation des auswärtigen Dienstes – Statut (BGBl. Nr. 129/1999) vorgesehenen Kommissionen daher besonderes Augenmerk geschenkt, sodass sich in den meisten der im Ressortbereich bestehenden Kommissionen die Mitgliedschaft von Frauen in den vorletzten Berichtszeiträumen deutlich erhöht hat. Im Vergleich zum vorangegangenen Berichtszeitraum sind die Zahlen gleich geblieben.

Neubestellungen zu Höherwertigen Funktionen

Diese Zahlen sind insofern nicht sehr aussagekräftig und unterliegen großen Schwankungen, als alle Bedienstete im auswärtigen Dienst der Rotation unterliegen und Neubestellungen im Ausland nur für einen *befristeten* Zeitraum erfolgen. Fast ausnahmslos erfolgt – versetzungsbedingt – nach einigen Jahren wieder eine Verwendung auf anderen, vielfach auch niedriger bewerteten Arbeitsplätzen.

Prinzipiell gilt auch hier, dass sich bei den Neubestellungen in höherwertigen Funktionen immer noch das Problem bemerkbar macht, dass in der Vergangenheit relativ wenige Frauen die Aufnahme in den höheren auswärtigen Dienst angestrebt haben. Daher ist der Anteil von Frauen in den für die Bestellung in höherwertige Funktionen in Frage kommenden höheren Diensträngen vergleichsweise gering.

Erfreulich erscheint, dass trotz der genannten Schwierigkeiten langsam auch immer mehr Frauen in höhere Dienstränge aufsteigen, sodass im Berichtszeitraum merkbar mehr Frauen in höherwertige Funktionen bestellt werden konnten als in der Vergangenheit (20% Neubestellungen zu Abteilungsleiterinnen im Verhältnis zu 12% im vorangegangenen Berichtszeitraum).

Erteilte Zulassungen zu

- Grundausbildungslehrgängen

Im Berichtszeitraum wurden zum Grundausbildungslehrgang v1/A (GALG A) 6 weibliche Bedienstete (46%) zugelassen, zum Grundausbildungslehrgang v2/B (GALG B) 5 weibliche Bedienstete (36%) und zum Grundausbildungslehrgang v3/v4 (GALG C/D) 9 weibliche Bedienstete (69%).

- Berufsbegleitender Fortbildung einschließlich Führungskräftelehrgängen

Die Teilnahme an den für die jeweilige Entlohnungs-/Verwendungsgruppe vorgesehenen Ausbildungsveranstaltungen ist für alle in Ausbildung stehende Bediensteten der in Frage stehenden Entlohnungs-/Verwendungsgruppen gemäß Grundausbildungsverordnung des BMAA BGBl. II Nr. 113/2004 vom 1.3.2004 verpflichtend. Aber auch bei den fakultativen Ausbildungsmaßnahmen ist seitens des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten stets eine Teilnahme aller in Ausbildung befindlichen Bediensteten der jeweiligen Entlohnungs-/Verwendungsgruppe erwünscht.

Die Absolvierung von Weiterbildungsmaßnahmen wird in der Regel bewilligt, wenn die Teilnahme an einer Veranstaltung beantragt wird, die in einem Zusammenhang mit der im Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten ausgeübten Tätigkeit der Antragstellerin/des Antragstellers steht.

Auf Grund der großen budgetären Knappheit im Ressort konnte der Besuch von Weiterbildungsveranstaltungen außerhalb des Zentrums für Verwaltungsmanagement im Berichtszeitraum nur in eingeschränktem Ausmaß bewilligt werden.

- Aufstiegskursen

Für den Aufstiegskurs in den Verwendungsbereich A wurde im Zeitraum 1.1.2004 bis 1.7.2005 ein Mann zugelassen.

Auf Grund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes erstattete Disziplinaranzeigen, an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen oder rechtskräftige Schuldsprüche

Im Berichtszeitraum 1.1.2004 bis 1.7.2005 sind im Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten keine Disziplinaranzeigen, an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen oder rechtskräftige Schuldsprüche auf Grund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes angefallen.

Auf Grund des Frauenförderungsgebotes

- bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen

Unabdingbare Voraussetzung für die Aufnahme in den höheren, gehobenen sowie mittleren und Fachdienst des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten ist die erfolgreiche Absolvierung eines kommissionellen Auswahlverfahrens. Dieses Erfordernis ist in § 13 Bundesgesetz über Aufgaben und Organisation des auswärtigen Dienstes – Statut (BGBl. I Nr. 129/1999) festgelegt.

Ablauf und Inhalt dieser Auswahlverfahren bestimmt sich nach der Verordnung des Bundesministers für auswärtige Angelegenheiten vom 16. Februar 1986 („Préalable-Verordnung“). Gemäß dieser Verordnung gliedern sich die Auswahlverfahren für die verschiedenen Verwendungsbereiche in einen schriftlichen und mündlichen Teil. Hierbei werden bei den BewerberInnen in den höheren Dienst (Verwendungsbereich A/A1/v1) das Verständnis für politische, wirtschaftliche, kulturelle und rechtliche Zusammenhänge im Bereich der internationalen Beziehungen, die Allgemeinbildung, das historische, volkswirtschaftliche, kulturelle, völkerrechtliche und verfassungsrechtliche Fachwissen, die Kenntnis des Englischen und des Französischen sowie die Ausdrucksfähigkeit im Deutschen und in den vorgenannten Fremdsprachen sowie die allgemeine geistige, körperliche und charakterliche Eignung für eine Dienstleistung im In- und Ausland beurteilt (§ 2 „Préalable-Verordnung“). Bei den KandidatInnen für den gehobenen Dienst (Verwendungsbereich B/A2/v2) werden u.a. das Verständnis für die Probleme des modernen Österreich, die Kenntnis des Englischen, die Ausdrucksfähigkeit im Deutschen sowie in einer zweiten Fremdsprache, die Allgemeinbildung, das staatsbürgerliche Wissen und die allgemeine geistige, körperliche und charakterliche Eignung für eine Dienstleistung im In- und Ausland bewertet (§ 3 „Préalable-Verordnung“). Im Auswahlverfahren für den mittleren und Fachdienst (Verwendungsbereiche C/A3/v3 und D/A4/v4) werden die Kenntnisse in Maschineschreiben und EDV, Fremdsprachenkenntnisse und die allgemeine geistige, körperliche und charakterliche Eignung für eine Dienstleistung im In- und Ausland bewertet (§ 4 „Préalable-Verordnung“).

Die Reihung der BewerberInnen nach den bei dem schriftlichen und mündlichen Teil der Auswahlverfahren erzielten Punkten (§ 5 „Préalable-Verordnung“) nehmen aus BeamtInnen des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten bestehende Auswahlkommissionen vor, deren Mitglieder nach der im Verfassungsrang stehenden Bestimmung des § 14 Abs. 10 Bundesgesetz über Aufgaben und Organisation des auswärtigen Dienstes – Statut in Ausübung dieses Amtes selbständig und unabhängig sind. Die auf einem Punktevergabesystem basierenden Auswahlverfahren sind nach den Erfahrungen des Ressorts ein zuverlässiges

siger Indikator für den Grad der Eignung für den auswärtigen Dienst und ein sehr objektives Aufnahmeargument, zumal der schriftliche Teil des Auswahlverfahrens für die Verwendungsbereiche A/v1 und B/v2 vollkommen anonymisiert abgehalten wird. In der Regel liefern die von den BewerberInnen erzielten Punkte klare Resultate in Bezug auf deren Qualifikationsgrad. Im Zeitraum vom 1.1.2004 bis 1.7.2005 gab es daher bei den Neubesetzungen keine Fälle, in denen eine bevorzugte Aufnahme gemäß § 11b B-GIBG zur Anwendung hätte kommen können.

- **für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen**

Wie bereits ausgeführt wurde, besteht im Zusammenhang mit der Bestellung von Frauen in höherwertige Verwendungen die auf vergangene Zeiten zurückzuführende Tatsache, dass der Anteil von Frauen in den in Frage kommenden höheren Dienststrängen des höheren auswärtigen Dienstes noch immer vergleichsweise gering ist.

Im Berichtszeitraum 1.1.2004 bis 1.7.2005 gab es zwei Fälle, in denen die bevorzugte Bestellung in höherwertige Funktionen gemäß § 11c B-GIBG zur Anwendung kam.

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur

In vielen Bereichen wurde der Frauenanteil von 40% bereits erreicht. Im Wirkungsbereich jener Dienstbehörden des Ressorts, in denen der Frauenanteil noch nicht erreicht ist, werden die im Frauenförderungsplan vorgesehenen Maßnahmen angewendet.

1. Rechtliches/Frauenförderungsplan

Der allgemeine Teil des Frauenförderungsplanes gilt für das gesamte Ressort.

Auch für den Bereich Bildung und Kultur wurden einige spezielle Maßnahmen (§§ 17 bis 19) erlassen.

- Bei Fortbildungsveranstaltungen, insbesondere Schulmanagementseminaren der Pädagogischen Institute, haben Direktorinnen und Direktoren sowie Beamtinnen und Beamte der Schulaufsicht bis zur Erreichung einer 40%igen Frauenquote vorrangig Frauen zuzulassen.
- Im schulautonomen Bereich haben die Direktorinnen und Direktoren bei der Verteilung der ihnen im Rahmen der Budgetautonomie zugewiesenen Mittel die gesetzlichen Frauenförderungsgebote des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes und die im Frauenförderplan enthaltenen Förderungsmaßnahmen als planungs- und verteilungsrelevante Gesichtspunkte aufzunehmen.
- Bei der Betrauung mit Funktionen haben die Direktorinnen und Direktoren im Zusammenwirken mit den Schulaufsichtsorganen bis zur Erreichung einer 40%igen Frauenquote Frauen mit Funktionen (z.B. Direktorstellvertreterin, Administratorin, Fachvorständin, Klassenvorständin, Kustodin, Schulbibliothekarin, Sicherheitstechnikerin) zu betrauen.

2. Frauenfördernde Maßnahmen

Im Berichtszeitraum wurde zur Förderung von Frauen eine Reihe von Maßnahmen gesetzt um die gesellschaftliche Benachteiligung von Frauen nachhaltig zu verändern. Es wurden spezielle Schulungen sowie auch Informationen wie zB Dienstrecht (insbesondere das Pensionsrecht), Leitungsbestellungen, Gewichtung/Bedeutung der Schulautonomie für Frauen, Auswirkungen der Stundekürzungen für Lehrerinnen, usw, organisiert und auch mitfinanziert.

Bundesministerium für Finanzen

Diesbezüglich wird auf den Frauenförderungsplan – BGBl. II Nr. 197/2006 – verwiesen.

Bundesministerium für Gesundheit und Frauen

Die Umsetzung des Frauenförderungsplanes des Bundesministeriums für Gesundheit und Frauen, BGBl. I Nr. 79/2005, gewährleistet die Chancengleichheit für Frauen und Männer.

Bundesministerium für Inneres

Während des Berichtszeitraumes wurde von der Projektgruppe „Team 04“ die Zusammenlegung der Wachkörper Gendarmerie und Polizei vorbereitet. Bevor diese Zusammenlegung mit 1.7.2005 tatsächlich erfolgte, wurden die Ergebnisse von „Team 04“ aus dem Blickwinkel des Gender Mainstreamings geprüft.

Das BM.I hat auch an dem vom BMGF durchgeführten Projekt „Cross Mentoring im Bundesdienst“ mit vier Mentorinnen und drei Mentees teilgenommen.

Im Berichtszeitraum wurden weiters die Implementierung einer ständigen Arbeitsgruppe Gender Mainstreaming, ein Projekt „Mentoring für WiedereinsteigerInnen“ sowie die Durchführung einer Fragebogenaktion zur Arbeitszufriedenheit der Frauen im BM.I geplant.

Bundesministerium für Justiz

Bezüglich der Vorschläge zum Abbau der Benachteiligung von Frauen im Justizressort wird auf den im Bundesgesetzblatt BGBl. II Nr. 170/2005 kundgemachten Frauenförderungsplan für das Justizressort für den Zeitraum bis 1. Jänner 2010 verwiesen.

Bundesministerium für Landesverteidigung

Bis 1998 war es Frauen gesetzlich nicht möglich, eine Karriere als Soldatin beim Österreichischen Bundesheer zu wählen. Erst seit 1998 besteht diese Möglichkeit auf freiwilliger Basis (Ausbildungsdienst).

Interessentinnen für eine Karriere als Soldatin werden ab Vollendung des 16. Lebensjahres zu **Schnuppertagen** eingeladen, welche mehrmals jährlich in verschiedenen Kasernen in ganz Österreich stattfinden. Bei Schnuppertagen erhalten Frauen, die sich für eine militärische Karriere interessieren, einen Einblick in den Soldatenalltag, Ausbildung und Ausrüstung beim Bundesheer. Diese Information über das „unbekannte“ Berufsbild soll ihnen bei der Entscheidung, eine Berufskarriere als Soldatin einzuschlagen, helfen. Frauen haben dadurch bessere Informationen, um ihre Entscheidung – Soldatin sein zu wollen – seriös treffen zu können.

Vorbereitungstag bzw. Vorbereitungswochenende sind Förderungsmaßnahmen, die jeder Frau, die eine freiwillige Meldung zum Ausbildungsdienst abgegeben und das 17. Lebensjahr vollendet hat, zur Vorbereitung auf die tatsächliche Eignungsprüfung angeboten werden. Das Vorbereitungswochenende in der Dauer von eineinhalb Tagen bietet umfassende Informationen über den Ablauf der Eignungsprüfung und den Ausbildungstest, die Aufgaben des Bundesheeres, das Berufsbild des Soldaten, Karriere- und Verwendungsmöglichkeiten etc. Darüber hinaus erfolgt eine persönliche Standortbestimmung der körperlichen Leistungsfähigkeit durch Einzelberatung, Erarbeiten eines persönlichen Trainingsprogramms, Muskelfunktionstest usw. Die Prüfungsvorbereitung umfasst weiters auch die medizinische Beratung, bei der eine Ärztin (wenn gewünscht auch im Einzelgespräch) über die medizinischen Erfordernisse informiert. Frauen können sich durch die gebotene Maßnahme mental und körperlich gezielter und besser auf die Eignungsprüfung vorbereiten.

Im Rahmen der Eignungsprüfung für den Ausbildungsdienst wird auch die körperliche Leistungsfähigkeit geprüft. In Vorbereitung auf diese Eignungsprüfung wird Frauen, die eine freiwillige Meldung abgegeben und das 17. Lebensjahr vollendet haben, zur Erreichung der dabei geforderten sportlichen Limits auch die Teilnahme an **Trainingsgemeinschaften** angeboten. Mit den Trainingsgemeinschaften werden Frauen, die eine militärische Karriere anstreben, dabei intensiv unterstützt, eine Berufskarriere als Soldatin einschlagen zu können, indem sie auf die (körperliche) Eignungsprüfung gezielt vorbereitet werden.

Die Betreuung/Unterstützung, die interessierten Frauen im Rahmen der Schnuppertage bzw. Vorbereitungswochenenden und Trainingsgemeinschaften angeboten wird, soll auch fortgesetzt werden, sobald die Frau den Ausbildungsdienst angetreten hat. Deshalb erfolgt im Zuge des Ausbildungsdienstes ein **Mentoring durch besonders geschulte Mitarbeiter/innen (Wehrdienstberater/innen)**, um Soldatinnen auch im Berufsalltag zu unterstützen. Durch das personenbezogene Mentoring ist gewährleistet, dass unmittelbar und unverzüglich auf jede Auffälligkeit, die im Zusammenhang mit der Dienstleistung von Soldatinnen steht, adäquat reagiert werden kann.

Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft

Diesbezüglich wird auf den Frauenförderungsplan des BMLFUW –
BGBl. II Nr. 115/2003 - verwiesen

Bundesministerium für soziale Sicherheit und Generationen und Konsumentenschutz

Das Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz bekennt sich zu einer aktiven Gleichbehandlungs- und Frauenförderungs- politik, dies zeigt sich vor allem durch folgende, in der Vergangenheit gesetzte und zukünftig umzusetzende Maßnahmen:

Der derzeit gültige Frauenförderungsplan des Bundesministeriums für soziale Si- cherheit, Generationen und Konsumentenschutz wurde durch Verordnung, BGBl. II Nr. 7/2006, erlassen und am 12.1.2006 kundgemacht.

Neben der Festlegung der verbindlichen Vorgaben für die Erhöhung des Frauen- anteils wurde ein aktueller und unabhängig von besoldungsrechtlichen Besonder- heiten rein nach Funktionen gegliederter Ist-Zustand der Aufteilung nach Ge- schlechtern abgebildet, um einen realistischen Überblick zu liefern und für beste- hende Ungleichheiten zu sensibilisieren.

Seit fünf Jahren gibt es im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generatio- nen und Konsumentenschutz eine ressortinterne Arbeitsgruppe mit der Aufgabe, die Strategie des Gender Mainstreaming umzusetzen. Diese wurde gemäß dem Top-Down-Prinzip von der höchsten Führungsebene bestellt und besteht aus Ex- pert/inn/en aller Sektionen und des Bundessozialamtes, die Kolleg/inn/en bei der Umsetzung der Strategie unterstützen. Eine Maßnahme dieser Strategie (GM) ist Frauenförderung und Gleichbehandlung.

Die Maßnahmen zum Abbau von Benachteiligungen von Frauen konzentrieren sich auf die Bereiche „Verbesserung der Karrierechancen“ und „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“:

- Auswahlkommissionen, Hearings, Ausschreibungstexte:
Um das Gleichbehandlungs- und Frauenförderungsinstrument der ver- pflichtenden Beiziehung der jeweils zuständigen Gleichbehandlungsbeauf- tragten zu den Sitzungen der Begutachtungskommissionen – auch in je- nen, die in Analogie zum Ausschreibungsgesetz (bei Stellvertretungsfunk- tionen) abgehalten werden – als nicht stimmberechtigte Sachverständige der Kommissionen stärker zum Einsatz zu bringen, haben nun in jedem Fall Sitzungen der Begutachtungskommissionen mit Hearings der Kandi- dat/inn/en stattzufinden. Weiters sind im Ausschreibungstext Bewer- ber/innen seit Jänner 2006 aufzufordern, zu Fragen der Frauenförderung und Gleichstellung Stellung zu beziehen.

- Informationen:
Informationen über geplante Organisationsänderungen sowie geplante befristete und unbefristete Neuaufnahmen, Dienstzuteilungen und Versetzungen an die Gleichbehandlungsbeauftragten und Kontaktfrauen sollen auch die Möglichkeit schaffen, geeignete Frauen zur Bewerbung bzw. zur Mobilität zu motivieren.
- Fortsetzung bzw. Ausweitung von Mentoring für Frauen:
Im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz wurden bereits drei Mentoring-Projekte für Frauen erfolgreich durchgeführt und als innovative Personalentwicklungsmaßnahme zur Frauenförderung implementiert. Als Mentorinnen und Mentoren fungieren Führungskräfte und Stellvertreter/innen, Mentees sind weibliche Bedienstete, die an ihrer beruflichen Weiterentwicklung interessiert sind. Die Erfahrungen und Ergebnisse der Projekte wurden im Leitfaden „Mentoring – eine Strategie zur Frauenförderung im öffentlichen Dienst“ vorgestellt. Mentoring im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz ist ein auf die berufliche Entwicklung bezogenes, individuelles, zeitbegrenztes und innovatives Instrument. Die persönliche Weiterentwicklung wird dabei gefördert, Kompetenzen werden sichtbar gemacht. Mentoring soll eine Herausforderung für Führungskräfte sein und den Nachwuchskräften ein gesteigertes Selbstbewusstsein und klare Vorstellungen von der Arbeitswelt sowie ein facettenreiches Bild der eigenen Stärken und Schwächen vermitteln. Die bisherigen Erfahrungen im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz machten deutlich, dass die Teilnahme an den Projekten für alle Beteiligten vielfältige Lernerfahrungen brachte, welche die Karrierewege in der Bundesverwaltung erleichtern und unterstützen können. Es zeigte sich außerdem, dass die durch das Mentoring-Projekt entstandenen Reflexions- und Lernerfahrungen für die gesamte Organisation wichtige Impulse ermöglicht haben. Darüber hinaus beteiligt sich das Ressort auch am Projekt „Cross-Mentoring“ unter Federführung des Bundesministeriums für Gesundheit und Frauen.
- Weiterbildungsmaßnahmen:
Im Rahmen der ressortinternen Weiterbildung sollen die speziell für Frauen konzipierten Seminare (wie konkret z.B. „Sprache der Selbstsicherheit“) eine Fortführung erfahren. Einmal jährlich wird ein Laufbahn- und Karriereplanungsseminar angeboten. Daneben sind Kurse mit dem Inhalt Sprachkenntnisse, Kommunikation und Teamarbeit verstärkt für Dienstnehmerinnen der Verwendungs-/Entlohnungsgruppen C/c und D/d bzw. A3/v3 und A4/v4 anzubieten.
- Teilzeitbeschäftigung:
Der besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf dient auch die Förderung der Teilzeitbeschäftigung durch Schaffung entsprechender organisatorischer Rahmenbedingungen (Sitzungszeiten, Schulungsorte und -zeiten, flexible Betreuungshilfen) und die Tatsache, dass (vorübergehende) Teilzeitbeschäftigung kein Hinderungsgrund bei der Besetzung und Ausübung von Funktionen darstellt. Im Rahmen von Zeitmanagementseminaren soll diesem Thema Platz eingeräumt werden.

- Wiedereinstieg:
Der Wiedereinstieg nach Karenzurlauben wird durch Informationen und spezielle Bildungsmaßnahmen besonders unterstützt, neu ist das Angebot von Coaching bzw. Einzelsupervision für Wiedereinsteigerinnen.
- Förderung von Inanspruchnahme der Elternkarenz durch Männer:
Männer sind auf die rechtlichen Möglichkeiten der Inanspruchnahme von Elternkarenzurlaub bzw. Teilkarenzurlaub hinzuweisen und es soll die Akzeptanz der Inanspruchnahme durch Männer im Ressort gefördert werden.
- Telearbeit:
Bei der Genehmigung von Telearbeit sind Betreuungspflichten vorrangig zu berücksichtigen.
- Regionales Cross-Mentoring:
Nach der Möglichkeit der personellen und finanziellen Ressourcen sowie der Kooperationsbereitschaft externer Institutionen soll Cross-Mentoring auch bei einzelnen Landesstellen des Bundessozialamtes unter der Leitung der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen als Pilotprojekt(e) eingeführt werden.
- Gender-Trainings für Führungskräfte des Ressorts sowie für die Mitglieder der Arbeitsgruppe Gender Mainstreaming und Weitergabe von Informationsmaterial an alle Bediensteten.
- Productive Ageing:
Da der Anteil der älteren Dienstnehmer/innen im BMSG steigt, soll mittels Initiativen des Dienstgebers ein produktives und gesundes Altern am Arbeitsplatz gewährleistet und gleichzeitig die Strategie des Gender Mainstreaming mitberücksichtigt werden.

Weiters wird auf die Mobbingprävention im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz hingewiesen. Im Frauenförderplan des Ressorts, als Verordnung mit Jänner 2006 in Kraft getreten, wird im § 3 – Maßnahmen zum Schutz der Würde am Arbeitsplatz – u.a. Mobbingprävention und Information über Mobbing als Umsetzungsmaßnahmen angeführt.

Seit 1. Juli 2004 ist die adaptierte „Fair Play Vereinbarung – für eine würdevolle Zusammenarbeit – die Mobbingpräventionsstrategie im BMSG“ in Kraft. Sie besteht grundsätzlich aus 3 Säulen:

- Information: Laufende Information (über verschiedene Medien) aller Mitarbeiter/innen und Führungskräfte, sowie Einbindung in viele Schulungsmaßnahmen.
- Die Fair Play Vereinbarung: In dieser Vereinbarung verpflichtet sich das Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz, Mobbing zu unterbinden sowie ein partnerschaftliches Klima zu fördern und aufrecht zu erhalten. Festgelegt wird auch, dass jede/jeder Betroffene ein Recht auf Beschwerde hat und diese Beschwerde nicht zur Benachteiligung führen darf. Ebenso werden die genauen Fördermaßnahmen und die Unterstützungsangebote für die Betroffenen vereinbart. Diese Vereinbarung wurde zwischen Ressortleitung und den Personalvertretungsorganen abgeschlossen.
- Mobbing(präventions)beauftragte: Im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz wurden acht Mobbing(präventions)beauftragte ernannt. Sie sind Vermittler/innen zwischen allen Beteiligten und zur Verschwiegenheit gegenüber unbeteiligten Dritten verpflichtet. Sie können über die Folgen von Mobbing für die Gesundheit

und das Arbeitsklima bis hin zu dienstrechtlichen Folgen beraten und die Rechte als Betroffene/r erklären. Auf Wunsch können sie mit den mobbenden und den gemobbten Personen den Sachverhalt feststellen und eine Lösung erarbeiten. Sie werden laufend geschult.

Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie

Diesbezüglich wird auf den Frauenförderungsplan BGBl. II Nr. 131/1998 (BMWV) verwiesen. Dieser hat nach wie vor seine Gültigkeit, Berechtigung und Notwendigkeit.

Weiters werden Maßnahmen aufgelistet, die das BMVIT in diesem Zusammenhang setzt bzw. gesetzt hat.

EDV:

ACCESS: interner Kurs Beginn 2006, offen für jede Interessentin

POWERPOINT: int. Kurs Beginn 2006, über 100 TeilnehmerInnen

EXCEL: int. Kurs Beginn 2006, ca. 40 TeilnehmerInnen

ECDL: Absolvierung wird jedem/r InteressentInnen grundsätzlich ermöglicht

MS PROJECT: ext. Kurse für jede Interessentin

Sprachen:

laufende in-house-Kurse: offen für jede Interessentin, englisch und französisch, verschiedene Niveaustufen

spezifische individuelle Einzel-Trainings für Führungskräfte bei Bedarf

Soft skills u.ä.:

Coaching

Supervision

Führungskräfte trainings, Führen in schwierigen Zeiten

Teambuildingseminare

Telefontraining

Seminar Business Etikette und Unternehmenskultur (Elmayer)

Etc.

Programm des **ZVM Laudon**: offen für alle Interessentinnen

Aus- und Weiterbildungsangebote

Managementprogramm

Darüber hinaus wird auch noch auf ein im Jahr 2004 bereits begonnenes Mentoring-Programm (das noch vor dem Mentorinnenprogramm des BMGF als Pilotversuch gestartet wurde) verwiesen. Dieses wird derzeit evaluiert; ein diesbezüglicher Bericht ist in Ausarbeitung.

Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit

Im BMWA gehören die Umsetzung von familien- und frauen-freundlichen Maßnahmen zur Unternehmenskultur.

Dies wurde auch durch die Verleihung des Grundzertifikats des Audits „FAMILIE

UND BERUF“ an das BMWA im Jahre 2002 und die Verlängerung des Zertifikats 2003 zum Ausdruck gebracht.

Maßnahmen wie z.B. flexible Arbeitszeitgestaltung, Einbeziehung von in Karenz befindlichen Mitarbeiter/innen durch Informationsveranstaltungen und Informationsaustausch, ein umfangreiches Angebot an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen und die Anhebung des Frauenanteils in höherwertigen Verwendungen werden im Rahmen der Personalentwicklung auch weiterhin fortgesetzt.

Parlamentsdirektion

Diesbezüglich wird auf den Frauenförderungsplan - BGBl. II Nr. 162/2003 - verwiesen.

Präsidenschaftskanzlei

Diesbezüglich wird auf den Frauenförderungsplan verwiesen.

Rechnungshof

Frauen sind im Rechnungshof in den Verwendungsgruppen A1 und A2, sowie in den meisten Funktionen der Verwendungsgruppe A1 gemäß § 11 B-GIBG unterrepräsentiert. Daher wurden die bisher verfügbaren verbindlichen Förderungsmaßnahmen in dem für die Jahre 2006 und 2007 erlassenen Frauenförderungsplan fortgeführt und erweitert.

- 1 Der Rechnungshof bemüht sich bereits bei der Stellenausschreibung um eine vermehrte Bewerbung von Frauen und lädt Frauen bei öffentlichen Ausschreibungen um höherwertige Funktionen in besonderer Weise ein, sich zu bewerben.
- 2 Aufgenommene Mitarbeiterinnen werden im Zuge von Integrationsmodulen unter Mitwirkung der Gleichbehandlungsbeauftragten in die Organisation des Rechnungshofes eingeführt.
- 3 Der berufliche Aufstieg von Mitarbeiterinnen wird durch vorrangige Zulassung zu externen Bildungsveranstaltungen, insbesondere zur Führungskräfteausbildung, gefördert.
- 4 Der Rechnungshof hat für Frauen, die zumindest gleich geeignet sind, wie der bestgeeignete männliche Bewerber, verbindliche Vorgaben zur Erhöhung des Frauenanteils in bestimmten Funktionen der Verwendungsgruppe A1 (Abteilungsleitung, Abteilungsleitungsververtretung, Prüfungsleitung) erlassen.
- 5 Die Erfüllung der verfassungsmäßig aufgetragenen Aufgaben des Rechnungshofes erfordert die Durchführung von Prüfungen an Ort und Stelle, die mehrwöchige Abwesenheiten von der Familie bedingen. Auf die familiären Bedürfnisse wird bei der Gewährung von Karenzurlauben gemäß § 75 BDG 1979 sowie bei Anträgen auf Herabsetzung der Wochendienstzeit gemäß § 50a BDG 1979 besonders Rücksicht genommen. Der Rechnungshof ist bemüht, die Verwendung von Prüfbeamtinnen und –beamten möglichst flexibel zu gestalten, um auch teilzeitbeschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Prüftätigkeit zu ermöglichen.

- 6 Nach Beendigung eines Karenzurlaubes wird den Mitarbeiterinnen der Wiedereinstieg in den Beruf durch die Möglichkeit zur Teilnahme an ausgewählten Integrationsmodulen erleichtert.

Verfassungsgerichtshof

Im Bereich des Verfassungsgerichtshofes wird dem Frauenförderungsgebot mehr als entsprochen, sodass bisher von der Erlassung eines Frauenförderungsplanes Abstand genommen wurde.

Es sei angemerkt, dass die meisten der entscheidenden Leitungsfunktionen im Verfassungsgerichtshof auf Beamtenebene (die Generalsekretärin und ihre Stellvertreterin, die Leiterin der verfassungsrechtlichen Grundsatzabteilung und Koordinatorin des wissenschaftlichen Dienstes, die beamtete Leiterin des Evidenzbüros, sowie auch die Leiterinnen der Geschäftsstelle und der Amtswirtschaftsstelle) mit Frauen besetzt sind.

Der Vollständigkeit halber sei hinzugefügt, dass die richterlichen Mitglieder und Ersatzmitglieder als solche keine Dienstnehmer/innen sind und ihre Bestellungen in der Bundesverfassung abschließend geregelt sind.

Erwähnt sei auch, dass sich der Verfassungsgerichtshof zu einer aktiven Gleichbehandlungspolitik, die die Chancengleichheit für Männer und Frauen gewährleistet, bekennt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Gerichtshofes erfahren jede Unterstützung im Hinblick auf berufsbegleitende Fortbildung bzw. der Absolvierung von Grundausbildungslehrgängen.

Fälle von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts bzw. Benachteiligung von Frauen sind weder an den Präsidenten des Verfassungsgerichtshofes noch an die Gleichbehandlungsbeauftragte sowie deren Stellvertreterin herangetragen worden.

Verwaltungsgerichtshof

Leermeldung

Volksanwaltschaft

Die Volksanwaltschaft ist ein Oberstes Organ und kein Ressort. Es wurden keine Benachteiligungen von Frauen in der Volksanwaltschaft festgestellt.

Arbeitsmarktservice

Highlights 2004 - 2005

Frauen- und Männerbeschäftigung

Mit 63,4 % ist die Frauenbeschäftigung im AMS stabil hoch. Von allen Neuaufnahmen sind fast 66% Frauen.

1094 Frauen und 77 (+ 21) Männer haben ihre Arbeitszeit reduziert. Die Teilzeitquote beträgt damit insg. 24,1%. Die Beteiligung der Männer ist um 1,3 Prozentpunkte gestiegen

Teilnahme an Verantwortung

Die Anzahl der weiblichen Führungskräfte im AMS stieg sowohl absolut, als auch prozentuell. 169 weibliche Führungskräfte bedeuten einen Anteil von 35,7% (gegenüber 34,3% vor zwei Jahren). Diese Steigerung ist in erster Linie durch den Ausbau der Serviceline erfolgt.

2004 und 2005 haben insgesamt 13 weibliche und 8 männliche Führungskräfte die Möglichkeit zur Reduktion der Arbeitszeit genutzt (2002-2003 waren es 13 Frauen und 4 Männer).

Gelungen ist auch die Steigerung des Anteils der Leitungs-Stellvertreterinnen in den Regionalen Geschäftsstellen (von 30,6% auf 34,7%). Damit werden die Voraussetzungen für zukünftige Bewerbungen um die Geschäftsstellenleitung verbessert.

Auch auf der Ebene des Top-Managements hat sich der Frauenanteil erhöht. Zwei zusätzliche stellvertretende Landesgeschäftsführerinnen erhöhen den Frauenanteil auf 25%.

Führungskräfte für E-Quality – Management qualifizieren

Alle neu bestellten Führungskräfte im AMS absolvieren mittlerweile im Rahmen ihrer begleitenden Führungskräfteausbildung einen Workshop zu Equality Management.

Erstmals haben auch alle LandesgeschäftsführerInnen und der Vorstand an einem Tagesseminar über gleichstellungsorientierter Führungskräfteauswahl teilgenommen.

Projekt Karriereförderung neu

Im AMS gibt es aufgrund des Gleichstellungs- und Frauenförderungsplans bereits viele Angebote für Frauen zur Unterstützung in der Bewerbungssituation. Voraussetzung dafür ist jedoch, dass Frauen ihre „Karriereorientierung“ offen legen. Tatsache ist, dass in einer nach wie vor – auf Ebene der Führungskräfte männlich dominierten Organisation dies nicht gleich selbstverständlich ist wie für Männer, von denen das generell erwartet wird.

Dies äußert sich in der nach wie vor unterrepräsentativen Bewerbung von Frauen um Führungspositionen. 2003 lag der Frauenanteil unter allen Bewerbungen bei 42%.

Daraufhin setzte der Vorstand eine Arbeitsgruppe mit dem Auftrag ein, die Situation zu analysieren und Maßnahmenvorschläge zu entwickeln:

- Es sollten niederschwellige Angebote für Frauen entwickelt werden, die die Zugangsbarrieren zu Karriere und Karriereunterstützung für Frauen abbauen, ihnen die Möglichkeit geben, sich mit Fragen der Karriere, der Vereinbarkeit auseinanderzusetzen.
Ziel dieser Angebote ist eine breite Potenzialerschließung.
- Die Verantwortlichkeit der Führungskräfte ist zu stärken: Es ist Sache der Organisation, auf die Zielerreichung im Bereich der Führungspositionen zu achten. Die Verantwortlichkeit für die Förderung von weiblichen Nachwuchskräften liegt bei den Führungskräften (siehe Leitbild) und muss verbindlich eingefordert werden.
- Bereits erfolgreiche Führungsfrauen sollen gewonnen werden, weitere Frauen zu motivieren. (Mentoring und Networking)
- Maßnahmen der Nachwuchsförderung werden zur Unterstützung der Zielerreichung 50% Frauen in Führung ausschließlich für Frauen gesetzt.

Ergebnis des Diskussionsprozesses ist eine vom AMS-Management unterschriebene Zusatzvereinbarung zum Gleichstellungs- und Frauenförderungsplan über die Karriereförderung für Frauen.

2005 wurde der 1. Lehrgang zur Karriereförderung für Frauen mit 18 Teilnehmerinnen aus allen Landesorganisationen gestartet. 2 Teilnehmerinnen haben bereits während des LG eine Führungsposition übernommen. Der Bewerberinnenanteil stieg in der Berichtsperiode auf 44,7%. 2006 starten 2 weitere Lehrgänge für weibliche Nachwuchsführungskräfte.

Laut Zielvereinbarung zum Frauenförderungsplan soll der Führungsanteil der Frauen bis Ende 2007 von derzeit 35,7% auf 38,9% gesteigert werden.

